



DEPARTAMENTO DEL  
**TRABAJO**  
Y RECURSOS HUMANOS  
GOBIERNO DE PUERTO RICO

SECRETARÍA DEL SENADO  
RECIBIDO JUN 25 '19 PM 3:17

# INFORME SOBRE IMPLEMENTACIÓN DE LEY 4-2017, “LEY DE TRANSFORMACIÓN Y FLEXIBILIDAD LABORAL”, DURANTE EL AÑO 2018

OFIC. DE SECRETARÍA  
CAMARA  
DE  
REPRESENTANTES  
2019 JUN 25 PM 3:27



**GOBIERNO DE PUERTO RICO**  
**Departamento del Trabajo y Recursos Humanos**

Hon. Carlos J. Saavedra Gutiérrez  
Secretario

25 de enero de 2019

Hon. Thomas Rivera Schatz  
Presidente  
Senado

Hon. Carlos Méndez Núñez  
Presidente  
Cámara de Representantes

Capitolio de Puerto Rico  
San Juan, PR 00902

SECRETARÍA DEL SENADO  
RECIDIDO JUN 25 19 PM 3:17

OFIC. DE SECRETARIA  
CAMARA  
DE REPRESENTANTES  
2019 JUN 25 PM 3:20

**ASUNTO: Informe sobre implementación de Ley 4-2017, "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral", durante el año 2018**

Señores presidentes,

Reciban un caluroso saludo de mi parte y de todos los que laboran en el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH). Como es de su conocimiento, de conformidad con la Sección 2.21 de la Ley 4-2017, "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", 29 LPRA sec. 122t, herramienta crucial para reavivar nuestra maltrecha economía a través de la simplificación de las relaciones laborales e incentivando la inversión privada, es nuestro deber presentarle a la Asamblea Legislativa un informe anual en el cual se exponga el desempeño del mercado laboral en aras de medir la aplicación de la Ley.

A inicios del 2018, se le informó a esta Asamblea Legislativa que la implementación de la Ley 4-2017, incluso luego del azote sin precedentes de los huracanes Irma y María,



**OFICINA DEL SECRETARIO**

505 Edificio Prudencio Rivera Martínez, Ave. Muñoz Rivera, Hato Rey, PR 00918 • PO Box 195540, San Juan, PR 00919-5540

Tel. (787) 754-2119 • Fax (787) 753-9550 • [www.trabajo.pr.gov](http://www.trabajo.pr.gov)

permitió reducir la tasa de desempleo en un 1.3 por ciento (1.3%). Incluso, previo al paso de los huracanes, por primera vez en cuatro (4) años se logró revertir la tendencia de pérdida de empleos en el sector privado. Así, concluimos que los indicios positivos que se midieron previo a los huracanes habían sido arrebatados temporalmente, por lo que correspondía seguir de cerca el desempeño del mercado laboral.

En esta ocasión, podemos decir que, a dos (2) años de la aprobación de la Ley 4-2017, aún se siente su influencia positiva sobre la economía de Puerto Rico. Ello se debe a que, entre otros, el 2018 cerró con una tasa de desempleo de 8.3 por ciento (8.3%) para el pasado diciembre; esto significa una reducción interanual de 2.7 por ciento (2.7%) con respecto a diciembre de 2017 y una reducción de 3.7 por ciento (3.7%) en comparación con la tasa de desempleo para diciembre de 2016. Por otro lado, la tasa promedio de desempleo calculada en 2018 fue de 9.2 por ciento (9.2%), lo que implica una reducción con respecto a la tasa promedio de desempleo registrada en el 2017,<sup>1</sup> de 1.7 por ciento (1.7%) y una reducción de 2.6 por ciento (2.6%) con respecto a la tasa promedio de desempleo para el 2016.<sup>2</sup> Así pues, aunque la tasa de desempleo continuó en declive durante el 2018, lo que por sí representa un indicador positivo, continuamos atentos para seguir promoviendo medidas que permitan el mantenimiento de la tendencia positiva registrada.<sup>3</sup>

Al igual que el informe presentado durante el año anterior, este escrito fue organizado en una primera parte que consta en la presentación y análisis de las estadísticas del mercado laboral. En segundo lugar, se incluyen los esfuerzos particulares del DTRH para permitir la fácil implementación de la legislación reformativa, ya sea a través de actos de desreglamentación o la emisión de opiniones por funcionarios de la agencia. En cuanto a las estadísticas laborales, se hace énfasis en que este informe no pretende ser un sustituto de las publicaciones periódicas que realiza la Secretaría Auxiliar de Planificación, Investigación y Desarrollo de nuestra agencia. A esos fines, recomendamos que se consulten las

---

<sup>1</sup> La tasa promedio de desempleo durante el 2017 fue de 10.9 por ciento.

<sup>2</sup> La tasa promedio de desempleo durante el 2016 fue de 11.8 por ciento.

<sup>3</sup> Anualmente durante el primer trimestre de cada año natural, los datos mensuales de empleo en la muestra son revisados con el universo para establecer un nuevo nivel de empleo a partir del cual se comienzan a producir los estimados subsiguientes. Este proceso, el cual es requerido por el *Bureau of Labor Statistics* (BLS) como parte del Acuerdo Cooperativo que tiene el DTRH con esta agencia federal, es conocido como "benchmark" y aplica a las encuestas de Grupo Trabajador, Empleo Asalariado no Agrícola y Estadísticas de Empleo por Municipios.

publicaciones de *Empleo y Desempleo de Puerto Rico*, desarrolladas por personal de carrera del DTRH, de conformidad con los procesos establecidos por el *Bureau of Labor Statistics* (BLS).

## I. ESTADÍSTICAS DE EMPLEO EN PUERTO RICO

### A. TASA DE DESEMPLEO

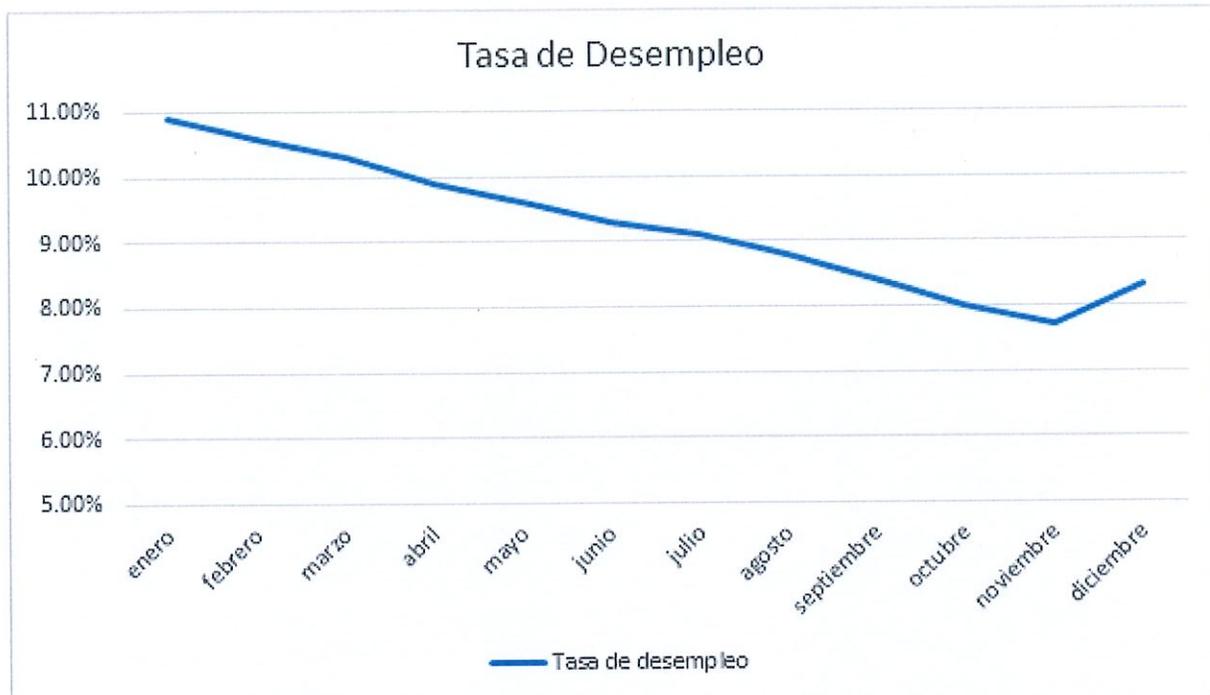
Para propósitos estadísticos, la tasa de desempleo representa la relación entre el número de personas que están desempleadas y que están buscando activamente empleo dentro de la fuerza laboral y los que se encuentran trabajando. Para el año 2018, el indicador que constituye la tasa de desempleo ajustada estacionalmente se comportó de la siguiente manera:<sup>4</sup>



TASA DE DESEMPLEO 2018	
Mes	Tasa de Desempleo
enero	10.9 %
febrero	10.6 %
marzo	10.3 %
abril	9.9 %
mayo	9.6 %
junio	9.3 %
julio	9.1 %
agosto	8.8 %
septiembre	8.4 %
octubre	8.0 %
noviembre	7.7 %
diciembre	8.3 %

Gráfica 1.1

<sup>4</sup> La fuente de todos los datos incluidos en las tablas y gráficas de este informe provienen de los estudios del DTRH, los cuales están disponibles en [www.mercadolaboral.pr.gov](http://www.mercadolaboral.pr.gov) y [www.bls.gov](http://www.bls.gov).



Gráfica 1.2

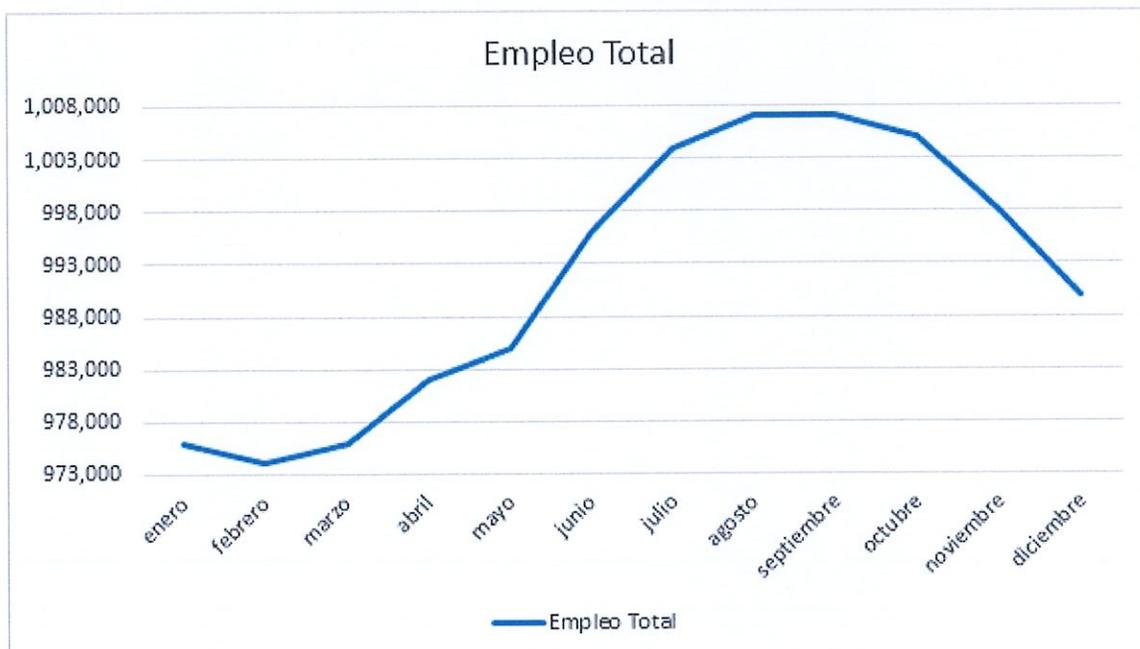
Se desprende de los datos ilustrados en las gráficas 1.1 y 1.2, que la tasa de desempleo ajustada estacionalmente tuvo un comportamiento consistentemente descendente durante el 2018. Incluso, podemos apreciar que el mercado mostró signos de estabilización luego del paso de los ciclones tropicales del 2017. Es decir, durante los últimos meses de 2017, la tasa de desempleo llegó a ubicar en 11 por ciento (11%), eliminando parte del terreno ganado con la aprobación de la reforma laboral. No obstante, los trabajos de recuperación realizados por las entidades pertinentes y el restablecimiento del servicio eléctrico en la Isla, permitió que se registrara un rápido descenso en la tasa de desempleo. En otras palabras, el 2018 cerró con una tasa de desempleo promedio de 9.2 por ciento (9.2%), lo que implica que una reducción de 1.7 puntos porcentuales con respecto a la tasa de desempleo promedio de 2017 y una reducción de 2.6 puntos porcentuales con respecto a la tasa de desempleo promedio de 2016. Al momento de entrar en vigor la Ley 4-2017, la tasa de desempleo para el mes de diciembre de 2016 era de 12.0 por ciento (12.0%), mientras que, en diciembre de 2018, este mismo estadístico se ubicó en 8.3 por ciento (8.3%). Es decir, la tasa de desempleo ha disminuido en 3.7 puntos porcentuales.

## B. EMPLEO TOTAL

En términos económicos, el empleo total se refiere al número de personas que tienen un empleo en Puerto Rico, de acuerdo con la Encuesta de Grupo Trabajador que se realiza con una muestra de aproximadamente tres mil (3,000) hogares. Este número incluye personas ocupando puestos de empleo asalariados, personas que trabajan por su cuenta y empleados agrícolas.

EMPLEO TOTAL 2018	
Mes	Personas empleadas
enero	976,000
febrero	974,000
marzo	976,000
abril	982,000
mayo	985,000
junio	996,000
julio	1,004,000
agosto	1,007,000
septiembre	1,007,000
octubre	1,005,000
noviembre	998,000
diciembre	990,000

Gráfica 1.3



Gráfica 1.4

AG

Los datos exponen que el 2018 cerró con novecientos noventa mil (990,000) personas empleadas. Lo anterior demuestra que el mercado sigue mostrando signos de recuperación y estabilización luego del impacto ensordecedor de los huracanes Irma y María. Es decir, el empleo total fue aumentando progresivamente durante el 2018 a partir de novecientos setenta y seis mil (976,000) personas empleadas. Se tiene que recordar que, al entrar en vigor la Ley 4-2017, el total de personas empleadas en Puerto Rico era de novecientos ochenta y tres mil (983,000). Es decir, a pesar del reto de los huracanes, el mercado laboral muestra siete mil (7,000) personas adicionales empleadas en comparación con diciembre de 2016, lo que es ciertamente alentador. Además, el número de personas empleadas ha mostrado aumentos interanuales por siete (7) meses consecutivos, al compararse hasta diciembre de 2018.

### C. EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA

El empleo asalariado no agrícola representa el total de puestos asalariados en Puerto Rico. Se mide por las nóminas que reportan aproximadamente dos mil (2,000) patronos. A diferencia del empleo total, este número no se refiere a personas individuales específicamente, ya que una persona puede estar ocupando más de un puesto asalariado a la vez. Por lo tanto, una pérdida en empleos asalariados no se traduce necesariamente a menos personas trabajando, ya que una persona puede haber renunciado a un puesto asalariado y conservado otro. Por último, el número no incluye personas que trabajan por su cuenta o en el sector agrícola.

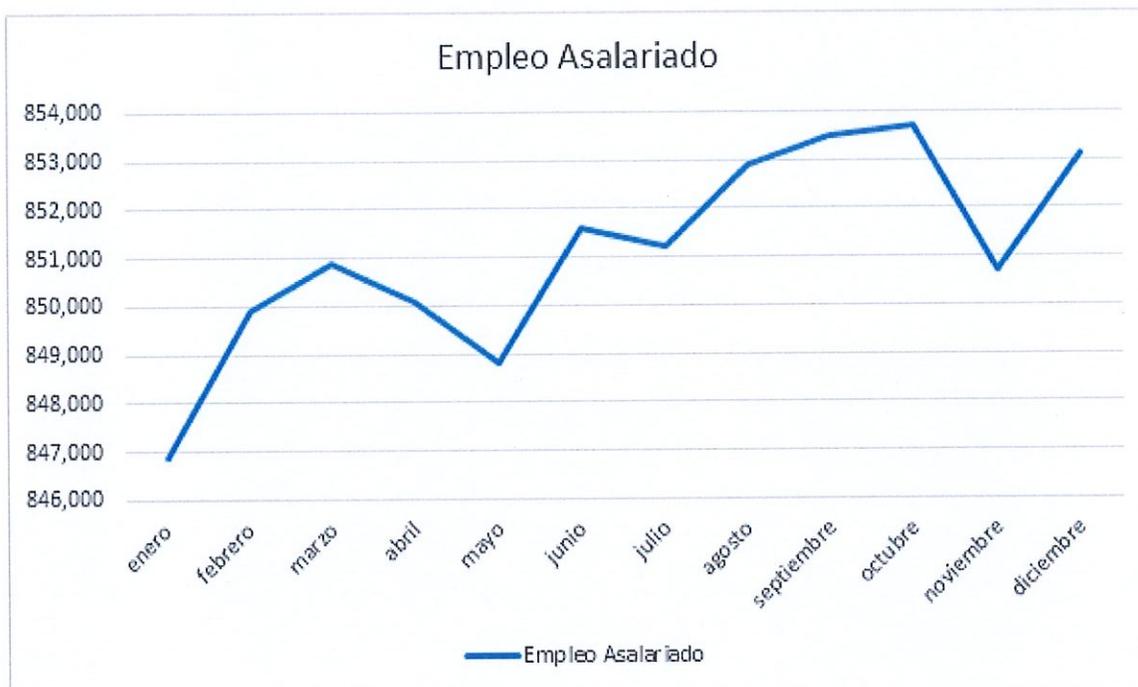
Durante el año 2018, el empleo asalariado no agrícola fue el siguiente:

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA 2018	
Mes	Empleos Asalariados
enero	846,900
febrero	849,900
marzo	850,900
abril	850,100
mayo	848,800
junio	851,600

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA 2018	
Mes	Empleos Asalariados
julio	851,200
agosto	852,900
septiembre	853,500
octubre	853,700
noviembre	850,700
diciembre	853,100

Gráfica 1.5

*Handwritten signature or initials in blue ink.*



Gráfica 1.6

En el sector privado exclusivamente, el empleo asalariado no agrícola se comportó de la siguiente manera:

EMPLEO ASALARIADO SECTOR PRIVADO 2018	
Mes	Empleos Asalariados
enero	636,100
febrero	639,600
marzo	641,600
abril	641,300
mayo	641,100
junio	642,000
julio	643,000
agosto	644,900
septiembre	645,300
octubre	645,900
noviembre	643,700
diciembre	645,400

Gráfica 1.7



Gráfica 1.8

Estos datos ilustran que para enero de 2018 el empleo asalariado en el sector privado se ubicó en seiscientos treinta y seis mil cien (636,100) puestos de trabajo y terminó en diciembre de ese año en seiscientos cuarenta y cinco mil cuatrocientos (645,400) puestos. Esto significa que el año culminó con una creación neta en el sector privado de nueve mil trescientos (9,300) puestos asalariados. Esto representa un evento significativo debido a que desde el 2012 esa métrica, que mide los puestos asalariados solamente en el sector privado, no terminaba en positivo con creación neta de empleos.

EMPLEO ASALARIADO EN EL SECTOR PRIVADO							
Mes	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
enero	636,100	666,500	667,600	673,100	680,300	683,700	674,200
febrero	639,600	666,000	666,200	673,500	678,700	682,400	674,800
marzo	641,600	666,100	666,300	674,200	678,700	682,000	675,400
abril	641,300	662,800	666,100	673,500	676,500	680,800	680,100
mayo	641,100	661,600	665,200	671,700	676,200	680,000	681,500
junio	642,000	665,900	665,700	669,900	674,300	682,000	683,500
julio	643,000	662,500	666,800	668,800	673,000	677,700	683,000
agosto	644,900	660,900	666,700	667,500	671,400	679,200	685,600
septiembre	645,300	656,500	668,700	669,000	672,400	679,200	682,500
octubre	645,900	623,200	668,000	668,100	673,800	681,100	683,500
noviembre	643,700	629,300	666,800	666,300	674,000	682,600	682,400
diciembre	645,400	634,800	666,100	664,800	674,000	682,300	681,200
<b>CAMBIO NETO</b>	<b>+9,300</b>	<b>-31,700</b>	<b>-1,500</b>	<b>-8,300</b>	<b>-6,300</b>	<b>-1,400</b>	<b>+7,000</b>

Gráfica 1.9

En nuestro análisis consta el hecho de que el 2017 representa un año particular para todas las métricas de desarrollo económico. Como es sabido, en ese año Puerto Rico recibió el azote sin precedentes de dos huracanes catastróficos (Irma y María). Así pues, inevitablemente, todas las métricas que midan el periodo de tiempo que corresponde al paso de los huracanes van a reflejar su influencia sobre la Isla. Por esa razón, el 2017 refleja una pérdida de empleos asalariados en el sector privado, pues, como fue documentado por los medios de comunicación, muchos comercios no podían operar con normalidad debido al estado de emergencia. Tampoco puede omitirse que algunos tuvieron bajas inesperadas en

su empleomanía debido a la emigración. No empece lo anterior, podemos apreciar como los datos ajustados estacionalmente ilustran que durante el 2018 hubo un rebote de la métrica que mide el empleo asalariado en el sector privado para ubicarla en terreno positivo, lo que no ocurría desde 2012.

En cuanto a las cinco industrias que presentaron un aumento interanual en términos de creación de empleos destacan: Comercio, Transportación y Utilidades, Recreación y Alojamiento, Manufactura, Finanzas, Información, Servicios Educativos y de Salud con un total agregado de trece mil (13,000) empleos asalariados. A continuación, se particularizan sus contribuciones:



SECTORES CON MAYOR CRECIMIENTO (2018)	
Sector	Empleos
Comercio, Transportación y Utilidades	8,200
Recreación y Alojamiento	2,300
Manufactura	1,400
Finanzas	700
Información	200
Servicios Educativos y de Salud	200

Gráfica 1.10

## II. IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY 4-2017 POR EL DTRH

### A. DESREGLAMENTACIÓN

La Ley 4-2017 fue producto de un ejercicio de evaluación de las rigideces que enfrentaba el mercado laboral y que evitaban su pleno desarrollo. En ese sentido, se concluyó que existía un exceso de reglamentación que impedía irrazonablemente la inversión privada, por lo que no desembocaba en una utilidad social de envergadura. Así las cosas y al momento de la redacción de este informe, el DTRH ha derogado **106 reglamentos** desde la aprobación de la reforma laboral.

El 13 de diciembre de 2017, el DTRH publicó tres (3) Avisos Públicos en español con su respectiva traducción al inglés, en las páginas 34 y 35 del periódico El Vocero, los cuales

enumeraban los reglamentos que el DTRH interesaba derogar. Dichos avisos especificaron que la derogación obedecía a que los reglamentos no responden a la estructura legal actual a raíz de los cambios introducidos tras la aprobación de la Ley 4-2017. Ese proceso culminó en la derogación de **sesenta y nueve (69)** reglamentos activos en el Registro Electrónico del Departamento de Estado. Lo anterior constituye un ejercicio de desregulación necesario que remueve una carga a los pequeños y medianos comerciantes. Ese ejercicio fue posible gracias a la contribución realizada por los componentes del DTRH que se dieron a la tarea de evaluar la reglamentación de su competencia previo a emitir sus recomendaciones. El DTRH también contó con la colaboración de la Comisión Asesora de Reglamentos, creada en virtud del Memorando del Secretario Núm. 2017-004, y que rindió un informe en el cual se recomendaba la derogación de ciertos reglamentos.



En ese esfuerzo de desregulación se encuentran, por ejemplo, el Reglamento Núm. 6019 del DTRH del 23 de septiembre de 1999, conocido como "*Reglamento del Contrato Probatorio de Trabajo*". Éste disponía que los contratos de empleo probatorio tenían que constar por escrito y tenían que ser firmados previo a que el empleado comenzara a trabajar. Esto, sin lugar a dudas, a quien más afectaba era a los pequeños comerciantes que no necesariamente cuentan con asesoría legal y que pudieran desconocer que ya no tienen que firmar un contrato de esa índole para aprovechar el periodo probatorio automático que provee la Ley 4-2017. En esa línea también resalta la derogación del Reglamento Núm. 4081 del DTRH de 14 de diciembre de 1989, conocido como "*Reglamento para Establecer el Procedimiento para Obtener la Autorización Requerida bajo el Artículo 7, Ley Número 1 del 1 de diciembre de 1989, para el Uso de Empleados Regulares y a Jornada Parcial para Trabajar los Domingos*", y el Reglamento Núm. 6239 del DTRH del 30 de noviembre de 2000, conocido como *Reglamento de Precauciones para Establecimientos Comerciales*. De esta forma, se eliminaron trabas a los creadores de empleos para que expandan sus negocios y operen comercialmente según dicte el mercado, de conformidad con la derogación de la Ley Núm. 1 de 1 de diciembre de 1989 (*derogada*).

Por otro lado, resalta la derogación del Reglamento Núm. 1138 del DTRH del 25 de octubre de 1967, conocido como "*Reglamento del Secretario del Trabajo para la Concesión de Permisos para el Empleo de Mujeres Después de las Diez de la Noche*", que establecía la

ilegalidad de contratar mujeres para trabajo nocturno sin el permiso del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, luego de demostrada la necesidad de la contratación. Evidentemente la legalidad de ese tipo de reglamentación nunca hubiese podido sostenerse en un tribunal. Agradadamente, en un ejercicio de introspección, logramos detectar la pieza ofensiva al ideal de igualdad entre los sexos que impera en todo el ordenamiento jurídico puertorriqueño.

- **REGLAMENTO DE LA JORNADA LABORAL DE PUERTO RICO**



En aras de continuar con el proceso de simplificación de las relaciones laborales, según ordenado por la Ley 4-2017, a través de la aprobación del Reglamento Núm. 9017 del DTRH del 4 de abril de 2018, denominado "*Reglamento de Jornada Laboral de Puerto Rico*", se instrumentaron las disposiciones de la Ley 4-2017, sobre jornada laboral, periodo para tomar alimentos, *flexitime* e itinerarios alternos de trabajo. Además, se aglutinó en un solo reglamento todo lo concerniente a la Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada, relativo a la obligación patronal sobre jornada de trabajo, la concesión patronal de un periodo para el consumo de alimentos por sus empleados, archivo y conservación de nóminas y las disposiciones sobre la posibilidad de transigir transacciones sobre causas de acción surgidas al amparo del referido estatuto. Con la aprobación del Reglamento Núm. 9017, se consolidaron todas estas disposiciones por lo que pudimos derogar **cinco (5)** reglamentos que antes tenían que ser consultados por los patronos y empleados para conocer sus derechos y obligaciones. Además, las nuevas normas sobre transacciones brindan a las partes mayor flexibilidad a la hora de transigir sus reclamaciones, pues otorgan mayor deferencia a su criterio y limita el ámbito de intervención del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos en pro de menos burocracia y una mayor eficacia en la administración de la justicia.

- **REGLAMENTO PARA ADMINISTRAR EL PROGRAMA DE SEGURO POR DESEMPLEO**

El 8 de noviembre de 2018 se aprobó el último reglamento que habilita las disposiciones de la Ley 4-2017 que enmendaron la Ley Núm. 74 de 21 de junio de 1956,

según enmendada, "*Ley de Seguridad de Empleo de Puerto Rico*". Nos referimos al Reglamento Núm. 9056 del DTRH, conocido como "*Reglamento para Administrar el Programa de Seguro por Desempleo*", el cual instrumenta los aumentos en desempleo permitidos por las disposiciones sobre Flexiseguridad. El reglamento actual establece nuevas escalas de beneficios por desempleo para todos los empleados. En ese sentido, la primera fase, permite un beneficio mínimo de \$33.00 semanales y \$190.00 semanales para todos los trabajadores y que variará a base de los salarios devengados. Además, dispone de una segunda fase de aumento en los beneficios que se compone de un beneficio mínimo de \$60.00 semanales y un beneficio máximo de \$240.00 semanales. También, posibilita la presentación de las declaraciones de nóminas por los patronos exclusivamente de forma electrónica a partir de la primera declaración correspondiente al año contributivo 2019. Por último, este reglamento derogó **veintinueve (29)** reglamentos previamente activos en el Registro Electrónico de Reglamentos del Departamento de Estado. En ese sentido, este cuerpo de normas no solo beneficia a la ciudadanía en general (patronos y empleados), sino que también ayuda a los funcionarios del DTRH en su quehacer rutinario porque ahora deberán referirse a un solo reglamento para determinar la normativa aplicable.

En cuanto a este particular, no podemos olvidar el Reglamento Núm. 9003 del DTRH, conocido como "*Reglamento para Administrar la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como 'Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada'*", que, aunque fue aprobado durante el 2017 y fue objeto de discusión en el informe presentado el año pasado a esta Asamblea Legislativa, constituyó el primer esfuerzo de desregulación al derogar consigo **tres (3)** reglamentos que permanecían vigentes. Lo anterior provocaba confusión a los patronos pequeños, pues se encontraban con varios cuerpos normativos que reclamaban ser "El Reglamento del Bono de Navidad".

## **B. CONSULTAS A LA PROCURADORA DEL TRABAJO**

La Oficina de la Procuradora del Trabajo, adscrita a la Oficina del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, tiene entre sus funciones emitir opiniones legales sobre la interpretación e implantación de las leyes protectoras del trabajo, a fin de orientar a los

trabajadores, a los patronos y al público en general, con el propósito de reducir a un mínimo los conflictos obrero-patronales y las violaciones a los estatutos que administra nuestra agencia. En vista de lo anteriormente expuesto, esta Oficina provee orientaciones generales, por escrito, a solicitud de parte, sobre las disposiciones estatutarias en materia laboral. Durante el 2018, la Oficina de la Procuradora del Trabajo emitió varias opiniones en aras de orientar a funcionarios del DTRH y a la ciudadanía en general sobre ciertas disposiciones incorporadas a la legislación protectora del trabajo por la Ley 4-2017. Entre las consultas formales publicadas en nuestra página electrónica, se encuentran las siguientes:

- **Consulta 15832 de 23 de julio de 2018.**— Presentamos nuestra interpretación de los términos prescriptivos conforme a las enmiendas incorporadas por los Artículos 3.21 y 4.13 de la Ley 4-2017. A esos fines, concluimos que una reclamación de salarios que surgió antes de la vigencia de la Ley 4-2017, pero que no se realizó, extrajudicial o judicialmente, hasta después del 26 de enero de 2017, está sujeta al término prescriptivo de tres (3) años, según disponía la Ley 180-1998, *“Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico”*, antes de ser enmendada por la Ley 4-2017. Por otro lado, en aras de determinar qué término es aplicable (un año o tres años) para una reclamación de despido injustificado bajo la Ley Núm. 80 de 30 de mayo de 1976, según enmendada, conocida como *“Ley de Indemnización por Despido sin Justa Causa”*, es meritorio determinar cuándo ocurrió el despido ya que el estatuto señala por sus propios términos que las acciones prescribirán por el mero transcurso del tiempo a partir de la fecha del despido.
- **Consulta 15833 de 2 de agosto de 2018.**— Aclaremos que el requisito de trabajar al menos ciento treinta (130) horas mensuales para la acumulación de licencia para vacaciones y enfermedad aplica a todos los empleados a los cuales les cobije la Ley 180-1998, según enmendada, *“Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico”*, esto incluye a los contratados con anterioridad a la vigencia de la Ley 4-2017. Por lo tanto, un patrono puede aumentar hasta a ciento veintinueve (129) las horas de trabajo mensuales de

cualquier empleado a tiempo parcial y, tal aumento, no implica que el empleado tiene un derecho por ley a acumular las licencias por vacaciones y enfermedad. De esta forma, reiteramos que uno de los objetivos de la Ley 4-2017 es incentivar a los patronos a asignar más horas de trabajo mensualmente a los empleados contratados a tarea parcial lo que permite que aumenten los ingresos de estos trabajadores.

- **Consulta 15834 de 15 de agosto de 2018.**— Atendimos varias preguntas sobre el periodo para tomar alimentos que concede el Artículo 11 de la Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada, conocida como “*Ley para Establecer la Jornada de Trabajo en Puerto Rico*”. Entre ellas, ilustramos que, en cuanto a las reclamaciones salariales al amparo de la Ley Núm. 379, supra, el periodo prescriptivo aplicable es el establecido en el Artículo 12 de la Ley 180-1998, según enmendada, 29 LPRA sec. 250j. Por lo tanto, la fecha de contratación del empleado no es lo determinante para identificar el periodo prescriptivo aplicable, sino que dependerá de la fecha en la que surge la causa de acción.

Además, expresamos que, conforme el Artículo 11 de la Ley Núm. 379, supra, no hay una obligación estatutaria de pagar penalidad por el trabajo que se realiza durante el periodo para tomar alimentos si el empleado comenzó a disfrutarlo en cualquier momento dentro del periodo provisto por ley. No obstante, si comienza a disfrutarlo en cualquier momento después de comenzada la sexta hora de trabajo consecutiva, el patrono estará obligado a compensar la penalidad aplicable por la duración completa del periodo para tomar alimentos que corresponda.

También, destacamos que nada en la Ley Núm. 379, supra, ni su Reglamento, impide que el patrono asigne horarios diferentes para disfrutar el periodo para tomar alimentos durante la misma semana de trabajo, siempre que se cumpla con el intervalo para comenzar a disfrutar el periodo provisto por ley. No obstante, el patrono deberá cumplir con las disposiciones relativas a la notificación de la jornada regular de trabajo de conformidad con el Artículo 11 de la Ley 379, supra,

y el Artículo VII del Reglamento. Así pues, según las disposiciones aplicables del Artículo VI del Reglamento, el patrono cumple con el requisito de notificación escrita, de la hora en que empieza y termina el periodo para tomar alimentos, "mediante la colocación de un aviso en un área de congregación común al que todos los empleados tengan libre y fácil acceso en todo momento o en un tablón de anuncios destinado a esos propósitos" o cuando notifica "de forma electrónica a través de correo electrónico, mensajes de texto a teléfonos celulares, o algún mecanismo análogo". No obstante, en aras de hacer valer el espíritu de flexibilidad laboral incorporado mediante la Ley 4-2017, aclaramos que no existe un requisito adicional de anticipación temporal específica.



Ahora bien, con el propósito de fomentar certeza en las relaciones laborales y promover la paz en el taller de trabajo, exhortamos en la medida de lo posible a respetar los horarios notificados de manera que los trabajadores conozcan de antemano el periodo disponible para tomar alimentos. Además, recomendamos a los patronos ejercer prudencia y reservar las modificaciones de horarios para situaciones genuinamente necesarias.

- **Consulta 15835 de 16 de noviembre de 2018.**— Explicamos algunos aspectos del cálculo de la cantidad de empleados para determinar la cuantía de bono que le corresponde a aquellos trabajadores que cumplan con los requisitos establecidos por la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como "*Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada*", y el Reglamento del DTRH Núm. 9003 de 18 de septiembre de 2017, "*Reglamento para Administrar la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como 'Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada'*". A esos efectos, concluimos que, cuando en la fuerza laboral de un patrono coincidan empleados contratados tanto antes como a partir de la vigencia de la Ley 4-2017, o cuando se trate únicamente de empleados contratados a partir de su vigencia, el patrono deberá evaluar la cantidad total de empleados que trabajaron durante más de veintiséis (26)

semanas dentro del periodo de cobertura, para fines de determinar el porcentaje correspondiente del salario que deberá pagar como bono.

### C. ACTUALIZACIÓN DE LA PÁGINA CIBERNÉTICA DEL DTRH



Como parte de nuestros esfuerzos de orientación a la ciudadanía, reformamos la página cibernética del DTRH (<http://www.trabajo.pr.gov>) con documentos actualizados sobre la legislación y reglamentación laboral vigente. Anteriormente, esta página contenía copias de estatutos sin sus respectivas enmiendas y reglamentos que no estaban vigentes, lo que podía causar confusión entre aquellos que los utilizaran como referencia para atender sus reclamos laborales y/o administrar sus negocios. Es por esto que la Oficina de la Procuradora del Trabajo se dio a la tarea de ofrecer algunas de las leyes laborales más importantes con sus respectivas enmiendas, entre las cuales se destacan: la Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada, conocida como "*Ley para Establecer la Jornada de Trabajo en Puerto Rico*"; la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como "*Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada*"; y la Ley 180-1998, según enmendada, "*Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico*", entre otras. Estos son documentos vivos que se actualizan a medida que se aprueban nuevas leyes laborales que enmiendan la legislación actual. De esta forma se ofrece una biblioteca legal en materia de derecho laboral gratuita y de fácil acceso.

Asimismo, bajo la sección de "Referencia Laboral" de nuestra página cibernética se encuentran los reglamentos vigentes del DTRH más utilizados, las opiniones del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, las consultas de la Procuradora del Trabajo y los informes presentados por el DTRH, como lo es el presente, entre otros documentos para la referencia y orientación de trabajadores y patronos.

Debemos mencionar que el rediseño total de nuestro portal cibernético fue posible utilizando exclusivamente recursos internos de la Oficina de Cómputos y Sistemas de Información del DTRH, por lo que no conllevó desembolso de fondos públicos.

#### **D. ACTUALIZACIÓN Y DIGITALIZACIÓN DE AFICHES LABORALES**

A partir de mediados del año 2018, como parte de nuestro compromiso con integrar la tecnología para mejorar el acceso a los servicios e información, los afiches sobre las leyes protectoras del trabajo que deben colocar los patronos en áreas visibles del lugar de trabajo, son distribuidos por el DTRH únicamente a través de nuestro portal cibernético y no en papel. Estos se pueden descargar a conveniencia del patrono de manera gratuita y automática. Anteriormente los patronos debían acudir personalmente al DTRH en busca de los afiches o carteles de leyes laborales lo cual representaba gastos de impresión para la agencia y se desperdiciaban los que no fueran utilizados o no estuvieran vigentes.

Actualmente, los cinco (5) afiches disponibles detallan las leyes y reglamentos que protegen a los trabajadores e incluyen las enmiendas realizadas por la Ley 4-2017. Estos son: "El discrimen es ilegal" de la Unidad Antidiscrimen, Seguro por Incapacidad No Ocupacional Temporal (SINOT), Negociado de Normas de Trabajo, la Ley sobre las Restricciones en el Uso del Número de Seguro Social y la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo de Puerto Rico (PR OSHA, por sus siglas en inglés).

#### **E. MEMORANDO DEL SECRETARIO NÚM. 2017-001: Procedimiento para atender y canalizar reclamos laborales al amparo del Artículo 3.18 de la Ley Núm. 4 de 26 de enero de 2017, "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral"**

Según se expuso en nuestro informe que cubrió el año 2017, presentado el 24 de enero de 2018, al poco tiempo de la aprobación de la Ley 4-2017, se instauró un procedimiento expedito en el DTRH para atender y canalizar reclamos de trabajadores que aleguen que sus patronos aprovechan ilícitamente las disposiciones sobre tasas de acumulación de licencias por vacaciones y por enfermedad. Lo anterior se hizo mediante el Memorando del Secretario Núm. 2017-001. El mecanismo instaurado permite la intervención directa de la Oficina del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos en reclamaciones sobre posibles violaciones del Art. 3.18 de la Ley 4-2017.

Podemos afirmar que, al igual que en 2017, no se registraron casos sobre violaciones del Art. 3.18 de la Ley 4-2017. De hecho, en 2018 la Oficina del Secretario del Trabajo y

Recursos Humanos ni siquiera registró casos notificados como posibles violaciones al Art. 3.18 de la Ley 4-2017, que luego de la evaluación pertinente, fueron tramitados como violaciones ordinarias de la legislación protectora del trabajo.

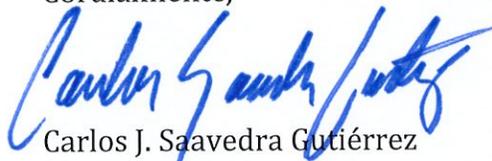
### CONCLUSIÓN

Nadie pone en duda que Puerto Rico todavía enfrenta retos enormes, tanto económicos como sociales. Sin embargo, resulta alentador que durante el año 2018 varios indicadores del mercado laboral reflejaron tendencias positivas. Entre estas, podemos destacar que la tasa de desempleo alcanzó niveles históricamente bajos, hasta ubicarse en 7.7 por ciento (7.7%) para el mes de noviembre de 2018. Particularmente importante es que esta baja en la tasa se dio junto a un aumento en el total de personas empleadas, aun cuando enfrentamos retos enormes ante la innegable emigración que se sigue sintiendo en la Isla. Esperamos continuar observando estas tendencias positivas durante el 2019.

Finalmente, debemos destacar que no se presentaron querellas en el DTRH relativas a violaciones patronales a disposiciones específicas de la Ley 4-2017, en particular el Art. 3.18. Durante el proceso legislativo de análisis de esta pieza, una de las preocupaciones válidas fue la posibilidad de uso ilegal de las medidas de desarrollo económico que implantó la Ley 4-2017. Como hemos explicado, el DTRH ha sido agresivo en establecer procesos para detectar estas irregularidades. Afortunadamente, podemos reportar que no se han detectado violaciones a las disposiciones de Ley 4-2017 ni un patrón de incumplimiento por parte del sector patronal.

Esperamos estos comentarios sean de utilidad.

Cordialmente,



Carlos J. Saavedra Gutiérrez  
Secretario

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

CC. Hon. Ricardo Rosselló Nevares

GOBIERNO DE PUERTO RICO  
DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

**Informe sobre implementación de Ley 4-2017, “Ley de Transformación y Flexibilidad  
Laboral”, durante el año 2018**

**TABLA DE CONTENIDO**

**ANEJO 1 – EMPLEO Y DESEMPLEO EN PUERTO RICO**

**ANEJO 2 – EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA**

**ANEJO 3 – CONSULTA DE LA PROCURADORA NÚM. 15832**

**ANEJO 4- CONSULTA DE LA PROCURADORA NÚM. 15833**

**ANEJO 5 – CONSULTA DE LA PROCURADORA NÚM. 15834**

**ANEJO 6 – CONSULTA DE LA PROCURADORA NÚM. 15835**

# ANEJO 1



Departamento del Trabajo y  
Recursos Humanos

# EMPLEO Y DESEMPLEO EN PUERTO RICO



Encuesta del Grupo Trabajador

Diciembre 2018

## Nota

Cumpliendo con las recomendaciones del *Bureau of Labor Statistics* de E.U. los estimados de Grupo Trabajador desde Enero de 2013 hasta Diciembre de 2017 fueron revisados a base de los nuevos controles de población. Esta revisión se realizó con la colaboración del Instituto de Estadísticas de P.R. Ante este hecho, los estimados que se habían publicado del periodo descrito pudieran haber cambiado.

El “Bureau of Labor Statistics” de Estados Unidos, en el proceso de revisión anual y mediante el proceso estadístico de interpolación, presentó unos datos imputados de empleo y desempleo ajustados estacionalmente para noviembre de 2017, debido a que no se pudo realizar la encuesta en dicho mes. Debido a esto, las características de los datos no ajustados, para octubre de 2017, no están disponibles para el proceso de comparación estadística.

Contenido:	Pág.
Población Civil No Institucional	1
Empleo Total	1
Empleo Agrícola y Empleo por su Cuenta	2
Desempleo	2
Tasa de Desempleo	3
Grupo Trabajador y Tasa de Participación	3
Fuera de Grupo Trabajador	3
Información y Notas Aclaratorias	4 - 8
Tablas	9

## Datos Significativos

Las cifras ajustadas estacionalmente sobre la situación de empleo y desempleo para diciembre de 2018 muestran una reducción en el nivel de empleo y un aumento en el nivel de desempleo, así como en la tasa de desempleo al comparar con noviembre de 2018.

## Población Civil No Institucional

La población civil no institucional de 16 años y más para diciembre de 2018 fue estimada en 2,682,000 personas. Esta cifra representa una reducción de 1,000 personas, al comparar con noviembre de 2018 (2,683,000). Con relación a diciembre de 2017 (2,728,000) la población refleja una merma de 46,000 personas.

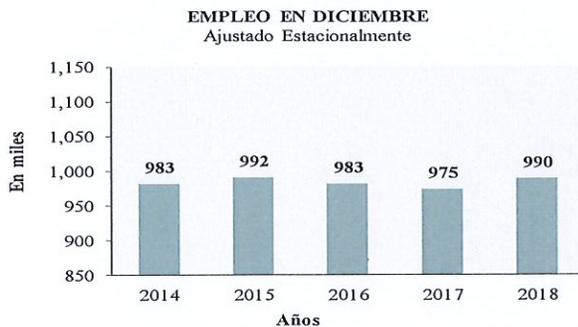


## Empleo Total

El estimado de empleo ajustado estacionalmente en diciembre de 2018 fue de 990,000 personas. Al comparar la cifra más reciente con el dato de noviembre de 2018 (998) se observa una reducción de 8,000 personas empleadas. Para diciembre de 2017, el total de personas empleadas había sido estimado en 975,000. Este dato incluye además de los empleados asalariados, a los trabajadores por cuenta propia y a familiares sin paga.

## Encuesta de Grupo Trabajador

La distribución porcentual de las personas empleadas por nivel educacional en diciembre de 2018 - no ajustado estacionalmente- fue como sigue: con grado universitario, 56.6%; con estudios post secundarios no universitario, 4.7%; con diploma de escuela superior, 26.7%; con uno o dos grados de escuela superior completados, 5.3%; con nivel intermedio, 2.5%; con nivel elemental, 1.2%; Otro grado o no supieron informar 3.0%.



Por grupo ocupacional principal, la distribución porcentual del empleo no ajustado estacionalmente fue la siguiente: Profesionales, Ejecutivos y Gerenciales, 26.7%; Técnicos, Vendedores y Personal de Apoyo Administrativo, 29.9%; Ocupaciones de Servicios, 16.6%; Operarios y Relacionados, 10.2%. El restante 16.6% corresponde a la suma de las categorías: Artesanos, Capataces y Relacionados, Trabajadores Agrícolas y Obreros de Trabajo General.

### Empleo Agrícola y Empleo por su Cuenta

El empleo en el sector agrícola no ajustado estacionalmente en diciembre de 2018 fue de 19,000, de los cuales el 75.7% son trabajadores asalariados. Al comparar con noviembre de 2018 (15,000) el estimado de trabajadores agrícolas reflejó un aumento de 4,000 personas. Por su parte, el estimado de las personas empleadas por su cuenta en diciembre de 2018 -no ajustado estacionalmente- fue de 180,000. Con relación a noviembre de 2018 (161,000), el dato más reciente representa 19,000 personas más.

Mes y Año	Empleo Agrícola (en miles)	Empleo por su Cuenta (en miles)
diciembre 2018	19	180
noviembre 2018	15	161
diciembre 2017	17	176

*Datos no ajustados estacionalmente*

### Desempleo

La cifra de desempleo ajustada estacionalmente en diciembre de 2018 fue de 89,000 personas. Esta cifra representa un aumento de 5,000 al comparar con noviembre de 2018 (84,000) y de 31,000 personas menos al comparar con noviembre de 2018 (84,000) y de 31,000 personas menos al comparar con diciembre de 2017 (120,000). La distribución porcentual de las personas desempleadas por periodo de duración de desempleo en diciembre de 2018, fue la siguiente: menos de 5 semanas, 39.7%; 5 a 14 semanas, 45.4%; 15 semanas y más, 14.9%.

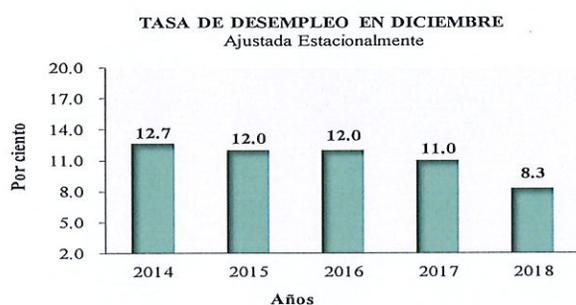


Por otra parte, los datos por razón de desempleo indican que el 50.1% de las personas desempleadas en diciembre 2018, terminaron involuntariamente con su empleo y no esperan ser llamados. Las restantes clasificaciones se distribuyen de la siguiente forma: personas que completaron un empleo temporero (10.9%), fue suspendido temporeramente de su empleo (8.3%), ingresando por primera vez (10.3%), reingresó a buscar nuevamente empleo (4.0%), renunció a su empleo (9.9%) y Otras (6.6%).

## Encuesta de Grupo Trabajador

### Tasa de Desempleo

La tasa de desempleo ajustada estacionalmente en diciembre de 2018 fue de 8.3%. Esta tasa representa una disminución de 0.6 punto porcentual al compararla con la registrada en noviembre de 2018 (7.7%) y de 2.7 puntos porcentuales menos al comparar con diciembre de 2017 (11.0%).



### Grupo Trabajador

El estimado del grupo trabajador ajustado estacionalmente para diciembre de 2018 fue de 1,080,000 personas. Este dato representa una reducción de 2,000 personas al comparar con noviembre de 2018 (1,082,000). En relación con diciembre de 2017 (1,095,000) se observa una reducción de 15,000 personas.



### Tasa de Participación

La tasa de participación no ajustada estacionalmente para diciembre de 2018, se ubicó en 40.8%. Ésta representó un aumento de 0.7 punto porcentual al compararla con noviembre de 2018 (40.1%). Con relación a diciembre de 2017 (40.7%) la tasa de participación reflejó un aumento de 0.1 punto porcentual.

Los datos por grupos de edad reflejan que el segmento de 35 a 34 años tiene el nivel más alto de participación laboral (71.4%) entre la población económicamente activa en diciembre de 2018. Por género, la tasa de participación laboral registrada por los hombres para este mes fue de 49.6% frente a 33.1% de las mujeres.

### Fuera del Grupo Trabajador

El estimado de personas fuera del grupo trabajador no ajustado estacionalmente en diciembre de 2018 totalizó 1,589,000. Esta cantidad representó una reducción de 19,000 personas con relación a noviembre de 2018 (1,608,000). En relación a diciembre de 2017 (1,618,000) representa una reducción de 29,000 personas.



Las razones principales entre las personas fuera del grupo trabajador para no participar en el mercado laboral en diciembre de 2018, fueron las siguientes: oficios domésticos, 33.3%; personas retiradas, 24.2%; asistiendo a la escuela, 15.7% e incapacitados, 13.9%.

Por último, de los datos se desprende que las personas de 55 años o más representaron el 58.6% de la población inactiva laboralmente, mientras el segmento de 25 a 54 años y de 16 a 24 años fueron representativos del 24.4% y 17.0%, respectivamente.

---

### Nota Técnica: Revisión de los Estimados de la Encuesta de Grupo Trabajador

A partir del mes de enero de 2013, los estimados de la Encuesta de Grupo Trabajador se comenzaron a producir usando controles independientes de población por edad y sexo, los cuales son consistentes con los resultados del Censo de población y vivienda de 2010. Con este cambio metodológico se revisaron las series históricas, desde julio 2000 hasta diciembre 2014.

Para esta revisión, el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico desarrolló, en colaboración con el personal del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, el *Bureau of Labor Statistics* de los Estados Unidos y el *Census Bureau* de los Estados Unidos, una metodología para producir estimados y proyecciones mensuales de la población por grupo de edad y sexo que puedan servir como controles independientes de la población para la Encuesta de Grupo Trabajador. En específico, se utilizó un método de componentes de cohorte.

El método de componentes de cohorte depende del desarrollo de supuestos para la proyección mensual de los componentes de cambio de la población. Esto incluye los nacimientos, las defunciones, y la migración neta, desglosados por grupo de edad y sexo, así como el movimiento neto entre los grupos de edad y sexo. Estos supuestos se actualizarán durante los primeros meses de cada año. Durante el 2018, se utilizarán los siguientes supuestos:

- Nacimientos por sexo: Promedio del cambio anual en el número de nacimientos durante los últimos tres años se aplica al año más reciente, y este se desglosa mensualmente usando proporciones del año más reciente. Al momento de preparar esta proyección el año más reciente de datos preliminares disponibles del Departamento de Salud para los nacimientos fue el 2016.
- Defunciones por sexo y grupo de edad: promedio de meses correspondientes de los últimos dos años disponibles del número de muertes de residentes por sexo y grupo de edad. Al momento de preparar esta proyección los datos preliminares disponibles del Departamento de Salud para las defunciones eran de 2016.
- La migración neta por sexo y grupo de edad: estimado más reciente (2012-16) de la migración neta por sexo y grupo de edad que provienen de la Encuesta sobre la Comunidad del *Census Bureau* de los Estados Unidos, dividido entre 12 meses. Además, este año se aplicó un factor de expansión a estas cifras para tomar en consideración el aumento esperado en la migración este año, a causa del huracán María. El factor se determinó a base del promedio del cambio porcentual mensual en el movimiento neto anual de pasajeros aéreos domésticos entre agosto y octubre 2017. Este factor se aplicó a los supuestos migratorios para los meses septiembre 2017 a junio 2018.
- Movimiento neto entre grupos de sexo y edad: promedio de Censo 2000 y Censo 2010 de proporciones de edades individuales dentro de cada grupo de edad.

---

### **Diferencias Conceptuales entre la Encuesta de Grupo Trabajador y la Encuesta sobre las Estadísticas del Empleo Asalariado No Agrícola**

La información para la encuesta de Grupo Trabajador se obtiene a través de visitas a una muestra de hogares, mientras que la de Empleo Asalariado No Agrícola se obtiene directamente de las nóminas de establecimientos industriales. La primera, cubre personas en todo tipo de empleo asalariado, empleo por cuenta propia y familiares sin paga. Sin embargo, la segunda considera únicamente los empleados en las nóminas de establecimientos no agrícolas.

En la encuesta de Grupo Trabajador, una persona se cuenta una sola vez, independiente al número de trabajos que tenga; no así en la otra encuesta, donde el empleado puede ser contado en los diferentes establecimientos en que trabaje. Esta encuesta estudia el empleo de las personas de 16 años y más dentro de la población civil no institucional. En aquella, pueden ser contados militares que estén empleados civilmente.

Finalmente, la encuesta de establecimientos utiliza el "North American Industry System of 2012" para agrupar el empleo por industria. Por otro lado, la encuesta de hogares, toma la información que ofrezca el entrevistado. No se puede afirmar que una encuesta sea mejor que la otra. La decisión de cual de ellas utilizar, depende del propósito del usuario. Por ejemplo: si el usuario necesita el estimado de empleo asalariado clasificado por industria, se recomienda la encuesta de establecimientos.

### **Nueva Metodología de Ajuste Estacional**

A partir de la publicación de los estimados de la encuesta de Grupo Trabajador para el mes de enero de 2012, se incorporó un nuevo procedimiento de ajuste estacional y un filtro de suavización para los estimados de la fuerza laboral de Puerto Rico. El nuevo método de ajuste estacional se conoce como "Extracción de Señales en Series de Tiempo ARIMA" (SEATS, por sus siglas en inglés).

SEATS utiliza un modelo ARIMA para derivar filtros de suavización. El filtro de suavización se conoce como 'Ajuste Estacional Suavizado' (Smoothed Seasonal-Adjusted). Los estimados SSA incorporan un procedimiento de suavización en la tendencia de largo plazo, diseñado específicamente para cada serie. Los estimados obtenidos después del "Ajuste Estacional Suavizado" resultan ser menos volátiles que los actuales.

Actualmente, la variación irregular en las series ajustadas de Puerto Rico es alta, por lo que el proceso de suavización es particularmente beneficioso y permite que las mismas sean compatibles con las ocho áreas estadísticas metropolitanas (MSA) de Puerto Rico, con las series de los 50 estados de Estados Unidos, y el Distrito de Columbia, quienes incorporaron el procedimiento SSA en Enero de 2010. El SSA, también es utilizado en las series ajustadas estacionalmente de 408 sub-áreas metropolitanas en los Estados.

Al presente, el ajuste estacional de las series de Puerto Rico se ha realizado usando el programa X-12, cuyas especificaciones fueron desarrolladas a mediados de la década de 2000. Los nuevos procedimientos de ajuste estacional y de filtro de suavización fueron desarrollados por el *U.S. Bureau of Labor Statistics* (BLS) con el fin de reemplazar el programa X-12.

## Indicadores Alternos de Subutilización Laboral

Los indicadores alternos de subutilización laboral proveen una herramienta de estudio para medir de una forma más amplia las situaciones de empleo actuales. Estos indicadores responden a la necesidad de desarrollar clasificaciones de acuerdo a la fortaleza relativa de participación laboral en los países. A nivel mundial se ha criticado la definición oficial de la tasa de desempleo como un indicador completo del desempeño del mercado laboral. En algunos casos se cuestiona el énfasis en el criterio “buscando trabajo” para determinar si una persona es desempleada, considerando que puede ser de alguna manera restrictiva. Por otro lado, otros argumentan que la medición oficial es muy general, y no identifica el grado de dificultades económicas experimentadas por grupos seleccionados entre los desempleados.

A raíz de estas críticas la Organización Internacional del Trabajo aprobó resoluciones metodológicas en 1998 y 2013 dirigidas a atender las mismas [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms\\_101400.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_101400.pdf)

Como resultado, las encuestas de la fuerza laboral de algunos países han desarrollado una serie de indicadores alternos dirigidos a flexibilizar la definición de la tasa de desempleo. Por ejemplo, el Bureau of Labor Statistics de Estados Unidos añadió una tabla recurrente en su publicación principal sobre la situación laboral con una serie de “Alternative measures of labor underutilization”. <http://www.bls.gov/lau/stalt.htm>

El Negociado de Estadísticas del Trabajo de Puerto Rico en busca de mantener la *Encuesta del Grupo Trabajador* actualizada y en colaboración con el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico, incluye en su publicación mensual de los meses de Marzo, Junio, Septiembre y Diciembre una nueva tabla trimestral con indicadores alternos de subutilización laboral. La misma incluirá un promedio trimestral para los siguientes indicadores:

- U-1 Personas desempleadas con 15 semanas o más como por ciento del grupo trabajador.
- U-2 Personas que terminaron su empleo involuntariamente o completaron un empleo temporero como por ciento del grupo trabajador.
- U-3 Personas desempleadas, como por ciento del Grupo Trabajador (Definición oficial de la tasa de desempleo)
- U-4 Personas desempleadas, más desalentadas como por ciento del grupo trabajador más las personas desalentadas.
- U-5 Personas desempleadas, más desalentadas, más las otras personas unidas marginalmente al fuerza laboral como por ciento del grupo trabajador más todas las personas unidas marginalmente a la fuerza laboral.

### Definición:

Personas Desalentadas = Aquellas personas clasificadas fuera del grupo trabajador que quieren y están disponibles para trabajar y han buscado trabajo en algún momento en los últimos 12 meses, pero que no buscan actualmente porque: creen que no hay trabajo disponible; no pudieron encontrar trabajo; no hay ninguno para los que cualifique; o se consideran muy joven o muy viejo (a) para el trabajo.

Personas unidas marginalmente a la fuerza laboral= Aquellas personas que no son parte del Grupo Trabajador pero que realizaron búsqueda de empleo en algún periodo de los últimos 12 meses y estarían disponibles para trabajar si tuviesen la oportunidad.

## REVISION DEL CUESTIONARIO DE LA ENCUESTA DE GRUPO TRABAJADOR

Como parte programática de la revisión metodológica que se realiza con cada nuevo censo de población y viviendas de Puerto Rico, se revisó el cuestionario que se utiliza para obtener los estimados de Empleo y Desempleo en Puerto Rico. El Negociado de Estadísticas integró el mismo a partir de julio de 2016.

El cuestionario revisado y presentado es un producto de un arduo trabajo colaborativo entre el personal de nuestra Agencia y el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico. El mismo responde a las recomendaciones del *U.S Bureau of Labor Statistics* y la *Oficina Internacional de Trabajo*.

Este cuestionario ha sido integrado a un nuevo equipo tecnológico (Tableta) para agilizar y levantar la información de la encuesta de una forma más precisa. Posee un mecanismo de filtro para agilizar el proceso de entrevista. Debido al requerimiento de las entrevistas y visitas a las viviendas se diseñó dos versiones para entrevistas de seguimiento, de las cuales una de ellas es para realizar la entrevista por teléfono. Ambos formatos permiten una entrevista más rápida en los casos de seguimiento. Además, se adaptó el cuestionario en sus versiones para realizarse en lenguaje inglés.

Para lograr el producto final de este proyecto se produjeron reuniones entre el personal gerencial y técnico del Negociado de Estadísticas, el personal del Instituto de Estadísticas, personal del Centro de Cómputos y Sistemas y el personal de campo experimentado del Negociado de Estadísticas a cargo de realizar las entrevistas (Supervisores de Oficinas de Áreas, Recopiladores de Datos). Se emitió un aviso público para dar oportunidad a la opinión de la Academia y público en general a participar con sus sugerencias y recomendaciones. Esto añadió insumo para el análisis y diseño del mismo.

Este cuestionario aunque tiene más preguntas que el anterior contiene una precisión en su método para filtrar y clasificar las personas de acuerdo a las respuestas dadas, permite un mejor control del trabajo de campo y permite un uso más costo efectivo de los recursos de la Agencia.

Cabe señalar que adicional al cuestionario regular de la encuesta se integró de forma mecanizada las encuestas especiales de personas unionadas y la encuesta especial de las personas con impedimentos en Puerto Rico. A estos efectos el cuestionario presentado logra nuestras expectativas y objetivos deseados, por lo que recomendamos como un producto útil, necesario y beneficioso para los objetivos y metas del Negociado de Estadísticas y de la Agencia.

Entre los cambios mas significativos que presenta este nuevo cuestionario se destacan los siguientes:

- Se incorporan las Preguntas para identificar las personas de la población civil que han participado en conflictos arma dos del ejército de Estados Unidos.
- A las personas que tienen o tuvieron un negocio propio se les preguntará si el mismo está o estuvo incorporado.
- En las alternativas sobre el último grado o nivel educativo de las personas entrevistadas, se incluyen nuevas categorías educativas para mejorar la clasificación de las personas en categorías educativas más específicas,
- Se discontinuó el identificar al jefe o jefes del hogar. Esto es un concepto tradicional que está en desuso.
- Las preguntas sobre las personas Fuera del Grupo Trabajador permitirán aumentar la precisión de los Indicadores Alternos de Subutilización Laboral y estimar mensualmente el número de personas desalentadas.

### Información y Notas Aclaratorias

El marco legal de este informe estadístico es la Ley Núm. 15 de 14 de Enero de 1931, según enmendada por la Ley Núm. 144 de 13 de enero de 1943, conocida como la Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, en la cual se dispone que el Negociado de Estadísticas del Trabajo tendrá a su cargo la compilación, análisis e interpretación de los datos estadísticos referentes al trabajo en las diversas industrias, negocios y ocupaciones.

La copia de este informe puede obtenerse a través de los siguientes mecanismos: (1) Acceder la página cibernética de la Agencia; <http://www.trabajo.pr.gov>. (2) Acceder a la página del Negociado de Estadísticas del Trabajo [www.mercadolaboral.pr.gov](http://www.mercadolaboral.pr.gov) (3) Enviar su solicitud por correo electrónico a [jrlopez@trabajo.pr.gov](mailto:jrlopez@trabajo.pr.gov), o al número de fax (787) 765-4687. (4) Llamar al teléfono (787) 754-5300 ext. 3029, 3030. (5) También, puede enviar su solicitud por correo a la dirección postal Negociado de Estadísticas del Trabajo PO Box 195540 San Juan, Puerto Rico 00919-5540, o (5) Visitar las oficinas del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos ubicadas en el Edificio Prudencio Rivera Martínez, Piso 17, Ave. Muñoz Rivera 505 San Juan, Puerto Rico, 00918, (Horario: Lunes a Viernes de 7:30 a 11:30 am - 12:30 a 4:00 pm). Es importante señalar que diferencias en sumas u otros cálculos presentados pueden deberse a redondeo de los estimados. Por otro lado, las distribuciones porcentuales de los estimados presentadas en el texto se obtienen a base de los datos absolutos.

La copia del informe es libre de costo y está disponible en papel o en el formato electrónico PDF.

#### Fechas sugeridas de publicación de próximos informes.

- Empleo y Desempleo en Puerto Rico Promedio Año Natural 2018 (28 de febrero de 2019)
- Empleo y Desempleo en Puerto Rico Enero 2019 (11 de marzo de 2019)
- Empleo y Desempleo en Puerto Rico Febrero 2019 (25 de marzo de 2019)

#### GOBIERNO DE PUERTO RICO DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Elda I. Pares Rosado  
Secretaría Auxiliar de  
Planificación, Investigación y Desarrollo

Juan R. López Rivera  
Subdirector Interino  
Negociado de Estadísticas del Trabajo  
(787) 754-5300 ext. 3029

Héctor Correa Colón  
Juan L. González Figueroa  
Wendy I. Acevedo Pérez  
Economistas  
División Grupo Trabajador y Estudios Especiales

[www.mercadolaboral.pr.gov](http://www.mercadolaboral.pr.gov)

 Like @mercadolaboraldtrh

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

T ABLA 1. RESUMEN DEL ESTADO DE EMPLEO CON DATOS AJUSTADAS ESTACIONALMENTE Y SUAVIZADOS  
 TABLE 1. SUMMARY OF EMPLOYMENT STATUS WITH SMOOTHED SEASONALLY ADJUSTED DATA  
 (en miles - in thousands)

Año y Mes	Grupo Trabajador <i>Labor Force</i>	Empleo <i>Employment</i>	Desempleo <i>Unemployment</i>	Tasa de Desempleo <i>Unemployment Rate</i>	Year and Month
Promedios Anuales - Annual Averages <sup>1/</sup>					
2007	1,387	1,232	155	11.2	2007
2008	1,345	1,186	158	11.8	2008
2009	1,302	1,102	200	15.4	2009
2010	1,268	1,061	208	16.4	2010
2011	1,221	1,026	195	16.0	2011
2012	1,195	1,022	173	14.5	2012
2013 R	1,166	1,000	166	14.2	2013 R
2014 R	1,134	977	157	13.9	2014 R
2015 R	1,121	986	135	12.1	2015 R
2016 R	1,119	987	132	11.8	2016 R
2017 R	1,102	983	120	10.9	2017 R
Datos Mensuales - Monthly Data					
2017					2017
diciembre	1,095	975	120	11.0	December
2018					2018
enero	1,095	976	119	10.9	January
febrero	1,090	974	115	10.6	February
marzo	1,088	976	112	10.3	March
abril	1,089	982	108	9.9	April
mayo	1,089	985	104	9.6	May
junio	1,098	996	102	9.3	June
julio	1,105	1,004	101	9.1	July
agosto	1,104	1,007	97	8.8	August
septiembre	1,100	1,007	93	8.4	September
octubre	1,092	1,005	87	8.0	October
noviembre	1,082	998	84	7.7	November
diciembre	1,080	990	89	8.3	December

\* La encuesta no se realizó debido al mal tiempo. Los datos interpolados fueron ajustados estacionalmente. - The survey was not conducted due to bad weather. Interpolated data were seasonally adjusted.

**Nota:** Comenzando en enero de 2012, el Negociado Federal de Estadísticas del Trabajo introduce la metodología de ajustes estacionales "Extracción de Señales en Series de Tiempo ARIMA" (SEATS, por sus siglas en inglés) para los datos ajustados estacionalmente de la fuerza laboral de Puerto Rico.

**Note:** Beginning in January 2012, U.S. Bureau of Labor Statistics started using the "Signal Extraction of ARIMA Times Series" seasonal adjustment methodology for the seasonally adjusted data of Puerto Rico labor force.

1/ Los promedios anuales presentados en esta tabla son calculados por el Negociado de Estadísticas del Trabajo de Puerto Rico, promediando los datos ajustados estacionalmente provistos por el Negociado Federal de Estadísticas del Trabajo para los 12 meses de cada año calendario. Estos promedios son un producto del Gobierno de Puerto Rico. - The annual averages presented in this table are calculated by the Puerto Rico Bureau Labor Statistics, averaging the seasonally adjusted data provided by the U.S. Bureau of Labor Statistics for the 12 months of each calendar year. These averages are a product of the Government of Puerto Rico.

R - Datos revisados a base de nuevos controles de población (Febrero 2018). - Revised data based on new population controls (February 2018).

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 1A. RESUMEN DEL ESTADO DE EMPLEO DE LA POBLACION CIVIL NO INSTITUCIONAL DE 16 AÑOS Y MAS  
 TABLE 1A. SUMMARY OF THE EMPLOYMENT STATUS OF CIVILIAN NONINSTITUTIONAL POPULATION 16 YEARS & OVER  
 NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE - NOT SEASONALLY ADJUSTED

(en miles - in thousands)

AÑO Y MES	POBLACION POPULATION	EN EL GRUPO TRABAJADOR - IN THE LABOR FORCE							Fuera del Grupo Trabajador Not in the Labor Force	YEAR & MONTH
		TOTAL		EMPLEADOS EMPLOYED			DESEMPLEADOS UNEMPLOYED			
		Número Number	Tasas de Participación Participation Rates	Total	Agricultura Agriculture	No Agrícola Nonagri - cultural	Número Number	Tasas de Desempleo Unemployment Rates		
TOTAL	PROMEDIOS ANUALES - ANNUAL AVERAGES									TOTAL
2007	2,907	1,387	47.7	1,232	14	1,218	155	11.2	1,520	2007
2008	2,909	1,346	46.3	1,187	17	1,170	159	11.8	1,563	2008
2009	2,911	1,301	44.7	1,102	17	1,085	199	15.3	1,610	2009
2010	2,917	1,269	43.5	1,061	17	1,044	208	16.4	1,648	2010
2011	2,902	1,220	42.0	1,026	17	1,008	195	16.0	1,682	2011
2012	2,887	1,194	41.4	1,021	17	1,005	173	14.5	1,693	2012
2013 R	2,872	1,166	40.6	1,000	18	981	167	14.3	1,705	2013 R
2014 R	2,847	1,134	39.8	976	17	959	158	13.9	1,713	2014 R
2015 R	2,817	1,122	39.8	987	15	972	135	12.0	1,695	2015 R
2016 R	2,786	1,118	40.1	986	18	968	132	11.8	1,668	2016 R
2017 R <sup>2/</sup>	2,752	1,104	40.1	984	17	967	119	10.8	1,648	2017 R <sup>2/</sup>
DATOS MENSUALES - MONTHLY DATA										
2017										2017
diciembre	2,728	1,111	40.7	1,001	17	984	110	9.9	1,618	December
2018										2018
enero	2,724	1,099	40.3	981	17	964	118	10.7	1,625	January
febrero	2,719	1,087	40.0	979	11	967	109	10.0	1,631	February
marzo	2,714	1,087	40.1	981	13	968	107	9.8	1,626	March
abril	2,702	1,091	40.4	989	13	976	102	9.3	1,611	April
mayo	2,702	1,095	40.5	993	15	978	102	9.3	1,608	May
junio	2,695	1,107	41.1	1,005	14	991	102	9.2	1,589	June
julio	2,694	1,105	41.0	1,000	15	985	105	9.5	1,588	July
agosto	2,693	1,087	40.4	988	11	977	99	9.1	1,606	August
septiembre	2,688	1,089	40.5	995	10	985	93	8.6	1,600	September
octubre	2,686	1,082	40.3	993	12	981	89	8.3	1,604	October
noviembre	2,683	1,075	40.1	993	15	979	81	7.6	1,608	November
diciembre	2,682	1,093	40.8	1,000	19	981	93	8.5	1,589	December

1/ Datos no ajustados estacionalmente.

2/ Promedio calculado a base de 11 meses.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLE 2 - ESTADO DE EMPLEO DE LA POBLACION CIVIL NO INSTITUCIONAL POR SEXO, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE  
(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

TABLE 2 - EMPLOYMENT STATUS OF CIVILIAN NONINSTITUTIONAL POPULATION BY SEX, NOT SEASONALLY ADJUSTED  
(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

Estado de Empleo	Total			Hombres - Men			Mujeres - Women			Employment Status
	diciembre	noviembre	diciembre	diciembre	noviembre	diciembre	diciembre	noviembre	diciembre	
	December	November	December	December	November	December	December	November	December	
	2018	2018	2017	2018	2018	2017	2018	2018	2017	
Población Civil no Institucional	2,682	2,683	2,728	1,248	1,248	1,272	1,434	1,434	1,456	Civilian Noninstitutional Population
Grupo Trabajador	1,093	1,075	1,111	619	596	625	474	478	486	Labor Force
Empleados	1,000	993	1,001	560	552	566	440	441	435	Employed
Trabajando	988	982	981	553	546	558	435	436	423	At Work
Menos de 35 horas	248	242	251	117	111	123	131	131	128	Less than 35 hours
35 horas y más	740	740	730	435	435	435	305	305	295	35 hours or more
Con empleo pero no trabajando	12	12	20	8	6	9	4	5	11	With a job but not at work
Desempleados	93	81	110	59	44	58	34	37	52	Unemployed
Tasa de desempleo <sup>1/</sup>	8.5	7.6	9.9	9.5	7.4	9.3	7.2	7.8	10.6	Unemployment rate <sup>1/</sup>
Fuera del Grupo Trabajador <sup>2/</sup>	1,589	1,608	1,618	629	652	648	960	956	970	Not in the Labor Force <sup>2/</sup>
Oficios domésticos	529	523	494	16	20	13	512	503	481	Keeping House
En la escuela	250	240	283	120	117	136	130	124	147	At School
Incapacitados	221	206	231	132	130	135	89	76	96	Unable
Retirados	385	384	375	250	241	228	135	143	147	Retired
Condición de salud, enfermedad o impedimento	43	53	53	23	27	32	20	26	21	Health condition, illness or incapacity
Se considera muy joven o viejo(a)	95	106	102	33	42	42	62	63	60	You are considered too young or too old
Falta de destrezas, conocimientos y/o experiencia	a/	6	a/	a/	5	a/	-	a/	-	You lack training, knowledge, or experience
No desea trabajar	11	13	17	10	11	16	a/	a/	a/	Does not want to work
Otro tipo de discrimen	-	a/	-	-	a/	-	-	-	-	Other type of discrimination
Problemas de transportación	a/	a/	a/	-	-	a/	a/	a/	-	Transportation Problems
No pudo encontrar	24	39	30	20	31	20	5	8	10	Couldn't find any work
Razones personales	8	10	6	7	7	5	a/	4	a/	Personal Reasons
Otros <sup>3/</sup>	20	26	24	17	20	19	3	6	5	Other <sup>3/</sup>
No sabe/no puede precisar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Does not know/can not specify

1/ Por ciento de desempleados en el grupo trabajador. - Percentage of unemployed persons in the labor force.

2/ El nuevo cuestionario de la encuesta de grupo trabajador implementado en julio de 2016 incorporó nuevas categorías dentro de la clasificación fuera de grupo trabajador. The new questionnaire of labor force survey implemented on July 2016 incorporated new categories within the classification Not in the labor force.

3/ Este grupo se compone de personas clasificadas como desalentados, trabajadores en industrias estacionales, que en la semana de referencia se encontraban en el periodo de inactividad de la industria y no estaban buscando trabajo - This group includes for the most part, persons classified as discouraged workers, seasonal workers for whom the reference week fell in an "off" season, and were not looking for work.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 3 - ESTADO DE EMPLEO DE LA POBLACION CIVIL NO INSTITUCIONAL POR EDAD Y SEXO, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

TABLE 3 - EMPLOYMENT STATUS OF CIVILIAN NONINSTITUTIONAL POPULATION BY AGE AND SEX, NOT SEASONALLY ADJUSTED

( thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

EDAD Y SEXO	POBLACION POPULATION	GRUPO TRABAJADOR - CIVILIAN LABOR FORCE					Fuera del Grupo Trabajador Not in the Labor Force	AGE AND SEX
		Grupo Trabajador Labor Force		Empleados Employed	Desempleados Unemployed			
		Número Number	Tasa de Participación Participation Rates		Número Number	Tasa de Desempleo Unemployment Rates		
TOTAL	2,682	1,093	40.8	1,000	93	8.5	1,589	TOTAL
16 - 19 Años	164	11	7.0	10	a/	a/	153	16 - 19 Years
20 - 24 Años	224	106	47.4	89	17	15.8	118	20 - 24 Years
25 - 34 Años	387	269	69.5	244	26	9.5	118	25 - 34 Years
35 - 44 Años	386	276	71.4	253	23	8.2	111	35 - 44 Years
45 - 54 Años	425	266	62.7	252	14	5.4	158	45 - 54 Years
55 - 64 Años	422	125	29.5	114	10	8.3	298	55 - 64 Years
65 Años y más	673	40	5.9	38	a/	a/	634	65 Years and Over
HOMBRES	1,248	619	49.6	560	59	9.5	629	MEN
16 - 19 Años	84	8	9.7	8	-	-	76	16 - 19 Years
20 - 24 Años	114	59	52.2	47	13	21.3	54	20 - 24 Years
25 - 34 Años	188	153	81.6	139	14	8.9	34	25 - 34 Years
35 - 44 Años	183	153	83.8	140	14	8.8	30	35 - 44 Years
45 - 54 Años	198	143	72.3	134	9	6.4	55	45 - 54 Years
55 - 64 Años	192	77	39.9	68	9	11.5	116	55 - 64 Years
65 Años y más	290	25	8.7	25	a/	a/	265	65 Years and Over
MUJERES	1,434	474	33.1	440	34	7.2	960	WOMEN
16 - 19 Años	80	3	4.2	a/	a/	a/	77	16 - 19 Years
20 - 24 Años	110	47	42.5	42	4	8.9	63	20 - 24 Years
25 - 34 Años	200	116	58.1	104	12	10.2	84	25 - 34 Years
35 - 44 Años	204	123	60.2	114	9	7.5	81	35 - 44 Years
45 - 54 Años	227	123	54.4	118	5	4.2	103	45 - 54 Years
55 - 64 Años	230	48	20.8	46	a/	a/	182	55 - 64 Years
65 Años y más	384	14	3.7	14	a/	a/	369	65 Years and Over

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

**TABLA 4 - PERSONAS EMPLEADAS POR HORAS SEMANALES TRABAJADAS, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE**  
(miles de personas de 16 años y más)  
diciembre de 2018

**TABLE 4 - EMPLOYED PERSONS BY WEEKLY HOURS WORKED, NOT SEASONALLY ADJUSTED**  
(thousands of persons 16 years of age and over)  
December 2018

Horas Trabajadas	Total	Agricultura <sup>1/</sup> Agriculture <sup>1/</sup>	Industrias No Agrícolas Nonagricultural Industries	Hours Worked
Total de Empleados	1,000	19	981	Total Employed
Trabajando	988	19	969	At work
1 a 34 horas	248	8	240	1 to 34 hours
1 a 14 horas	18	-	18	1 to 14 hours
15 a 29 horas	143	3	140	15 to 29 hours
30 a 34 horas	87	4	82	30 to 34 hours
35 a 39 horas	112	2	110	35 to 39 hours
40 horas	612	9	604	40 hours
41 a 47 horas	9	-	9	41 to 47 hours
48 horas	-	-	-	48 hours
49 horas y más	7	-	7	49 hours and over
Promedio de horas <sup>2/</sup>	35.6	32.9	35.1	Average hours <sup>2/</sup>
Con empleo pero no trabajando	12	-	12	With a job but not at work

1/ Incluye silvicultura y pesca. - Includes forestry and fishing.

**TABLA 5 - PERSONAS EMPLEADAS POR TIPO DE INDUSTRIA Y CLASE DE TRABAJO, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE**

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

**TABLE 5 - EMPLOYED PERSONS BY TYPE OF INDUSTRY AND CLASS OF WORKER, NOT SEASONALLY ADJUSTED**

(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

Tipo de Industria y Clase de Trabajador	Total	Hombres Men	Mujeres Women	Type of Industry Class of Worker
Todas las industrias	1,000	560	440	All industries
Empleados asalariados	820	426	394	Wage and salary workers
Gobierno	199	99	100	Government
Privado	621	327	294	Private
Empleados por su cuenta	180	134	46	Self-employed workers
Familiares sin paga	-	-	-	Unpaid family workers
Agricultura <sup>1/</sup>	19	17	a/	Agriculture <sup>1/</sup>
Empleados asalariados	14	13	a/	Wage and salary workers
Empleados por su cuenta	5	5	-	Self-employed workers
Familiares sin paga	-	-	-	Unpaid family workers
Industrias no agrícolas	981	543	438	Nonagricultural industries
Empleados asalariados	806	414	392	Wage and salary workers
Empleados por su cuenta	176	129	46	Self-employed workers
Familiares sin paga	-	-	-	Unpaid family workers

1/ Incluye silvicultura y pesca. - Includes forestry and fishing.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 6 - PERSONAS EMPLEADAS POR GRUPO OCUPACIONAL PRINCIPAL, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

TABLE 6 - EMPLOYED PERSONS BY MAJOR OCCUPATIONAL GROUP, NOT SEASONALLY ADJUSTED

(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

Grupo Ocupacional Principal	Total			Hombres - Men			Mujeres - Women			Major Occupational Group
	diciembre	noviembre	diciembre	diciembre	noviembre	diciembre	diciembre	noviembre	diciembre	
	December	November	December	December	November	December	December	November	December	
	2018	2018	2017	2018	2018	2017	2018	2018	2017	
Todos los Grupos	1,000	993	1,001	560	552	566	440	441	435	All Groups
Profesionales, Ejecutivos y Gerenciales	267	270	320	122	121	152	145	149	168	Managerial and Professionals Specialty
Profesionales y Relacionados	102	102	117	42	46	57	60	55	60	Professionals and Related
Maestros	52	49	64	12	10	17	40	40	47	Teachers
Administradores, Gerenciales y Ejecutivos	101	107	130	60	56	72	41	50	59	Managers, Administratives and Executives
Semi - Profesionales	12	13	9	9	9	7	4	4	a/	Semi - Professionals
Técnicos, Vendedores y de Apoyo Adm.	299	291	245	109	100	102	190	190	143	Technical, Sales and Administratives Support
Técnicos de Salud	34	33	30	9	8	14	24	25	16	Health Technicians
Vendedores y Relacionados	78	80	66	50	51	45	28	30	20	Sales and Related
Secretarias, Dactilógrafas	41	43	36	a/	a/	a/	39	42	35	Secretaries, Typist
Oficinistas y Relacionados	35	31	25	8	7	6	26	23	19	Office and Related
Otras Ocupaciones de Apoyo Administrativo	112	103	88	40	33	35	72	70	53	Other Administrative Support
Artesanos, Capataces y Relacionados	70	72	50	69	70	44	a/	a/	5	Craftsmen, Foremen and Related
Mecánicos y Reparadores	39	33	23	39	32	22	-	a/	a/	Mechanics and Repairmen
Carpinteros, Albañiles y Análogos	21	29	20	21	29	17	-	-	3	Carpenters, Mason and Related
Otros Trabajadores Relacionados	10	10	7	9	9	6	a/	a/	a/	Other Workers Related
Operarios y Relacionados	102	103	95	79	79	73	23	24	21	Operatives and Related
Operarios, Ensambladores e Inspectores	43	44	37	33	34	22	10	10	16	Operators, Assemblers and Inspectors
Operarios de Máquinas de Ropa y Textiles	10	10	7	3	4	3	8	7	3	Textile and Apparel Machine Operators
Operarios de Máquinas de Precisión	8	4	7	8	4	7	-	-	-	Precision Machine Operators
Operarios de Máquinas de Imprimir y Empacar	4	6	6	3	4	3	a/	3	3	Packing and Printing Machine Operators
Operarios Transportación y Relacionados	36	38	38	33	34	38	3	4	-	Transportation and Related Operators
Ocupaciones de Servicios	166	169	197	92	103	110	73	66	86	Service Workers
Servicio Doméstico	11	9	9	a/	-	-	10	9	9	Domestic Services
Servicio Protectivo	47	59	53	39	51	49	8	8	4	Protectives Services
Otros Servicios	107	100	135	52	52	61	55	49	74	Other Services
Trabajadores Agrícolas	38	37	31	36	34	28	a/	3	3	Farm Workers
Agricultores, Administradores de Fincas	5	5	6	5	5	5	-	-	a/	Farmers and Farm Managers
Obreros y Mayordomos de Fincas	33	32	25	31	29	23	a/	3	a/	Farm Laborers and Foreman
Obreros de Trabajo General	59	52	64	53	45	57	6	7	7	General Laborers Workers

TABLA 7 - PERSONAS EMPLEADAS POR ESTADO MARITAL, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

TABLE 7 - EMPLOYED PERSONS BY MARITAL STATUS, NOT SEASONALLY ADJUSTED

(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

Características	Total			Hombres - Men			Mujeres - Women			Characteristics
	diciembre December 2018	noviembre November 2018	diciembre December 2017	diciembre December 2018	noviembre November 2018	diciembre December 2017	diciembre December 2018	noviembre November 2018	diciembre December 2017	
Estado Marital										Marital Status
Total	1,000	993	1,001	560	552	566	440	441	435	Total
Soltero	317	343	314	172	191	171	145	152	144	Single
Casado	555	517	562	329	297	338	227	221	224	Married
Cónyuge presente	537	497	539	319	286	327	218	211	213	Spouse present
Cónyuge ausente <sup>1/</sup>	18	21	23	10	11	11	9	10	12	Spouse absent <sup>1/</sup>
Vudo o Divorciado	66	58	65	21	18	22	44	40	43	Widowed or Divorced
Unión Consensual	62	75	59	39	47	36	23	28	23	Common-law marriage

1/ Incluye separados. - Includes separated.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLE 8 - PERSONAS EMPLEADAS POR GRADO ACADÉMICO, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE  
(miles de personas de 16 años y más)  
diciembre de 2018

TABLE 8 - EMPLOYED PERSONS BY EDUCATIONAL LEVEL, NOT SEASONALLY ADJUSTED  
(thousands of persons 16 years of age and over)  
December 2018

Ultimo Grado Escolar Completado	Total			Hombres - Men			Mujeres - Women			Highest Grade Completed
	diciembre	noviembre	diciembre	diciembre	noviembre	diciembre	diciembre	noviembre	diciembre	
	December	November	December	December	November	December	December	November	December	
	2018	2018	2017	2018	2018	2017	2018	2018	2017	
Total	1,000	993	1,001	560	552	566	440	441	435	Total
Ninguno	-	a/	-	-	a/	-	-	-	-	None
Pre-escolar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Preschool
1er grado a 11mo grado	62	74	68	46	54	56	16	20	12	1st grade to 11th grade
1 - 3	a/	a/	a/	a/	a/	a/	-	-	-	1 - 3
4 - 6	11	13	17	10	9	15	a/	4	3	4 - 6
7 - 9	25	37	33	20	26	26	5	10	7	7 - 9
10 - 11	25	22	16	16	16	14	9	6	a/	10 - 11
12mo no graduado	28	13	14	21	11	8	6	2	6	12 No Degree
Diploma de Escuela Superior	267	280	288	169	178	181	97	102	106	High school diploma
Curso Postsecundario-Técnico/Vocacional <sup>1/</sup>	47	59	45	31	37	28	16	22	17	Postsecondary Program-Technical/Vocational <sup>1/</sup>
Grado Asociado <sup>2/</sup>	205	194	161	114	111	90	91	83	71	Associate Degree <sup>2/</sup>
Bachillerato	292	272	301	132	118	141	160	155	160	Bachelors Degree
Maestría	49	64	71	15	23	32	35	40	39	Master
Doctorado Profesional <sup>3/</sup>	18	15	22	10	7	9	8	8	13	Professional Doctorate <sup>3/</sup>
Doctorado Ph.D. <sup>4/</sup>	a/	6	8	a/	4	4	a/	3	3	Doctorate Ph.D. <sup>4/</sup>
Otros <sup>5/</sup>	7	3	9	6	2	7	a/	a/	a/	Other <sup>5/</sup>
No Sabe	23	13	15	15	8	10	8	6	6	Don't know
Mediana de años escolares completados <sup>6/</sup>	13.2	13.2	13.2	13.1	13.1	13.1	13.3	13.3	13.3	Median of school years completed <sup>6/</sup>

1/ A partir de julio del 2016 la categoría educativa *Curso Postsecundario-Técnico/Vocacional* sustituye la categoría *Estudios postsecundarios sin grado*. Beginning on July 2016 the educational category *Postsecondary Program-Technical/Vocational* substitute the category *Postsecondary studies, no degree*.

2/ A partir de julio del 2016 la categoría educativa *Grado Asociado* sustituye la categoría *Grado Asociado/Técnico-Vocacional*. Beginning on July 2016 the educational category *Associate Degree* substitute the category *Associate/Technical/Vocational Degree*.

3/ Hasta junio del 2016 esta categoría solo consideraba el grado de *Juris Doctor*. Until June 2016 this category only considered the degree of *Juris Doctor*.

4/ Hasta junio del 2016 esta categoría incluía el grado de *Doctor en Medicina*. Until June 2016 this category included the degree of *Doctor of Medicine*.

5/ Incluye casos de *Educación Especial*. - Includes *Special Educational Programs*.

6/ Punto en la escala de años escolares completados que divide la distribución en dos partes iguales. - Point on the scale of school years completed which divides the distribution into two equal parts.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

**TABLA 9 - DISTRIBUCION DE LOS DESEMPLEADOS POR DURACION, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE**

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

**TABLE 9 - DISTRIBUTION OF THE UNEMPLOYED BY DURATION, NOT SEASONALLY ADJUSTED**

(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

Duración <sup>1/</sup>	diciembre December 2018	noviembre November 2018	diciembre December 2017	Duration <sup>1/</sup>
Total	93	81	110	Total
Menos de 5 semanas	37	28	48	Less than 5 weeks
5 a 14 semanas	42	29	42	5 to 14 weeks
15 semanas y más	14	24	20	15 weeks and over

1/ Se refiere al último periodo de desempleo. - Refers to the latest unemployment spell.

**TABLA 9A - PROMEDIO DE DURACION DEL DESEMPLEO POR TIPO DE INDUSTRIA, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE**

(en semanas)

**TABLE 9A - AVERAGE UNEMPLOYMENT DURATION BY TYPE OF INDUSTRY, NOT SEASONALLY ADJUSTED**

(weeks)

Tipo de Industria	diciembre December 2018	noviembre November 2018	diciembre December 2017	Type of Industry
Total	9.9	11.5	10.5	Total
Agricultura	6.4	6.0	7.1	Agriculture
Industrias no Agrícolas	9.4	12.0	10.6	Nonagriculture industries
Sin experiencia previa de trabajo	17.8	9.0	11.9	No previous work experience

**TABLA 9B - PERSONAS DESEMPLEADAS POR RAZÓN DE DESEMPLEO, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE**

(miles de personas de 16 años y más)

**TABLE 9B - UNEMPLOYED PERSONS BY REASON OF UNEMPLOYMENT, NOT SEASONALLY ADJUSTED**

(thousands of persons 16 years of age and over)

Razón para el Desempleo	diciembre December 2018	noviembre November 2018	diciembre December 2017	Reason for Unemployment
Total	93	81	110	Total
Suspendido temporeramente	8	3	14	On temporary layoff
Terminó involuntariamente su trabajo	47	39	42	Permanent Job losers
Renunció o terminó con su empleo	9	11	6	Job leavers
Personas que completaron un empleo temporero	10	11	15	Persons who completed temporary jobs
Re-ingresa a la fuerza trabajadora	4	3	4	Reentrants
Ingrezando por 1 <sup>era</sup> vez	10	6	12	New Entrants
Otra razón no especificada	6	8	18	Other reason not specified

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

**TABLA 9C - MEDIDAS ALTERNAS DE SUBUTILIZACIÓN LABORAL, NO AJUSTADA ESTACIONALMENTE**

Desde marzo de 2013 hasta diciembre de 2018  
(en por ciento)

**TABLE 9C - ALTERNATIVE MEASURES OF LABOR UNDERUTILIZATION, NOT SEASONALLY ADJUSTED**

From March 2013 to December 2018  
(in percent)

Mes y Año	Promedio Trimestral - Quarter Average *					Month and Year
	U-1	U-2	U-3	U-4	U-5	
marzo-2013	3.8	9.8	14.2	15.5	17.6	March-2013
junio-2013	3.6	9.1	13.4	14.8	16.1	June-2013
septiembre-2013	4.0	10.3	14.9	16.8	17.9	September-2013
diciembre-2013	3.9	10.0	14.7	16.8	18.2	December-2013
marzo-2014	3.8	9.6	14.3	16.0	17.7	March-2014
junio-2014	3.7	8.4	13.3	15.1	16.3	June-2014
septiembre-2014	3.8	9.9	14.7	16.5	17.2	September-2014
diciembre-2014	3.5	9.0	13.1	14.8	16.1	December-2014
marzo-2015	3.5	8.2	11.6	13.9	15.1	March-2015
junio-2015	3.5	8.5	12.5	14.2	15.5	June-2015
septiembre-2015	3.0	8.4	11.9	13.7	15.5	September-2015
diciembre-2015	3.0	8.0	12.1	13.9	15.2	December-2015
marzo-2016	2.3	8.1	11.7	13.3	15.1	March-2016
junio-2016	2.8	7.7	11.1	12.7	13.8	June-2016
septiembre-2016	3.0	7.7	12.5	13.7	15.0	September-2016
diciembre-2016	2.7	7.5	11.8	13.4	14.8	December-2016
marzo-2017	2.9	7.8	11.3	12.4	13.6	March-2017
junio-2017	2.5	7.5	10.4	11.5	12.2	June-2017
septiembre-2017	*	*	*	*	*	September-2017
diciembre-2017	1.9	6.3	10.5	11.7	12.7	December-2017
marzo-2018	2.1	7.2	10.2	11.6	12.6	March-2018
junio-2018	1.8	7.0	9.3	10.4	11.6	June-2018
septiembre-2018	1.8	7.0	9.1	10.2	11.1	September-2018
diciembre-2018	1.9	5.5	8.1	9.5	10.2	December-2018

\* La encuesta no se realizó debido al mal tiempo.

Nota: Los estimados de esta tabla desde marzo 2012 hasta diciembre 2016 están sujetos a revisión.

- U-1 Personas desempleadas con 15 semanas o más como por ciento del grupo trabajador.
- U-2 Personas que terminaron su empleo involuntariamente o completaron un empleo temporero como por ciento del grupo trabajador.
- U-3 Personas desempleadas como por ciento del grupo trabajador.
- U-4 Personas desempleadas, más desalentadas como por ciento del grupo trabajador.
- U-5 Personas desempleadas, más desalentadas, más las otras personas unidas marginalmente a la fuerza laboral como por ciento del grupo trabajador.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 10 - PERSONAS DESEMPLEADAS POR GRUPO OCUPACIONAL PRINCIPAL, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

TABLE 10 - UNEMPLOYED PERSONS BY MAJOR OCCUPATIONAL GROUP, NOT SEASONALLY ADJUSTED

(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

Grupo Ocupacional Principal	Total			Hombres - Men			Mujeres - Women			Major Occupational Group
	diciembre	noviembre	diciembre	diciembre	noviembre	diciembre	diciembre	noviembre	diciembre	
	December	November	December	December	November	December	December	November	December	
	2018	2018	2017	2018	2018	2017	2018	2018	2017	
Todos los Grupos	93	81	110	59	44	58	34	37	52	All Groups
Profesionales, Ejecutivos y Gerenciales	10	4	13	5	a/	4	5	2	9	Managerial and Professionals Specialty
Profesionales y Relacionados	6	a/	4	a/	-	a/	4	a/	3	Professionals and Related
Maestros	a/	-	4	-	-	-	a/	-	4	Teachers
Administradores, Gerenciales y Ejecutivos	2	3	5	2	a/	a/	-	a/	3	Managers, Administratives and Executives
Semi - Profesionales	a/	-	a/	a/	-	a/	-	-	-	Semi - Professionals
Técnicos, Vendedores y de Apoyo Adm	21	29	35	5	10	18	16	19	17	Technical, Sales and Administratives Support
Técnicos de Salud	5	6	5	2	2	a/	3	4	3	Health Technicians
Vendedores y Relacionados	6	8	10	-	a/	7	6	7	4	Sales and Related
Secretarías, Dactilógrafas	-	-	4	-	-	a/	-	-	3	Secretaries, Typist
Oficinistas y Relacionados	4	3	a/	-	a/	a/	4	2	a/	Office and Related
Otras Ocupaciones de Apoyo Administrativo	7	12	14	3	6	8	4	6	7	Other Administrative Support
Artesanos, Capataces y Relacionados	7	3	9	6	3	8	a/	-	a/	Craftsmen, Foremen and Related
Mecánicos y Reparadores	2	a/	4	a/	a/	4	a/	-	-	Mechanics and Repairmen
Carpinteros, Albañiles y Análogos	a/	2	4	a/	2	4	-	-	a/	Carpenters, Mason and Related
Otros Trabajadores Relacionados	2	-	-	2	-	-	-	-	-	Other Workers Related
Operarios y Relacionados	11	8	7	6	4	4	5	3	3	Operatives and Related
Operarios, Ensambladores e Inspectores	7	4	4	4	3	a/	4	a/	a/	Operators, Assemblers and Inspectors
Operarios de Máquinas de Ropa y Textiles	a/	2	a/	a/	-	-	a/	2	a/	Textile and Apparel Machine Operators
Operarios de Máquinas de Precisión	-	-	a/	-	-	a/	-	-	-	Precision Machine Operators
Operarios de Máquinas de Imprimir y Empacar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Packing and Printing Machine Operators
Operarios Transportación y Relacionados	2	a/	a/	2	a/	a/	-	-	-	Transportation and Related Operators
Ocupaciones de Servicios	17	16	18	12	7	7	5	9	12	Service Workers
Servicio Doméstico	-	2	a/	-	-	-	-	2	a/	Domestic Services
Servicio Protectivo	2	4	5	2	4	2	-	-	2	Protectives Services
Otros Servicios	14	10	13	10	4	4	5	6	8	Other Services
Trabajadores Agrícolas	7	4	9	6	4	7	a/	-	a/	Farm Workers
Agricultores, Administradores de Fincas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Farmers and FarmManagers
Obreros y Mayordomos de Fincas	7	4	9	6	4	7	a/	-	a/	Farm Laborers and Foreman
Obreros de Trabajo General	10	12	7	10	11	6	-	a/	a/	General Laborers Workers
No Clasificados	10	6	12	8	3	5	a/	3	7	Not Classified

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 11- PERSONAS DESEMPLEADAS POR ESTADO MARITAL, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

TABLE 11 - UNEMPLOYED PERSONS BY MARITAL STATUS, NOT SEASONALLY ADJUSTED

(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

Características	Total			Hombres - Men			Mujeres - Women			Characteristics
	diciembre December 2018	noviembre November 2018	diciembre December 2017	diciembre December 2018	noviembre November 2018	diciembre December 2017	diciembre December 2018	noviembre November 2018	diciembre December 2017	
Estado Marital										Marital Status
Total	93	81	110	59	44	58	34	37	52	Total
Soltero	48	49	49	27	26	29	21	24	20	Single
Casado	36	22	46	26	16	21	10	6	25	Married
Cónyuge presente	35	20	42	26	16	20	9	4	22	Spouse present
Cónyuge ausente <sup>1/</sup>	a/	2	4	-	-	a/	a/	2	3	Spouse absent <sup>1/</sup>
Viuado o Divorciado	4	7	7	3	3	3	a/	4	4	Widowed or Divorced
Unión Consensual	5	3	8	2	-	6	3	3	3	Common-law marriage

<sup>1/</sup> Incluye separados. - Includes separated.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 12 - PERSONAS DESEMPLEADAS POR GRADO ACADÉMICO, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

TABLE 12- UNEMPLOYED PERSONS BY EDUCATIONAL LEVEL, NOT SEASONALLY ADJUSTED

(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

Ultimo Grado Escolar Completado	Total			Hombres - Men			Mujeres - Women			Highest Grade Completed
	diciembre	noviembre	diciembre	diciembre	noviembre	diciembre	diciembre	noviembre	diciembre	
	December	November	December	December	November	December	December	November	December	
	2018	2018	2017	2018	2018	2017	2018	2018	2017	
Total	93	81	110	59	44	58	34	37	52	Total
Ninguno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	None
Pre-escolar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Preschool
1er grado a 11mo grado	14	11	8	9	7	4	5	4	3	1st grade to 11th grade
1 - 3	-	-	a/	-	-	a/	-	-	-	1 - 3
4 - 6	4	a/	a/	3	a/	a/	a/	-	a/	4 - 6
7 - 9	4	a/	4	3	a/	a/	a/	-	a/	7 - 9
10 - 11	6	9	a/	3	4	-	3	4	a/	10 - 11
12mo no graduado	a/	2	a/	-	a/	a/	a/	a/	-	12 No Degree
Diploma de Escuela Superior	43	36	48	27	24	32	16	12	16	High school diploma
Curso Postsecundario-Técnico/Vocacional <sup>1/</sup>	3	10	4	3	6	3	-	4	a/	Postsecondary Program-Technical/Vocational <sup>1/</sup>
Grado Asociado <sup>2/</sup>	19	10	25	14	4	13	5	6	13	Associate Degree <sup>2/</sup>
Bachillerato	9	10	20	3	a/	5	5	8	15	Bachelors Degree
Maestría	3	a/	-	a/	a/	-	a/	a/	-	Master
Doctorado Profesional <sup>3/</sup>	-	-	a/	-	-	-	-	-	a/	Professional Doctorate <sup>3/</sup>
Doctorado Ph.D <sup>4/</sup>	a/	-	-	a/	-	-	-	-	-	Doctorate Ph.D <sup>4/</sup>
Otros <sup>5/</sup>	-	-	a/	-	-	-	-	-	a/	Other <sup>5/</sup>
No Sabe	a/	-	a/	-	-	a/	a/	-	a/	Don't Know
Mediana de años escolares completados <sup>6/</sup>	12.7	12.8	13.0	12.8	12.6	12.7	12.7	13.0	13.2	Median of school years completed <sup>6/</sup>

1/ A partir de julio del 2016 la categoría educativa *Curso Postsecundario-Técnico/Vocacional* sustituye la categoría *Estudios postsecundarios sin grado*. Beginning on July 2016 the educational category *Postsecondary Program-Technical/Vocational* substitute the category *Postsecondary studies, no degree*.

2/ A partir de julio del 2016 la categoría educativa *Grado Asociado* sustituye la categoría *Grado Asociado/Técnico-Vocacional*. Beginning on July 2016 the educational category *Associate Degree* substitute the category *Associate/Technical/Vocational Degree*.

3/ Hasta junio del 2016 esta categoría solo consideraba el grado de Juris Doctor. Until June 2016 this category only considered the degree of Juris Doctor.

4/ Hasta junio del 2016 esta categoría incluía el grado de Doctor en Medicina. Until June 2016 this category included the degree of Doctor of Medicine.

5/ Incluye casos de Educación Especial. - Includes Special Educational Programs.

6/ Punto en la escala de años escolares completados que divide la distribución en dos partes iguales. - Point on the scale of school years completed which divides the distribution into two equal parts.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 13 - TASAS DE PARTICIPACION Y DESEMPLEO POR AREAS, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

noviembre de 2018

TABLE 13 - PARTICIPATION AND UNEMPLOYMENT RATES BY AREAS, NOT SEASONALLY ADJUSTED

November 2018

	PUERTO RICO	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Tasa de Participación <sup>1/</sup> Participation Rate	40.1	42.7	40.0	40.2	31.9	45.7	34.5	37.1	41.8	39.5	41.3	36.1	40.5
Tasa de Desempleo <sup>2/</sup> Unemployment Rate	7.6	5.2	14.4	-	8.4	12.8	22.3	3.7	7.0	5.8	10.7	16.8	15.4

1/ Por ciento de la población civil no institucional de 16 años y más que estaban en el grupo trabajador.

Percentage of the civilian noninstitutional population 16 years old and over that was in the labor force.

2/ Por ciento de desempleados en el grupo trabajador. - Percentage of unemployed persons in the labor force.

DISTRIBUCION DE MUNICIPIOS POR AREAS - DISTRIBUTION OF THE MUNICIPALITIES BY AREAS

I	II	III	IV	V	VI
AREA DE SAN JUAN	AREA PONCE	AREA MAYAGÜEZ	AREA CAGUAS	AREA ARECIBO	AREA SUR
Bayamón	Juana Díaz	Añasco	Caguas	Arecibo	Arroyo
Canóvanas	Ponce	Hormigueros	Gurabo	Camuy	Coamo
Carolina	Villalba	Mayagüez	San Lorenzo	Hatillo	Guayama
Cataño					Patillas
Guaynabo					Salinas
Loíza					Santa Isabel
San Juan					
Toa Baja					
Trujillo Alto					
VII	VIII	IX	X	XI	XII
AREA SUROESTE	AREA NOROESTE	AREA NORTE	AREA ESTE CENTRAL	AREA OESTE CENTRAL	AREA ESTE
Cabo Rojo	Aguada	Barceloneta	Aguas Buenas	Adjuntas	Ceiba
Guánica	Aguadilla	Florida	Aibonito	Jayuya	Fajardo
Guayanilla	Isabela	Dorado	Barranquitas	Lares	Humacao
Lajas	Moca	Manatí	Cayey	Las Marías	Juncos
Peñuelas	Rincón	Toa Alta	Ciales	Maricao	Las Piedras
San Germán	Quebradillas	Vega Alta	Cidra	San Sebastián	Luquillo
Sabana Grande		Vega Baja	Comerio	Utua	Maunabo
Yauco			Corozal		Naguabo
			Morovis		Río Grande
			Naranjito		Yabucoa
			Orocovis		

Culebra y Vieques no están incluidos en la muestra. - Culebra and Vieques are not included in the sample.

# ANEJO 2

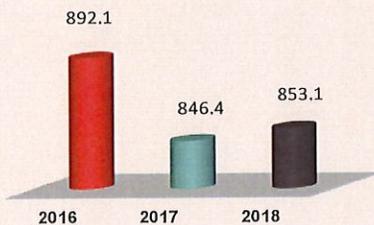


# EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA DICIEMBRE 2018

FECHA DE PUBLICACIÓN: 18 DE ENERO DE 2019

## Empleo Asalariado Total

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
(AJUSTADO ESTACIONALMENTE)  
DICIEMBRE



El Empleo Asalariado No Agrícola en Puerto Rico, ajustado estacionalmente, fue de 853,100 en diciembre de 2018. En comparación con noviembre de 2018 (850,700), el empleo asalariado reflejó un alza de 2,400. Las industrias que registraron aumentos en el empleo fueron: Minería, Tala y Construcción (1,000); Gobierno (700); Información (500); Comercio, Transportación y Utilidades (200); Servicios Profesionales y Comerciales (200); Manufactura (100); Finanzas (100) y Recreación y Alojamiento (100). Los grupos industriales que reflejaron bajas en empleo fueron: Servicios Educativos y de Salud (400) y Otros Servicios (100).

Al comparar con diciembre de 2017 (846,400) se observó un aumento de 6,700 en el empleo asalariado en Puerto Rico. Los sectores industriales que registraron alzas en el empleo fueron: Comercio, Transportación y Utilidades (8,200); Recreación y Alojamiento (2,300); Manufactura (1,400); Finanzas (700); Información (200) y Servicios Educativos y de Salud (200). Los grupos que reflejaron bajas en el empleo fueron: Gobierno (3,900); Servicios Profesionales y Comerciales (1,900); Minería, Tala y Construcción (300) y Otros Servicios (200).

### Aspectos Importantes

- Anualmente los datos de empleo mensuales en la muestra son revisados con el universo para establecer un nuevo nivel de empleo.
- Los datos de empleo para el año 2016 son finales y revisados. Los datos de empleo del año 2017 son proyectados y sujetos a revisión final el próximo año.
- A partir de Enero 2018, se incorporan las industrias de Transportación, Almacén y Utilidades y Servicios de Salud, además del área metropolitana de Arecibo a las series históricas ajustadas.
- A partir de Enero 2018 los datos de Empleo, Horas y Salario en la Manufactura no estarán disponibles.

TABLA 1  
EMPLEO TOTAL EN EL SECTOR NO AGRÍCOLA DE PUERTO RICO  
AJUSTADA ESTACIONALMENTE  
TOTAL NON FARM EMPLOYMENT IN PUERTO RICO  
SEASONALLY ADJUSTED

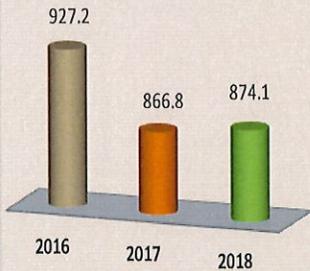
SECTOR INDUSTRIAL	2018		2017**		Cambio / Net Change		INDUSTRIAL GROUP
	Diciembre* December*	Noviembre November	Diciembre December	Mes Anterior Previous Month	Año Anterior Previous Year		
Total No Agrícola	853,100	850,700	846,400	2,400	6,700	Total Non Farm	
Minería, Tala y Construcción	20,800	19,800	21,100	1,000	-300	Mining, Logging & Construction	
Manufactura	71,200	71,100	69,800	100	1,400	Manufacturing	
Bienes Duraderos	29,900	29,900	29,500	0	400	Durable Goods	
Bienes No Duraderos	41,300	41,200	40,300	100	1,000	Non-Durable Goods	
Comercio, Transportación y Utilidades	169,200	169,000	161,000	200	8,200	Trade, Transportation & Utilities	
Comercio al Por Mayor	28,300	28,400	27,500	-100	800	Wholesale Trade	
Comercio al Detal	125,300	125,300	118,400	0	6,900	Retail Trade	
Transportación, Almacén y Utilidades	15,600	15,300	15,100	300	500	Transportation, Warehouse and Utilities	
Información	17,200	16,700	17,000	500	200	Information	
Finanzas	42,600	42,500	41,900	100	700	Financial Industries	
Finanzas y Seguros	28,700	28,600	28,500	100	200	Finance and Insurance	
Bienes Raíces y Arrendamiento	13,900	13,900	13,400	0	500	Real Estate and Rental and leasing	
Servicios Profesionales y Comerciales	111,200	111,000	113,100	200	-1,900	Professional and Business Services	
Serv. Profesionales, Científicos y Técnicos	29,800	29,300	28,800	500	1,000	Professional, Scientific and Technical Services	
Servicios Administrativos	67,600	67,400	71,200	200	-3,600	Administrative Services	
Servicios Educativos y de Salud	116,600	117,000	116,400	-400	200	Educational and Health Services	
Servicios Educativos	35,800	36,000	36,300	-200	-500	Educational Services	
Servicios de Salud	80,800	81,000	80,100	-200	700	Health Care and Social Assistance	
Recreación y Alojamiento	79,300	79,200	77,000	100	2,300	Leisure and Hospitality	
Hoteles y Restaurantes	75,800	75,700	75,100	100	700	Accommodation and Food Services	
Otros Servicios	17,300	17,400	17,500	-100	-200	Other Services	
Gobierno	207,700	207,000	211,600	700	-3,900	Government	
Gobierno Federal	14,500	14,600	14,400	-100	100	Federal Government	
Gobierno Estatal	141,300	140,700	145,000	600	-3,700	State Government	
Gobierno Municipal	51,900	51,700	52,200	200	-300	Local Government	

\* Cifras Preliminares / Preliminary

\*\* Cifras Revisadas / Revised

## Empleo Total No Ajustado Estacionalmente

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
(SIN AJUSTAR)  
DICIEMBRE



El Empleo Asalariado No Agrícola en Puerto Rico, sin ajustes estacionales, fue de 874,100 en diciembre de 2018. En comparación con noviembre de 2018 (861,500), el empleo asalariado reflejó un aumento de 12,600. Las industrias que reflejaron alzas en empleo fueron: Comercio, Transportación y Utilidades (4,200); Servicios Profesionales y Comerciales (2,100); Construcción (1,700); Recreación y Alojamiento (1,000); Servicios Educativos y de Salud (900); Manufactura (800); Gobierno (800); Información (500); Finanzas (300) y Otros Servicios (300). El sector de Minería y Tala permaneció sin cambios en el empleo con relación al mes anterior.

En comparación con diciembre de 2017 (866,800) el empleo asalariado registró un alza de 7,300. Las industrias que reflejaron aumentos en empleo fueron: Comercio, Transportación y Utilidades (8,200); Recreación y Alojamiento (2,400); Manufactura (1,700); Finanzas (700) e Información (200). Los sectores que mostraron bajas en el empleo fueron: Gobierno (3,700); Servicios Profesionales y Comerciales (2,000); Construcción (100) y Otros Servicios (100). Al comparar con el pasado año, no se reflejaron cambios en el empleo en la industria de Minería y Tala.

TABLA 2  
EMPLEO TOTAL EN EL SECTOR NO AGRÍCOLA DE PUERTO RICO  
(SIN AJUSTES ESTACIONALES)

TOTAL NON FARM EMPLOYMENT IN PUERTO RICO  
(NOT SEASONALLY ADJUSTED)

GRUPO INDUSTRIAL	2018		2017**	Cambio / Net Change		INDUSTRIAL GROUP
	Diciembre* December*	Noviembre November	Diciembre December	Mes Anterior Previous Month	Año Anterior Previous Year	
Total No Agrícola	874,100	861,500	866,800	12,600	7,300	Total Non Farm
Minería y Tala	500	500	500	0	0	Mining & Logging
Construcción	21,500	19,800	21,600	1,700	-100	Construction
Construcción de Edificios	10,400	9,400	10,400	1,000	0	Construction of Buildings
Construcción Pesada e Ingeniería Civil	2,500	2,200	2,700	300	-200	Heavy and Civil Engineering Construction
Contratistas Especiales	8,600	8,200	8,500	400	100	Specialty Trade Contractors
Manufactura	72,600	71,800	70,900	800	1,700	Manufacturing
Bienes Duraderos	30,400	30,000	29,900	400	500	Durable Goods
Productos Minerales No Metálicos	1,300	1,200	1,400	100	-100	NonMetallic Mineral Products
Productos Fabricados en Metal	2,800	2,800	3,000	0	-200	Fabricated Metal Products
Computadoras y Productos Electrónicos	5,600	5,500	5,400	100	200	Computer and Electronics Products
Equipo Eléctrico, Enseres y Componentes	3,900	3,900	4,100	0	-200	Electrical Equipment and Appliance
Industrias Misceláneas	11,300	11,300	10,900	0	400	Miscellaneous Manufacturing
Bienes No Duraderos	42,200	41,800	41,000	400	1,200	Non-Durable Goods
Alimentos	12,100	11,900	11,900	200	200	Food Manufacturing
Bebidas y Productos de Tabaco	2,400	2,400	2,400	0	0	Beverage and Tobacco Products
Ropa	5,100	4,800	4,700	300	400	Apparel Manufacturing
Productos Químicos	16,200	16,300	16,400	-100	-200	Chemical Manufacturing
Comercio, Transportación y Utilidades	176,500	172,300	168,300	4,200	8,200	Trade, Transportation & Utilities
Comercio al por mayor	28,800	28,500	27,900	300	900	Wholesale Trade
Comercio al detal	131,700	128,100	125,000	3,600	6,700	Retail Trade
Tiendas de comestibles y bebidas	27,500	27,100	26,500	400	1,000	Food & Beverage stores
Tiendas de ropa y accesorios	19,500	17,600	17,800	1,900	1,700	Clothing and clothing accessories stores
Tiendas de mercadería general	27,300	26,800	26,600	500	700	General Merchandise stores
Transportación, Almacén y Utilidades	16,000	15,700	15,400	300	600	Transportation, Warehouse and Utilities
Información	17,200	16,700	17,000	500	200	Information
Publicaciones	2,100	2,100	2,100	0	0	Publishing Industries
Finanzas	43,000	42,700	42,300	300	700	Financial Industries
Finanzas y seguros	28,900	28,800	28,700	100	200	Finance & Insurance
Bienes Raíces y arrendamiento	14,100	13,900	13,600	200	500	Real Estate and Rental Leasing
Servicios Profesionales y Comerciales	114,900	112,800	116,900	2,100	-2,000	Professional and Business Services
Servicios profesionales, científicos y técnicos	30,400	29,600	29,200	800	1,200	Professional, Scientific and Technical Services
Servicios administrativos	70,300	68,700	74,000	1,600	-3,700	Administrative Services
Servicios Educativos y de Salud	119,900	119,000	119,900	900	0	Educational and Health Services
Servicios educativos	37,900	37,600	38,500	300	-600	Educational Services
Servicios de salud	82,000	81,400	81,400	600	600	Health Care and Social Assistance
Recreación y Alojamiento	80,900	79,900	78,500	1,000	2,400	Leisure and Hospitality
Hoteles	13,800	13,500	13,800	300	0	Accommodation
Otros Servicios	17,700	17,400	17,800	300	-100	Other Services
Gobierno	209,400	208,600	213,100	800	-3,700	Government
Gobierno federal	14,700	14,700	14,700	0	0	Federal Government
Gobierno estatal	142,600	142,000	146,200	600	-3,600	State Government
Gobierno municipal	52,100	51,900	52,200	200	-100	Local Government

\* Cifras preliminares - Preliminary figures

\*\* Cifras revisadas - Revised

Las cifras no siempre suman a los totales debido al redondeo o a que no todos los subgrupos industriales están incluidos. / Figures may not always add to the totals due to round off or industrial groups not included.

## Áreas Estadísticas Metropolitanas

TABLE 3  
EMPLEO ASALARIADO POR ÁREAS ESTADÍSTICAS METROPOLITANAS  
TOTAL NON FARM BY METROPOLITAN STATISTICAL AREAS

Ajustadas Estacionalmente Seasonally Adjusted	2018		2017**	Cambio / Net Change	
	Diciembre* December*	Noviembre November	Diciembre December	Mes Anterior Previous Month	Año Anterior Previous Year
Aguadilla	51,300	50,800	50,700	500	600
Arecibo	33,300	33,400	32,900	-100	400
Guayama	14,400	14,500	14,200	-100	200
Mayagüez	30,000	30,100	30,700	-100	-700
Ponce	67,000	67,100	66,800	-100	200
San Germán	18,500	18,800	18,700	-300	-200
San Juan	622,500	620,700	617,600	1,800	4,900

\* Cifras Preliminares / Preliminary

\*\* Cifras Revisadas / Revised

En el área de **Aguadilla** el empleo asalariado se estimó en 51,300 para diciembre de 2018, mostrando un alza de 500 empleos con relación al mes anterior. Al comparar con diciembre de 2017 el empleo en ésta área reflejó un aumento de 600.

En diciembre de 2018, el empleo en el área de **Arecibo** fue de 33,300, registrando 100 empleos menos en comparación con el pasado mes. Por otro lado, al comparar con diciembre de 2017, ésta área reflejó un aumento de 400 empleos.

En el área de **Guayama** el empleo en diciembre de 2018 fue de 14,400, registrando una disminución de 100 en relación al mes anterior. Al comparar con diciembre de 2017 (14,200) el empleo en ésta área reflejó un alza de 200.

En el área de **Mayagüez** se registraron 30,000 empleos en diciembre de 2018, mostrando una disminución de 100 en el nivel de empleo con relación al mes anterior. Al comparar con diciembre de 2017, ésta área reflejó una baja de 700 empleos.

En el área estadística de **Ponce**, el empleo en diciembre de 2018 fue de 67,000, registrando una baja de 100 empleos con relación al mes anterior. Por el contrario, al comparar con diciembre del pasado año ésta área registró un alza de 200 empleos.

En el área de **San Germán** el empleo se estimó en 18,500 para diciembre de 2018, mostrando una baja de 300 empleos al comparar con el mes pasado. En relación con diciembre de 2017, ésta área registró una disminución de 200 empleos.

El empleo asalariado en el área estadística metropolitana de **San Juan** para diciembre de 2018 fue de 622,500, lo que reflejó un alza de 1,800 en el nivel de empleo con relación al mes anterior. De igual forma, al comparar con diciembre del pasado año (617,600) se observó un aumento de 4,900 empleos.

## Metodología de Ajustes Estacionales

Las series de empleo de la Encuesta de Empleo Asalariado No Agrícola combinan datos de dos fuentes distintas: el universo y la muestra actual. Cada una exhibe patrones estacionales diferentes. Para ajustar una serie híbrida como ésta, el método de dos pasos (Two-Step Method) fue validado para generar series con ajustes estacionales atenuados. Consiste en aplicar ajustes al universo y a la muestra por separado y luego unirlos en el periodo de tiempo correcto.

El Arima X-12 es el programa oficial utilizado por la encuesta para ajustar estacionalmente sus series históricas, desarrollado por el U.S. Census Bureau.

## Nota Aclaratoria

### DIFERENCIAS CONCEPTUALES ENTRE LA ENCUESTA DE GRUPO TRABAJADOR Y ENCUESTA DE ESTADÍSTICAS SOBRE EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA

La información para la Encuesta de Grupo Trabajador se obtiene a través de visitas a una muestra de hogares, mientras que la de Empleo Asalariado No Agrícola se obtiene directamente de las nóminas de establecimientos industriales. La primera cubre personas en todo tipo de empleo asalariado, empleo por cuenta propia y familiares sin paga. Sin embargo, la segunda considera únicamente los empleados en las nóminas de establecimientos no agrícolas.

En la Encuesta de Grupo Trabajador una persona se cuenta una sola vez, independiente al número de trabajos que tenga, no así en la de Empleo Asalariado No Agrícola donde puede ser contado en los establecimientos en que trabaje. La primera estudia el empleo de las personas de 16 años y más dentro de la población civil no institucional. En la segunda, pueden ser contados militares que estén empleados civilmente.

Finalmente, la Encuesta de Establecimientos utiliza el "North American Industry Classification System: 2012" para agrupar el empleo por industria.

Por otro lado, la Encuesta de Grupo Trabajador, toma la información que ofrezca el entrevistado. Por este motivo se recomienda al usuario el estimado de empleo clasificado por industria, de la Encuesta de Establecimientos.

**Marco legal**

Este informe se prepara para cumplir con la Ley Estatal Núm. 15 de 1931, según enmendada, conocida como la Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, en la cual se dispone que el Negociado de Estadísticas del Trabajo tendrá a su cargo la compilación, análisis e interpretación de los datos estadísticos referentes al trabajo en las diversas industrias, negocios y ocupaciones y con la Ley Federal Núm. 29 USC.2, la cual autoriza a publicar mensualmente los datos estadísticos.

Elda I. Parés Rosado  
Secretaria Auxiliar de Planificación,  
Investigación y Desarrollo

Juan R. López Rivera  
Subdirector, Interino  
Negociado de Estadísticas del Trabajo

Negociado de Estadísticas del Trabajo  
División de Estadísticas sobre Empleo  
Edificio Prudencio Rivera Martínez - Piso 17  
505 Ave Muñoz Rivera  
PO Box 195540  
San Juan PR 00919-5540  
Teléfono: (787) 754-5353, ext. 3029  
Fax: (787) 765-4687  
E-mail: lopezjua@states.bls.gov  
jrlopez@trabajo.pr.gov

**Fecha próxima publicación : 15 de marzo de 2019**

Para obtener copia de este informe: (1) envíe su solicitud por correo electrónico a jrlopez@trabajo.pr.gov, (2) llame al (787) 754-5300 ext. 3029, (3) envíe su solicitud por fax al (787) 765-4687, o (4) visite las oficinas de Departamento del Trabajo y Recursos Humanos en Edif. Prudencio Rivera Martínez, 505 Ave. Muñoz Rivera, Piso 17, San Juan Puerto Rico, entre 7:30 am - 4:00 pm. Este informe está disponible en papel y en formato electrónico PDF. Este informe no tiene costo.

[www.mercadolaboral.pr.gov](http://www.mercadolaboral.pr.gov)

 Like @mercadolaboraldtrh

TABLA 1

**TOTAL DE EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	842.6	846.1	847.6	846.9	846.2	877.2	861.1	843.3	842.2	837.7	836.3	835.4	846.9	N/A
1991	835.0	834.9	831.7	835.4	835.7	845.9	841.0	832.3	837.5	838.0	839.2	841.3	837.3	839.6
1992	848.9	850.6	854.0	854.0	857.0	860.2	858.3	853.7	863.8	864.4	863.0	861.3	857.4	846.2
1993	867.8	867.0	867.8	872.5	873.2	858.2	862.2	879.7	870.6	873.5	878.7	881.9	871.1	864.3
1994	884.5	885.4	888.1	891.1	893.7	895.4	902.9	916.1	902.9	906.1	907.5	911.4	898.8	882.1
1995	918.9	921.1	924.0	923.1	926.1	926.8	933.7	945.5	924.3	935.8	939.4	944.8	930.3	915.6
1996	952.9	953.7	957.6	958.4	961.6	960.6	1031.4	970.3	961.3	984.1	985.7	987.6	972.1	947.4
1997	987.5	987.4	986.5	988.3	987.4	998.2	986.5	985.7	987.7	991.3	990.6	992.2	989.1	988.0
1998	993.6	995.1	997.2	992.4	995.4	1003.9	1000.4	994.6	997.0	992.2	997.6	995.9	996.3	992.6
1999	1003.6	1001.8	1005.1	1010.6	1013.3	1029.7	1024.0	1005.0	1015.9	1004.9	1008.5	1004.9	1,010.6	1,003.5
2000	1009.3	1013.3	1014.5	1024.0	1024.3	1064.7	1042.2	1021.2	1024.0	1026.9	1025.1	1021.9	1,026.0	1,017.8
2001	1017.2	1017.4	1017.0	1016.0	1012.4	1018.7	1006.8	1005.7	1005.9	1000.2	997.4	999.8	1,009.5	1,021.7
2002	1006.4	1006.7	1004.3	1005.9	1005.3	994.4	1004.4	1004.9	1006.7	1005.5	1001.8	1007.5	1,004.5	1,003.2
2003	1012.3	1017.7	1022.5	1021.1	1020.9	1010.6	1023.5	1026.6	1028.3	1033.8	1033.6	1036.0	1,023.9	1,011.3
2004	1039.2	1039.4	1040.4	1040.1	1042.6	1047.7	1055.4	1052.3	1052.7	1058.1	1056.4	1056.4	1,048.4	1,035.9
2005	1052.5	1053.1	1051.5	1053.8	1052.1	1050.6	1050.6	1048.2	1050.7	1051.7	1058.0	1050.4	1,051.9	1,053.7
2006	1054.7	1056.4	1057.4	1051.4	1048.3	1044.5	1045.3	1040.5	1038.1	1038.1	1040.4	1026.2	1,045.1	1,051.9
2007	1037.1	1034.3	1034.7	1035.8	1036.7	1034.9	1044.8	1033.1	1031.2	1025.9	1023.1	1018.5	1,032.5	1,036.8
2008	1020.1	1020.6	1019.3	1016.1	1015.7	1026.5	1012.3	1011.7	1011.4	1005.4	1001.9	1006.6	1,014.0	1,024.6
2009	990.5	986.8	981.9	981.3	980.5	975.3	958.3	947.8	943.1	945.6	942.4	940.3	964.5	995.5
2010	941.5	941.7	947.8	934.2	938.3	931.8	930.1	927.2	925.4	923.1	921.9	924.0	932.3	942.7
2011	921.8	922.5	920.9	923.9	922.0	924.8	929.5	921.2	924.4	925.0	932.5	930.1	924.9	924.0
2012	934.1	933.1	933.4	940.2	939.2	942.6	941.5	942.4	944.2	944.0	943.2	938.9	939.7	932.1
2013	937.1	934.6	932.5	929.1	927.5	927.8	919.4	920.9	919.5	920.2	920.3	919.9	925.7	936.9
2014	916.7	916.4	915.5	913.3	912.6	906.9	903.1	904.3	905.2	906.3	907.6	906.0	909.5	916.8
2015	906.6	907.4	908.4	907.8	902.5	898.5	899.6	899.7	899.1	897.7	894.8	893.0	901.3	905.3
2016	895.9	894.6	894.5	894.0	893.4	891.0	894.1	894.8	896.4	895.5	892.8	892.1	894.1	895.6
2017	890.7	888.5	887.4	881.6	880.5	883.2	878.8	876.0	871.2	836.2	842.2	846.4	871.9	889.8
2018	846.9	849.9	850.9	850.1	848.8	851.6	851.2	852.9	853.5	853.7	850.7	853.1	851.1	854.1

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 2

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
MINERÍA, TALA Y CONSTRUCCIÓN  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
2001	74.5	74.2	74.5	74.8	74.7	75.8	74.8	72.3	73.5	72.5	71.8	72.7	73.8	N/A
2002	73.0	72.5	71.0	70.7	70.7	70.0	69.7	69.5	69.7	69.4	68.3	67.1	70.1	72.1
2003	67.4	67.7	68.4	68.2	68.3	68.7	68.6	69.1	68.9	69.2	69.5	70.0	68.7	68.5
2004	70.2	70.0	69.8	69.4	69.2	69.4	69.2	69.1	68.8	69.0	68.9	68.7	69.3	69.4
2005	68.0	68.2	67.9	67.7	66.9	66.0	65.3	64.8	64.9	63.6	65.0	63.5	66.0	68.2
2006	66.8	67.5	67.6	66.8	66.7	66.8	65.9	65.5	65.1	64.7	64.5	64.0	66.0	65.8
2007	64.8	65.2	64.6	64.3	64.1	63.1	62.8	62.6	62.6	62.0	61.5	59.5	63.1	64.7
2008	57.7	57.9	57.5	57.6	57.1	56.4	55.4	54.6	53.4	52.4	51.7	52.2	55.3	59.6
2009	48.4	47.2	46.0	44.0	42.4	41.5	40.8	39.4	38.2	37.4	36.5	36.5	41.5	49.1
2010	35.6	35.4	34.6	34.0	33.8	33.3	32.5	32.2	32.0	31.9	32.0	32.8	33.3	36.3
2011	32.0	32.2	31.9	32.2	31.9	31.8	32.7	32.9	33.2	34.0	34.6	34.7	32.8	32.1
2012	35.5	35.8	36.0	37.0	37.5	37.9	37.2	36.8	36.4	35.6	35.2	34.6	36.3	35.2
2013	33.8	32.9	32.3	30.2	29.6	29.5	29.4	29.4	28.9	28.6	28.2	28.2	30.1	33.7
2014	28.2	27.9	28.0	27.7	27.7	27.8	27.6	27.3	27.2	27.2	27.3	26.8	27.6	28.3
2015	27.0	26.9	26.7	26.1	25.9	25.5	25.0	24.5	24.2	24.3	24.0	24.0	25.3	26.8
2016	23.7	23.5	23.5	23.7	23.5	23.3	23.4	23.3	23.1	23.0	22.7	22.1	23.2	23.9
2017	22.0	21.8	21.4	21.4	21.2	21.2	21.1	21.2	21.1	20.1	20.3	21.1	21.2	22.2
2018	20.2	20.7	21.1	20.9	21.0	20.6	20.4	20.5	20.1	20.1	19.8	20.8	20.5	20.8

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 3

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
MANUFACTURA  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	159.4	161.5	161.0	161.1	159.6	158.6	158.4	157.7	157.1	158.0	156.6	155.6	158.7	N/A
1991	154.6	154.7	153.2	152.8	153.2	152.8	153.5	153.4	154.3	153.9	154.8	154.7	153.8	155.4
1992	154.2	154.2	154.7	154.6	154.7	154.9	154.2	153.9	154.0	154.9	155.0	155.0	154.5	154.3
1993	155.6	155.5	155.4	155.5	156.1	156.0	156.4	156.8	156.7	152.8	153.5	154.2	155.4	155.1
1994	154.8	154.9	154.3	155.2	155.1	155.8	154.9	155.4	156.1	157.0	156.7	157.2	155.6	155.0
1995	159.8	159.7	159.9	158.7	158.5	158.2	159.2	158.2	158.4	159.1	158.9	159.2	159.0	157.7
1996	161.1	157.5	156.4	158.0	158.3	157.5	156.5	157.4	155.3	157.7	157.8	157.1	157.6	158.5
1997	155.5	155.6	156.5	156.0	154.7	155.3	154.5	153.7	154.4	154.9	153.0	151.8	154.7	156.3
1998	150.7	151.0	150.3	148.0	147.5	147.1	147.8	147.1	146.8	144.8	145.7	144.9	147.6	151.4
1999	145.7	144.5	143.5	146.2	145.9	145.5	145.5	144.3	143.4	141.6	141.7	141.5	144.1	145.7
2000	143.9	144.1	142.7	142.8	142.4	142.0	143.1	142.3	142.2	142.8	142.2	141.5	142.7	143.0
2001	138.9	138.5	138.1	136.0	134.4	134.7	130.3	128.0	127.4	126.4	124.9	124.2	131.8	139.6
2002	123.2	122.1	121.8	122.8	123.3	122.8	120.2	120.6	120.2	118.9	118.3	118.9	121.1	124.8
2003	117.7	118.2	118.9	118.3	117.3	117.5	117.1	117.6	117.9	119.1	119.6	118.9	118.2	118.8
2004	119.0	118.9	118.9	118.1	117.8	118.2	118.0	118.5	118.1	117.8	117.9	118.3	118.3	118.4
2005	118.1	117.4	117.2	116.1	115.5	115.2	114.7	113.4	113.5	114.1	114.2	114.4	115.3	117.3
2006	112.4	112.0	111.5	110.9	110.6	109.8	109.5	109.0	108.3	108.0	107.7	107.2	109.7	112.6
2007	107.9	107.6	106.8	107.3	107.2	107.3	107.4	106.6	106.3	105.0	104.6	103.7	106.5	107.8
2008	103.4	103.0	102.7	102.5	102.0	101.2	101.3	100.4	100.2	99.1	98.2	98.1	101.0	104.0
2009	96.7	95.5	93.9	93.4	92.4	91.6	90.7	90.1	89.6	89.1	88.6	87.7	91.6	96.7
2010	88.6	88.0	87.2	86.9	86.8	86.5	86.5	86.2	86.1	86.5	86.3	86.0	86.8	88.3
2011	85.7	85.6	85.3	85.1	85.0	83.9	84.3	84.0	83.7	82.7	82.7	82.8	84.2	85.7
2012	84.8	84.3	83.9	83.4	83.2	82.7	81.8	81.5	80.7	79.8	79.1	78.4	82.0	83.5
2013	78.0	77.6	77.6	77.2	76.6	76.2	75.8	75.2	75.2	75.9	76.0	76.0	76.4	78.7
2014	75.5	75.5	75.3	75.1	75.0	74.8	74.9	75.0	75.1	75.5	75.1	75.1	75.2	75.4
2015	74.9	74.8	74.7	74.7	74.7	74.8	74.6	74.3	74.3	73.8	73.5	73.6	74.4	74.9
2016	74.2	73.7	73.8	73.7	73.8	73.7	73.9	73.7	73.5	73.4	73.3	73.3	73.7	73.9
2017	73.0	72.8	72.8	72.1	71.8	72.1	71.9	71.7	71.6	70.0	70.2	69.8	71.7	73.0
2018	70.0	70.0	70.3	69.9	69.8	69.9	69.9	70.1	70.5	70.7	71.1	71.2	70.3	70.4

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 4

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
BIENES DURADEROS  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	56.0	57.0	56.7	56.7	56.3	56.1	56.4	56.5	56.2	56.4	56.2	55.8	56.4	N/A
1991	55.1	55.6	55.8	54.9	54.6	54.4	53.8	53.5	53.6	53.8	54.2	53.9	54.4	55.7
1992	54.0	54.0	54.1	53.4	53.8	54.0	54.1	53.8	53.8	53.6	53.5	53.4	53.8	53.8
1993	53.2	52.8	52.3	53.0	53.3	53.3	53.5	54.0	54.2	53.1	53.6	54.2	53.4	53.3
1994	54.6	55.0	54.8	55.4	55.4	55.8	55.3	55.3	55.6	55.6	55.3	55.9	55.3	54.5
1995	56.4	56.8	57.0	56.7	57.1	56.8	57.6	57.6	57.6	58.2	58.0	58.2	57.3	56.2
1996	61.2	57.6	57.5	58.4	58.7	58.7	58.8	59.1	58.6	60.7	60.5	60.4	59.2	58.3
1997	60.2	60.4	60.5	60.5	59.8	60.2	59.9	59.7	60.3	61.6	60.6	60.0	60.3	60.0
1998	58.9	59.3	58.8	58.4	58.1	57.9	56.9	56.7	56.7	56.2	57.1	57.0	57.7	59.5
1999	57.1	56.9	56.3	57.5	57.6	57.5	58.4	58.2	57.6	57.4	56.9	56.6	57.3	57.0
2000	57.5	57.6	57.5	56.9	57.2	57.1	57.4	57.2	57.7	57.1	57.1	56.8	57.3	57.4
2001	56.5	56.6	56.6	56.5	55.0	55.7	53.2	52.0	51.6	51.0	50.3	50.5	53.8	56.7
2002	50.5	49.9	49.4	49.1	49.1	48.9	48.9	49.2	49.2	49.1	48.9	48.9	49.3	50.5
2003	47.7	47.8	47.7	48.7	48.3	48.2	48.3	48.5	48.7	49.3	49.6	49.2	48.5	48.6
2004	49.2	48.9	48.9	48.6	48.1	48.3	48.1	48.1	47.7	47.7	47.9	48.2	48.3	48.8
2005	48.8	48.6	48.6	47.9	47.7	47.7	47.3	47.0	46.9	46.9	46.9	47.0	47.6	48.1
2006	46.1	46.0	45.7	45.6	45.5	45.4	45.2	45.3	45.2	45.4	45.2	45.0	45.5	46.4
2007	45.6	45.7	45.7	45.7	45.6	45.3	45.3	45.0	44.8	43.8	43.3	42.8	44.9	45.4
2008	42.3	42.2	42.1	42.0	41.9	41.5	41.1	40.9	40.8	40.6	40.2	40.3	41.3	43.1
2009	39.8	38.9	37.7	37.6	36.8	36.4	35.9	35.6	35.4	34.9	34.8	34.6	36.5	39.3
2010	34.5	34.4	34.4	34.4	34.6	34.5	34.6	34.3	34.0	34.1	34.0	33.9	34.3	34.8
2011	33.7	33.8	33.8	33.6	33.6	33.5	33.7	33.4	33.6	33.3	33.4	33.5	33.6	33.9
2012	33.6	33.3	33.0	33.1	33.1	33.1	33.1	33.0	32.9	32.9	32.8	32.6	33.0	33.3
2013	32.7	32.6	32.7	32.6	32.6	32.7	32.6	32.6	32.5	32.6	32.5	32.3	32.6	32.8
2014	32.4	32.3	32.2	32.1	32.0	32.0	32.1	32.0	32.1	32.1	32.0	32.2	32.1	32.3
2015	32.0	32.0	32.1	32.1	32.0	31.8	31.7	31.5	31.4	31.2	31.0	30.9	31.6	32.0
2016	30.9	30.7	30.6	30.3	30.3	30.3	30.3	30.2	30.1	30.1	30.1	30.1	30.3	30.9
2017	30.0	29.9	29.9	29.9	29.9	29.9	29.8	29.7	29.7	29.2	29.4	29.5	29.7	30.0
2018	29.4	29.5	29.7	29.7	29.6	29.6	29.7	29.7	29.8	29.8	29.9	29.9	29.7	29.6

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 5

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
BIENES NO DURADEROS  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	103.4	104.5	104.3	104.4	103.3	102.5	102.0	101.2	100.9	101.6	100.4	99.8	102.4	N/A
1991	99.5	99.1	97.4	97.9	98.6	98.4	99.7	99.9	100.7	100.1	100.6	100.8	99.4	99.7
1992	100.2	100.2	100.6	101.2	100.9	100.9	100.1	100.1	100.2	101.3	101.5	101.6	100.7	100.5
1993	102.4	102.7	103.1	102.5	102.8	102.7	102.9	102.8	102.5	99.7	99.9	100.0	102.0	101.8
1994	100.2	99.9	99.5	99.8	99.7	100.0	99.6	100.1	100.5	101.4	101.4	101.3	100.3	100.6
1995	103.4	102.9	102.9	102.0	101.4	101.4	101.6	100.6	100.8	100.9	100.9	101.0	101.7	101.5
1996	99.9	99.9	98.9	99.6	99.6	98.8	97.7	98.3	96.7	97.0	97.3	96.7	98.4	100.2
1997	95.3	95.2	96.0	95.5	94.9	95.1	94.6	94.0	94.1	93.3	92.4	91.8	94.4	96.3
1998	91.8	91.7	91.5	89.6	89.4	89.2	90.9	90.4	90.1	88.6	88.6	87.9	90.0	92.0
1999	88.6	87.6	87.2	88.7	88.3	88.0	87.1	86.1	85.8	84.2	84.8	84.9	86.8	88.7
2000	86.4	86.5	85.2	85.9	85.2	84.9	85.7	85.1	84.5	85.7	85.1	84.7	85.4	85.6
2001	82.4	81.9	81.5	79.5	79.4	79.0	77.1	76.0	75.8	75.4	74.6	73.7	78.0	82.9
2002	72.7	72.2	72.4	73.7	74.2	73.9	71.3	71.4	71.0	69.8	69.4	70.0	71.8	74.3
2003	70.0	70.4	71.2	69.6	69.0	69.3	68.8	69.1	69.2	69.8	70.0	69.7	69.7	70.2
2004	69.8	70.0	70.0	69.5	69.7	69.9	69.9	70.4	70.4	70.1	70.0	70.1	70.0	69.6
2005	69.3	68.8	68.6	68.2	67.8	67.5	67.4	66.4	66.6	67.2	67.3	67.4	67.7	69.3
2006	66.3	66.0	65.8	65.3	65.1	64.4	64.3	63.7	63.1	62.6	62.5	62.2	64.3	66.3
2007	62.3	61.9	61.1	61.6	61.6	62.0	62.1	61.6	61.5	61.2	61.3	60.9	61.6	62.4
2008	61.1	60.8	60.6	60.5	60.1	59.7	60.2	59.5	59.4	58.5	58.0	57.8	59.7	61.0
2009	56.9	56.6	56.2	55.8	55.6	55.2	54.8	54.5	54.2	54.2	53.8	53.1	55.1	57.5
2010	54.1	53.6	52.8	52.5	52.2	52.0	51.9	51.9	52.1	52.4	52.3	52.1	52.5	53.5
2011	52.0	51.8	51.5	51.5	51.4	50.4	50.6	50.6	50.1	49.4	49.3	49.3	50.7	51.8
2012	51.2	51.0	50.9	50.3	50.1	49.6	48.7	48.5	47.8	46.9	46.3	45.8	48.9	50.2
2013	45.3	45.0	44.9	44.6	44.0	43.5	43.2	42.6	42.7	43.3	43.5	43.7	43.9	45.9
2014	43.1	43.2	43.1	43.0	43.0	42.8	42.8	43.0	43.0	43.4	43.1	42.9	43.0	43.1
2015	42.9	42.8	42.6	42.6	42.7	43.0	42.9	42.8	42.9	42.6	42.5	42.7	42.8	42.9
2016	43.3	43.0	43.2	43.4	43.5	43.4	43.6	43.5	43.4	43.3	43.2	43.2	43.3	43.0
2017	43.0	42.9	42.9	42.2	41.9	42.2	42.1	42.0	41.9	40.8	40.8	40.3	41.9	42.9
2018	40.6	40.5	40.6	40.2	40.2	40.3	40.2	40.4	40.7	40.9	41.2	41.3	40.6	40.9

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 6

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
COMERCIO, TRANSPORTACIÓN Y UTILIDADES  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	138.0	140.2	141.3	141.6	142.3	141.5	139.9	139.5	139.1	139.0	139.1	138.6	140.0	N/A
1991	138.9	138.2	137.6	138.7	138.6	137.6	137.9	137.8	137.6	137.7	137.2	137.8	138.0	138.7
1992	139.3	139.6	140.1	139.5	140.4	140.6	141.2	142.5	142.2	142.8	143.3	143.1	141.2	138.8
1993	146.1	145.9	145.8	147.6	147.4	148.2	147.4	147.1	147.7	147.8	148.0	147.9	147.2	144.7
1994	148.6	148.8	149.0	148.6	150.3	152.4	151.0	151.1	153.0	154.9	155.2	155.7	151.6	148.6
1995	155.8	156.5	157.3	156.8	157.4	157.3	156.8	157.6	158.5	158.2	158.9	159.0	157.5	155.2
1996	159.8	160.6	160.7	161.5	162.5	162.7	163.2	163.9	161.5	165.6	167.0	168.2	163.1	159.7
1997	167.8	167.4	167.6	168.0	168.3	169.5	169.8	170.5	170.7	169.9	169.5	169.5	169.0	166.5
1998	169.0	170.1	171.0	170.2	170.6	170.5	171.1	171.7	172.9	171.1	172.3	172.0	171.0	170.1
1999	175.7	176.8	177.2	179.3	179.6	180.7	180.5	181.1	182.2	182.9	183.0	182.0	180.1	175.0
2000	183.6	183.4	183.9	185.9	185.5	185.1	185.9	186.5	186.7	189.2	188.8	188.4	186.1	183.3
2001	187.0	186.8	186.4	186.6	186.0	186.4	188.4	184.4	184.1	180.1	179.2	178.7	184.5	187.1
2002	180.6	179.6	179.6	179.1	179.6	178.2	179.8	178.9	178.6	179.1	178.4	178.3	179.2	181.0
2003	180.8	180.8	182.1	179.6	179.7	181.2	179.2	180.1	180.4	181.5	181.5	182.9	180.8	179.8
2004	182.3	183.1	183.1	183.6	184.3	185.4	185.6	186.2	186.0	187.8	187.8	188.2	185.3	182.3
2005	187.2	186.8	186.6	188.5	188.8	189.5	189.8	189.9	190.2	188.7	189.3	188.8	188.7	187.4
2006	189.5	188.9	189.4	188.6	187.0	185.6	186.1	185.3	185.0	184.7	185.0	182.9	186.5	188.8
2007	183.4	182.8	183.5	183.5	183.5	183.5	182.6	181.9	182.1	180.9	181.6	180.2	182.5	184.1
2008	182.4	182.2	181.5	180.9	180.4	180.2	180.6	179.6	178.9	177.4	176.3	176.8	179.8	181.4
2009	176.3	175.4	174.5	174.0	173.9	173.3	172.7	173.3	172.8	173.6	173.3	172.6	173.8	176.4
2010	173.8	173.9	174.0	174.1	173.7	174.0	174.5	174.3	174.1	174.5	174.7	175.2	174.2	173.5
2011	174.6	174.6	174.6	174.1	174.1	174.1	174.7	174.4	174.4	174.2	174.8	174.2	174.4	174.5
2012	174.4	173.9	173.5	174.5	174.9	174.6	175.4	176.4	176.3	177.4	177.0	176.5	175.4	174.4
2013	176.7	177.2	177.3	177.3	177.4	177.2	176.2	176.4	176.5	177.0	177.3	177.8	177.0	176.8
2014	177.1	177.1	176.6	176.7	176.2	176.0	175.7	175.5	175.3	174.9	174.7	174.2	175.8	176.7
2015	173.7	173.8	173.7	173.8	174.1	173.5	174.0	173.6	173.5	173.2	173.5	173.7	173.7	174.4
2016	174.3	174.1	174.3	174.2	173.8	174.1	174.2	174.1	174.6	174.6	174.3	173.7	174.2	173.9
2017	173.9	174.1	174.2	173.4	173.5	173.7	172.9	172.5	171.4	159.6	160.3	161.0	170.0	174.0
2018	162.6	164.1	164.6	165.7	166.1	167.1	167.3	168.7	169.9	169.3	169.0	169.2	167.0	165.7

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 7

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
COMERCIO AL POR MAYOR  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	25.0	25.3	25.4	25.9	25.6	25.8	25.7	25.7	25.7	25.7	25.7	25.7	25.6	N/A
1991	25.8	25.5	25.3	25.2	25.1	25.0	24.9	25.0	24.9	25.0	25.0	25.0	25.1	25.5
1992	26.1	26.0	25.9	26.2	26.3	26.3	25.3	25.4	25.4	25.3	25.4	25.3	25.7	25.6
1993	26.2	26.1	26.1	25.9	26.1	26.0	25.0	24.9	25.0	25.3	25.3	25.6	25.6	25.7
1994	25.4	25.5	25.4	25.8	25.9	26.0	25.9	26.0	26.1	26.2	26.3	26.3	25.9	25.4
1995	26.5	26.6	26.7	26.6	26.8	26.8	27.0	27.4	27.3	27.2	27.3	27.4	27.0	26.4
1996	28.0	28.2	28.0	28.1	28.2	28.2	28.5	28.6	28.4	29.1	28.9	29.1	28.4	27.7
1997	28.8	28.9	28.8	28.9	28.8	29.1	29.1	29.2	29.4	29.7	29.7	29.7	29.2	28.8
1998	29.5	29.6	29.7	29.6	29.7	29.7	29.8	29.9	29.6	29.7	29.8	30.0	29.7	29.6
1999	30.5	30.6	30.4	31.1	31.3	31.4	31.4	31.5	31.7	31.5	31.8	31.5	31.2	30.3
2000	32.2	32.4	32.5	32.4	32.5	32.5	32.5	32.7	32.7	33.0	32.6	32.5	32.5	32.0
2001	32.3	32.2	32.3	32.6	32.7	33.0	33.1	32.2	32.3	32.1	32.7	32.9	32.5	32.6
2002	31.8	31.9	31.8	32.0	31.9	31.4	31.8	31.8	31.8	31.8	31.6	31.3	31.7	32.2
2003	32.6	32.5	32.6	32.5	32.8	33.1	32.6	32.8	33.0	33.2	33.3	33.8	32.9	32.2
2004	33.6	33.6	33.5	33.4	33.3	33.4	33.4	33.5	33.5	33.5	33.6	33.6	33.5	33.3
2005	33.5	33.6	33.6	34.2	34.1	34.3	34.3	34.3	34.3	34.2	34.2	34.2	34.1	33.7
2006	33.9	33.9	34.0	33.9	33.6	33.2	33.5	33.4	33.2	33.4	33.2	31.8	33.4	34.0
2007	33.4	33.4	33.5	33.4	33.4	33.6	33.6	33.7	33.8	33.8	33.9	33.0	33.5	33.3
2008	33.9	33.8	34.0	33.6	33.7	33.6	33.4	33.5	33.6	33.3	33.2	33.4	33.6	33.7
2009	33.5	33.3	33.1	33.1	33.1	32.9	32.7	32.9	32.7	32.8	32.7	32.9	33.0	33.3
2010	32.7	32.5	32.6	32.7	32.5	32.3	32.4	32.2	31.9	32.2	32.2	32.2	32.4	32.7
2011	32.0	32.1	32.0	31.7	31.6	31.7	31.7	31.6	31.5	31.6	31.7	31.4	31.7	32.0
2012	31.4	31.3	31.3	31.5	31.6	31.6	31.6	32.0	31.6	31.6	31.5	31.3	31.5	31.5
2013	31.7	31.6	31.7	31.6	31.4	31.4	31.4	31.2	31.2	31.0	31.1	30.9	31.4	31.6
2014	30.9	31.0	30.8	31.0	30.9	30.8	30.8	30.5	30.7	30.6	30.6	30.4	30.8	31.0
2015	30.3	30.3	30.1	30.1	30.1	30.0	29.8	29.7	29.7	29.8	29.9	29.7	30.0	30.4
2016	29.6	29.4	29.5	29.5	29.4	29.3	29.5	29.5	29.7	29.6	29.4	29.4	29.5	29.6
2017	29.5	29.5	29.5	29.4	29.4	29.4	29.2	29.2	29.1	28.0	27.8	27.5	29.0	29.5
2018	27.8	28.1	28.3	28.2	28.0	27.9	27.9	28.2	28.4	28.3	28.4	28.3	28.2	28.3

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 8

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
COMERCIO AL DETAL  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	96.2	98.0	98.9	98.9	99.9	99.1	98.0	97.6	97.2	97.2	97.0	96.6	97.9	N/A
1991	96.3	96.1	95.7	96.7	97.0	96.2	96.2	96.0	95.7	95.7	95.7	95.9	96.1	96.8
1992	96.0	96.2	96.4	96.1	96.6	96.8	98.7	99.8	99.6	100.5	100.9	100.7	98.2	96.1
1993	103.1	103.2	103.1	104.0	103.8	104.5	104.5	104.7	105.1	104.7	105.1	104.3	104.2	101.8
1994	105.8	105.8	106.4	106.9	107.0	107.5	107.8	107.6	109.7	110.9	111.1	112.0	108.2	105.7
1995	112.4	112.9	113.5	113.3	113.6	113.4	112.5	113.0	113.7	113.7	114.1	114.2	113.4	111.5
1996	114.3	114.7	114.8	115.5	116.5	116.8	117.0	117.5	115.3	118.5	119.8	120.2	116.7	114.5
1997	120.3	119.9	120.4	120.7	120.9	122.0	122.0	122.5	122.5	121.8	121.5	121.6	121.3	119.4
1998	121.2	122.1	122.7	122.0	122.4	122.2	122.9	123.5	125.0	123.1	124.2	123.6	122.9	122.0
1999	126.6	127.4	127.9	129.1	129.0	129.8	129.9	130.4	131.1	131.9	131.7	131.4	129.7	126.0
2000	131.7	131.4	131.8	134.0	133.6	133.1	133.9	134.1	134.4	136.5	136.5	136.0	133.9	131.8
2001	135.3	135.2	134.9	134.6	134.0	134.5	135.5	133.1	132.8	130.3	129.0	128.0	133.1	135.0
2002	131.0	130.1	130.2	129.8	130.1	129.1	130.0	129.4	129.2	129.7	129.2	130.0	129.8	130.8
2003	130.9	131.1	132.2	130.0	129.8	131.3	129.9	130.6	130.6	131.4	131.3	132.1	130.9	130.2
2004	131.5	132.0	132.4	133.0	133.9	134.6	134.7	135.0	134.9	136.6	136.5	137.0	134.3	131.9
2005	136.3	136.0	135.9	136.4	136.9	137.3	137.6	137.8	138.1	136.9	137.5	137.1	137.0	136.1
2006	138.3	137.9	138.1	137.7	136.4	135.3	135.2	135.0	134.9	134.5	134.9	134.2	136.0	137.4
2007	133.1	132.5	133.0	133.0	132.9	132.7	132.0	131.3	131.3	130.2	130.9	130.7	132.0	133.8
2008	131.6	131.5	130.9	130.5	130.4	130.2	130.7	129.7	129.1	128.1	127.2	127.3	129.8	131.0
2009	127.1	126.6	126.2	125.9	125.8	125.5	125.2	125.7	125.4	125.9	125.9	124.7	125.8	127.4
2010	126.5	126.8	126.9	127.1	126.9	127.5	127.9	127.8	127.9	128.1	128.2	128.4	127.5	126.2
2011	128.3	128.1	128.1	127.9	127.9	128.1	128.4	128.1	128.2	128.2	128.5	128.3	128.2	128.1
2012	128.4	127.7	127.6	128.4	128.7	128.4	129.3	129.9	130.1	131.0	130.8	130.5	129.2	128.2
2013	130.3	131.0	131.1	131.0	131.2	131.1	130.4	130.5	130.6	131.4	131.4	132.2	131.0	130.6
2014	131.2	131.2	130.8	130.7	130.4	130.3	130.0	130.1	129.8	129.4	129.2	129.0	130.2	130.9
2015	128.8	128.8	128.9	129.0	129.2	128.8	129.0	128.9	128.8	128.1	128.4	128.5	128.8	129.3
2016	129.3	129.1	129.2	129.0	128.6	128.9	128.9	128.6	128.9	129.1	128.9	128.7	128.9	128.8
2017	128.6	128.7	128.8	128.2	128.2	128.4	127.7	127.6	126.7	117.6	117.3	118.4	125.5	128.7
2018	119.9	121.2	121.5	122.7	123.3	123.6	124.2	125.2	126.2	125.6	125.3	125.3	123.7	122.3

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 9

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
TRANSPORTACIÓN, ALMACÉN Y UTILIDADES  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	16.8	16.9	17.0	16.8	16.8	16.6	16.2	16.2	16.2	16.1	16.4	16.3	16.5	N/A
1991	16.8	16.6	16.6	16.8	16.5	16.4	16.8	16.8	17.0	17.0	16.5	16.9	16.7	16.4
1992	17.2	17.4	17.8	17.2	17.5	17.5	17.2	17.3	17.2	17.0	17.0	17.1	17.3	17.1
1993	16.8	16.6	16.6	17.7	17.5	17.7	17.9	17.5	17.6	17.8	17.6	18.0	17.4	17.1
1994	17.4	17.5	17.2	15.9	17.4	18.9	17.3	17.5	17.2	17.8	17.8	17.4	17.4	17.6
1995	16.9	17.0	17.1	16.9	17.0	17.1	17.3	17.2	17.5	17.3	17.5	17.4	17.2	17.3
1996	17.5	17.7	17.9	17.9	17.8	17.7	17.7	17.8	17.8	18.0	18.3	18.9	17.9	17.6
1997	18.7	18.6	18.4	18.4	18.6	18.4	18.7	18.8	18.8	18.4	18.3	18.2	18.5	18.3
1998	18.3	18.4	18.6	18.6	18.5	18.6	18.4	18.3	18.3	18.3	18.3	18.4	18.4	18.5
1999	18.6	18.8	18.9	19.1	19.3	19.5	19.2	19.2	19.4	19.5	19.5	19.1	19.2	18.7
2000	19.7	19.6	19.6	19.5	19.4	19.5	19.5	19.7	19.6	19.7	19.7	19.9	19.6	19.4
2001	19.4	19.4	19.2	19.4	19.3	18.9	19.8	19.1	19.0	17.7	17.5	17.8	18.9	19.5
2002	17.8	17.6	17.6	17.3	17.6	17.7	18.0	17.7	17.6	17.6	17.6	17.0	17.6	18.0
2003	17.3	17.2	17.3	17.1	17.1	16.8	16.7	16.7	16.8	16.9	16.9	17.0	17.0	17.4
2004	17.2	17.5	17.2	17.2	17.1	17.4	17.5	17.7	17.6	17.7	17.7	17.6	17.5	17.1
2005	17.4	17.2	17.1	17.9	17.8	17.9	17.9	17.8	17.8	17.6	17.6	17.5	17.6	17.6
2006	17.3	17.1	17.3	17.0	17.0	17.1	17.4	16.9	16.9	16.8	16.9	16.9	17.1	17.4
2007	16.9	16.9	17.0	17.1	17.2	17.2	17.0	16.9	17.0	16.9	16.8	16.5	17.0	17.0
2008	16.9	16.9	16.6	16.8	16.3	16.4	16.5	16.4	16.2	16.0	15.9	16.1	16.4	16.8
2009	15.7	15.5	15.2	15.0	15.0	14.9	14.8	14.7	14.7	14.9	14.7	15.0	15.0	15.7
2010	14.6	14.6	14.5	14.3	14.3	14.2	14.2	14.3	14.3	14.2	14.3	14.6	14.4	14.6
2011	14.3	14.4	14.5	14.5	14.6	14.3	14.6	14.7	14.7	14.4	14.6	14.5	14.5	14.4
2012	14.6	14.9	14.6	14.6	14.6	14.6	14.5	14.5	14.6	14.8	14.7	14.7	14.6	14.6
2013	14.7	14.6	14.5	14.7	14.8	14.7	14.4	14.7	14.7	14.6	14.8	14.7	14.7	14.7
2014	15.0	14.9	15.0	15.0	14.9	14.9	14.9	14.9	14.8	14.9	14.9	14.8	14.9	14.8
2015	14.6	14.7	14.7	14.7	14.8	14.7	15.2	15.0	15.0	15.3	15.2	15.5	15.0	14.8
2016	15.4	15.6	15.6	15.7	15.8	15.9	15.8	16.0	16.0	15.9	16.0	15.6	15.8	15.4
2017	15.8	15.9	15.9	15.8	15.9	15.9	16.0	15.7	15.6	14.0	15.2	15.1	15.6	15.9
2018	14.9	14.8	14.8	14.8	14.8	15.6	15.2	15.3	15.3	15.4	15.3	15.6	15.2	15.1

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 10

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA**  
**INFORMACIÓN**  
**AJUSTES ESTACIONALES**  
**(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	14.9	15.0	14.9	15.1	15.1	15.1	15.4	15.2	15.0	14.9	15.0	15.0	15.1	N/A
1991	15.0	15.1	14.9	14.8	14.8	14.8	14.8	14.7	14.6	14.6	14.6	14.6	14.8	15.0
1992	14.9	14.8	14.8	14.7	14.6	14.4	14.4	14.5	14.7	14.4	14.4	14.4	14.6	14.7
1993	15.0	14.8	14.7	14.4	14.5	14.6	14.9	15.2	14.5	14.7	14.9	15.0	14.8	14.6
1994	15.2	15.2	15.1	15.1	16.1	16.2	16.2	16.2	16.4	16.6	16.6	16.6	16.0	15.2
1995	16.5	16.5	16.7	17.1	17.2	17.2	17.3	17.3	17.3	17.6	17.8	17.9	17.2	16.7
1996	18.9	19.0	18.9	19.1	19.2	19.3	19.1	19.1	18.9	20.0	20.0	20.1	19.3	18.3
1997	20.2	20.1	20.2	19.3	19.3	19.3	21.1	21.2	21.7	21.0	20.9	20.8	20.4	19.6
1998	21.1	21.1	21.2	21.2	21.1	20.9	20.8	20.7	20.7	21.1	20.6	20.4	20.9	21.1
1999	20.9	20.8	20.6	20.5	20.5	20.5	21.3	21.5	21.2	21.6	21.6	21.5	21.0	20.7
2000	20.9	20.7	20.8	20.8	20.7	20.9	20.7	20.6	20.6	20.9	20.6	20.5	20.7	21.1
2001	20.4	20.3	20.3	21.0	21.4	22.0	22.6	22.5	22.7	22.6	22.8	23.1	21.8	20.8
2002	22.0	22.0	21.9	22.5	22.5	22.3	22.1	22.0	21.9	21.9	21.7	21.7	22.0	22.5
2003	21.1	21.3	21.3	21.4	21.3	21.4	21.3	21.4	21.5	21.7	21.8	21.9	21.5	21.6
2004	21.7	21.7	21.7	22.8	22.8	22.7	22.8	23.3	23.1	22.8	22.8	22.8	22.6	21.9
2005	22.4	22.2	22.2	22.2	22.3	22.6	22.5	22.5	22.5	22.5	22.3	22.5	22.4	22.6
2006	22.8	22.9	22.9	22.7	22.9	23.3	22.9	22.3	22.5	22.6	22.8	22.8	22.8	22.7
2007	22.7	22.7	22.7	22.8	22.5	22.3	22.2	22.0	21.9	21.8	21.5	21.4	22.2	22.6
2008	21.3	21.1	21.0	21.0	21.0	20.9	20.8	20.6	20.5	20.5	20.1	20.3	20.8	21.4
2009	20.1	21.0	20.0	19.9	19.6	19.4	19.3	19.2	19.1	18.9	18.9	18.8	19.5	20.2
2010	18.7	18.7	18.4	18.5	18.5	18.5	19.6	20.2	19.2	18.5	18.3	18.4	18.8	18.8
2011	18.3	18.4	18.2	19.1	18.4	18.4	18.5	18.5	18.6	18.6	18.7	18.7	18.5	18.8
2012	18.1	18.4	18.7	19.6	18.8	18.7	19.8	20.0	19.6	18.7	18.8	19.0	19.0	18.7
2013	19.1	19.0	18.8	19.1	19.0	19.2	19.1	18.9	18.9	19.6	19.5	19.4	19.1	19.2
2014	21.0	21.2	21.1	19.1	19.1	19.1	19.1	19.4	19.6	19.6	20.6	20.5	20.0	19.7
2015	20.2	20.1	20.6	21.3	19.0	19.3	19.1	19.0	19.8	19.3	18.3	18.3	19.5	19.9
2016	19.0	18.9	18.6	17.7	17.5	17.6	17.5	17.4	17.4	17.2	17.2	17.1	17.8	18.6
2017	17.8	17.8	17.7	17.7	17.8	17.9	17.5	17.5	17.4	17.1	17.0	17.0	17.5	17.5
2018	17.3	17.3	17.5	17.3	17.1	17.1	17.1	16.9	16.8	16.7	16.7	17.2	17.1	17.3

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
 Negociado Estadísticas del Trabajo  
 División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 11

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
FINANZAS  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	31.3	31.4	31.4	31.3	31.6	31.6	32.0	31.9	31.6	31.6	31.5	31.7	31.6	N/A
1991	31.9	31.9	31.8	31.8	31.7	31.9	32.0	32.2	32.1	31.6	31.5	31.4	31.8	31.8
1992	31.6	31.6	31.5	31.7	31.6	31.9	31.9	33.7	33.7	33.3	33.4	33.3	32.4	31.7
1993	33.6	33.7	33.7	35.4	35.4	35.8	35.7	35.9	36.1	36.4	36.5	36.8	35.4	33.9
1994	35.9	36.0	36.0	36.4	36.4	36.1	35.5	35.8	35.7	35.8	35.9	35.9	36.0	36.2
1995	37.0	36.9	37.1	36.9	38.7	38.9	37.9	37.8	37.5	37.3	37.8	38.4	37.7	36.7
1996	38.3	38.8	38.9	38.6	39.1	39.2	39.4	39.7	39.3	40.1	40.3	40.6	39.4	38.3
1997	40.4	40.8	40.8	41.7	41.9	42.1	41.5	41.6	42.0	42.3	42.2	42.4	41.6	40.6
1998	43.2	43.2	43.5	43.1	43.3	43.4	43.7	44.1	44.1	44.8	45.1	45.2	43.9	42.6
1999	45.3	44.4	44.2	44.5	44.8	44.9	45.5	45.4	45.8	46.0	46.3	46.3	45.3	44.6
2000	45.3	44.9	44.9	45.8	45.7	45.6	45.5	45.6	45.6	45.4	45.6	45.4	45.4	45.6
2001	45.0	45.2	45.2	45.1	44.8	45.9	45.4	44.7	44.6	45.8	45.6	45.7	45.3	45.4
2002	45.2	45.6	45.8	43.6	43.9	43.6	43.8	43.9	43.7	43.6	43.4	43.7	44.2	45.0
2003	45.2	45.3	45.4	46.0	45.9	45.8	45.8	46.1	45.9	46.8	46.9	46.8	46.0	44.6
2004	46.8	46.9	47.0	47.6	47.7	47.9	47.4	47.7	47.9	48.6	48.8	49.3	47.8	46.9
2005	49.0	48.9	49.0	49.0	49.1	49.3	49.3	49.1	49.4	49.5	49.6	49.5	49.2	48.7
2006	50.5	50.3	50.3	50.1	50.0	49.8	50.1	49.9	49.7	49.5	49.3	48.8	49.9	49.8
2007	49.2	48.7	48.7	48.4	48.5	48.4	48.3	48.4	48.2	48.1	47.9	47.0	48.3	49.1
2008	48.7	48.6	48.5	49.4	49.4	49.3	49.4	49.5	49.5	49.2	49.0	48.8	49.1	48.5
2009	48.3	48.0	47.5	47.4	47.5	47.6	46.8	46.3	46.3	46.2	46.2	45.8	47.0	48.5
2010	45.9	45.9	45.7	45.4	44.7	44.9	43.6	43.5	43.6	43.7	43.9	43.8	44.6	45.8
2011	43.5	43.8	43.7	43.8	43.9	43.9	44.1	44.0	44.2	44.1	43.9	44.3	43.9	43.7
2012	44.6	44.7	44.7	44.5	44.6	44.8	44.5	44.5	44.7	44.7	44.9	44.7	44.7	44.4
2013	44.4	44.1	44.0	44.1	43.9	43.9	43.7	43.8	43.5	43.4	43.3	43.6	43.8	44.4
2014	43.6	43.5	43.4	43.3	43.0	43.0	42.7	42.6	42.6	43.0	42.6	43.5	43.1	43.4
2015	42.1	42.0	42.2	42.4	42.3	42.1	42.2	42.0	41.8	41.9	42.0	42.1	42.1	42.5
2016	42.6	42.5	42.6	42.3	42.3	42.4	42.5	42.6	42.8	42.6	42.8	42.6	42.6	42.2
2017	42.6	42.6	42.6	42.6	42.6	42.9	42.9	42.7	42.6	41.9	41.9	41.9	42.5	42.7
2018	41.8	42.1	42.1	42.2	42.1	42.1	41.8	42.2	42.0	42.4	42.5	42.6	* 42.2	42.2

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 12

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
FINANZAS Y SEGUROS  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	23.8	23.9	23.9	23.9	24.0	24.0	24.3	24.2	24.0	23.9	24.0	24.0	24.0	N/A
1991	24.1	24.1	24.0	24.0	24.0	24.1	24.2	24.4	24.4	23.9	23.9	23.7	24.1	24.1
1992	23.8	23.7	23.8	23.9	23.8	24.0	23.7	23.7	23.6	23.1	23.1	23.0	23.6	24.0
1993	22.9	22.9	22.9	24.0	24.0	24.3	24.1	24.2	24.3	24.3	24.4	24.6	23.9	23.4
1994	23.8	23.8	23.9	24.1	24.1	24.0	23.3	23.4	23.4	23.6	23.6	23.6	23.7	24.1
1995	24.4	24.3	24.4	24.2	26.0	26.2	24.4	24.6	24.6	24.8	25.0	25.1	24.8	24.2
1996	25.2	25.5	25.7	25.4	25.8	25.9	26.1	26.2	26.1	26.5	26.7	26.9	26.0	25.2
1997	27.2	27.5	27.6	28.2	28.4	28.5	28.6	28.6	28.9	29.1	29.0	29.1	28.4	27.2
1998	29.7	29.8	30.0	29.6	29.8	29.9	30.1	30.1	30.2	30.2	30.4	30.5	30.0	29.3
1999	30.6	29.8	29.8	29.8	29.9	30.0	30.6	30.4	30.8	30.9	31.1	31.0	30.4	30.1
2000	30.2	30.0	29.9	30.4	30.3	30.3	30.1	30.2	30.2	30.0	30.1	30.0	30.1	30.5
2001	29.8	30.0	30.1	30.2	30.1	31.1	30.6	30.1	30.0	31.5	31.4	31.6	30.5	30.2
2002	30.4	31.0	31.3	29.1	29.3	29.4	29.6	29.8	29.7	29.6	29.5	29.7	29.9	30.5
2003	31.1	31.3	31.3	31.7	31.6	31.6	32.1	32.3	32.2	32.9	32.8	32.7	32.0	30.5
2004	32.7	32.8	32.7	32.8	32.8	33.0	33.1	33.2	33.4	33.7	33.9	34.3	33.2	32.7
2005	34.0	34.0	34.2	34.2	34.4	34.6	34.6	34.3	34.6	34.7	34.8	34.8	34.4	33.9
2006	35.5	35.4	35.5	35.3	35.2	34.9	34.7	34.7	34.6	34.6	34.3	34.0	34.9	35.0
2007	34.5	34.1	34.1	34.2	34.2	34.1	34.1	34.3	34.1	34.0	33.9	33.1	34.1	34.3
2008	34.2	34.1	34.0	35.0	35.0	35.0	35.2	35.2	35.3	35.3	35.2	35.1	34.9	34.2
2009	34.8	34.7	34.3	34.1	34.3	34.5	33.8	33.6	33.4	33.3	33.3	32.6	33.9	34.8
2010	33.1	33.1	32.9	32.3	31.9	32.2	30.9	30.8	30.9	31.0	31.1	30.9	31.8	33.0
2011	30.8	30.9	31.0	31.3	31.2	31.2	31.2	31.2	31.3	31.3	31.3	31.5	31.2	31.0
2012	31.8	31.9	31.9	31.8	31.8	31.8	31.5	31.5	31.5	31.6	31.8	31.8	31.7	31.6
2013	31.5	31.2	31.1	31.2	31.0	31.0	30.9	31.0	30.8	30.7	30.8	31.0	31.0	31.4
2014	30.8	30.8	30.7	30.5	30.3	30.3	30.1	30.0	30.0	30.3	29.8	30.7	30.4	30.7
2015	29.5	29.4	29.5	29.6	29.5	29.4	29.5	29.2	29.1	29.0	28.6	28.6	29.2	29.8
2016	28.9	28.8	28.9	28.8	28.8	28.8	28.9	28.9	29.0	28.9	29.1	29.1	28.9	28.9
2017	29.1	29.1	29.1	29.1	29.1	29.3	29.2	29.2	29.1	28.7	28.6	28.5	29.0	29.1
2018	28.5	28.6	28.6	28.6	28.5	28.4	28.2	28.4	28.4	28.6	28.6	28.7	* 28.5	28.7

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 13

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
BIENES RAÍCES Y ARRENDAMIENTO  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	7.5	7.5	7.5	7.4	7.6	7.6	7.7	7.7	7.6	7.7	7.5	7.7	7.6	N/A
1991	7.8	7.8	7.8	7.8	7.7	7.8	7.8	7.8	7.7	7.7	7.6	7.7	7.8	7.7
1992	7.8	7.9	7.7	7.8	7.8	7.9	8.2	10.0	10.1	10.2	10.3	10.3	8.8	7.8
1993	10.7	10.8	10.8	11.4	11.4	11.5	11.6	11.7	11.8	12.1	12.1	12.2	11.5	10.5
1994	12.1	12.2	12.1	12.3	12.3	12.1	12.2	12.4	12.3	12.2	12.3	12.3	12.2	12.1
1995	12.6	12.6	12.7	12.7	12.7	12.7	13.5	13.2	12.9	12.5	12.8	13.3	12.9	12.5
1996	13.1	13.3	13.2	13.2	13.3	13.3	13.3	13.5	13.2	13.6	13.6	13.7	13.4	13.1
1997	13.2	13.3	13.2	13.5	13.5	13.6	12.9	13.0	13.1	13.2	13.2	13.3	13.3	13.4
1998	13.5	13.4	13.5	13.5	13.5	13.5	13.6	14.0	13.9	14.6	14.7	14.7	13.9	13.3
1999	14.7	14.6	14.4	14.7	14.9	14.9	14.9	15.0	15.0	15.1	15.2	15.3	14.9	14.5
2000	15.1	14.9	15.0	15.4	15.4	15.3	15.4	15.4	15.4	15.4	15.5	15.4	15.3	15.1
2001	15.2	15.2	15.1	14.9	14.7	14.8	14.8	14.6	14.6	14.3	14.2	14.1	14.7	15.2
2002	14.8	14.6	14.5	14.5	14.6	14.2	14.2	14.1	14.0	14.0	13.9	14.0	14.3	14.5
2003	14.1	14.0	14.1	14.3	14.3	14.2	13.7	13.8	13.7	13.9	14.1	14.1	14.0	14.1
2004	14.1	14.1	14.3	14.8	14.9	14.9	14.3	14.5	14.5	14.9	14.9	15.0	14.6	14.2
2005	15.0	14.9	14.8	14.8	14.7	14.7	14.7	14.8	14.8	14.8	14.8	14.7	14.8	14.8
2006	15.0	14.9	14.8	14.8	14.8	14.9	15.4	15.2	15.1	14.9	15.0	14.8	15.0	14.8
2007	14.7	14.6	14.6	14.2	14.3	14.3	14.2	14.1	14.1	14.1	14.0	13.9	14.3	14.8
2008	14.5	14.5	14.5	14.4	14.4	14.3	14.2	14.3	14.2	13.9	13.8	13.7	14.2	14.3
2009	13.5	13.3	13.2	13.3	13.2	13.1	13.0	12.7	12.9	12.9	12.9	13.2	13.1	13.6
2010	12.8	12.8	12.8	13.1	12.8	12.7	12.7	12.7	12.7	12.7	12.8	12.9	12.8	12.9
2011	12.7	12.9	12.7	12.5	12.7	12.7	12.9	12.8	12.9	12.8	12.6	12.8	12.8	12.7
2012	12.8	12.8	12.8	12.7	12.8	13.0	13.0	13.0	13.2	13.1	13.1	12.9	12.9	12.8
2013	12.9	12.9	12.9	12.9	12.9	12.9	12.8	12.8	12.7	12.7	12.5	12.6	12.8	13.0
2014	12.8	12.7	12.7	12.8	12.7	12.7	12.6	12.6	12.6	12.7	12.8	12.8	12.7	12.7
2015	12.6	12.6	12.7	12.8	12.8	12.7	12.7	12.8	12.7	12.9	13.4	13.5	12.9	12.7
2016	13.7	13.7	13.7	13.5	13.5	13.6	13.6	13.7	13.8	13.7	13.7	13.5	13.6	13.3
2017	13.5	13.5	13.5	13.5	13.5	13.6	13.7	13.5	13.5	13.2	13.3	13.4	13.5	13.6
2018	13.3	13.5	13.5	13.6	13.6	13.7	13.6	13.8	13.6	13.8	13.9	13.9	13.7	13.5

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 14

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
SERVICIOS PROFESIONALES Y COMERCIALES  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	56.6	56.7	57.7	57.8	58.2	58.5	60.0	60.0	60.2	58.2	57.7	57.5	58.3	N/A
1991	59.2	59.1	58.8	59.6	59.4	59.6	59.1	58.9	58.8	58.8	59.3	59.6	59.2	59.1
1992	59.9	60.1	60.3	60.8	61.5	62.2	62.9	63.3	63.5	63.5	63.6	62.1	62.0	59.9
1993	64.6	65.0	65.3	65.6	66.1	66.1	66.9	67.4	68.4	68.8	70.3	69.3	67.0	64.3
1994	69.4	69.8	70.7	70.6	70.8	71.4	72.3	71.4	72.6	74.1	73.6	73.5	71.7	69.5
1995	73.8	73.7	73.8	74.5	75.0	75.6	75.4	76.2	76.8	77.9	78.4	78.5	75.8	73.7
1996	79.1	80.7	82.2	81.7	82.1	82.6	81.0	82.7	82.6	86.8	85.9	86.5	82.8	79.3
1997	86.8	86.8	87.1	85.6	84.6	84.4	83.6	85.3	86.3	86.6	87.1	87.1	85.9	85.1
1998	86.5	86.4	86.8	86.5	87.9	87.9	88.7	89.2	89.6	86.9	88.7	87.0	87.7	86.5
1999	91.0	91.9	92.7	95.6	95.7	95.9	95.8	96.1	97.3	95.7	95.8	94.7	94.9	91.1
2000	97.3	97.5	97.7	97.7	97.2	99.0	98.8	98.7	98.8	98.7	98.4	98.9	98.2	96.8
2001	97.4	97.0	97.1	97.5	97.0	97.0	98.7	96.6	96.1	96.5	97.3	96.9	97.1	97.9
2002	98.2	98.8	97.4	97.1	97.4	97.0	98.0	98.5	99.1	98.0	97.6	100.0	98.1	97.3
2003	96.9	97.1	98.3	99.1	99.5	99.7	99.9	99.4	100.4	101.0	100.6	101.2	99.4	98.5
2004	102.3	102.7	103.4	103.2	104.0	105.2	103.4	103.9	103.9	103.8	103.9	105.1	103.7	101.9
2005	104.1	104.5	103.8	103.5	102.8	103.0	104.2	105.0	105.1	105.1	105.8	107.3	104.5	103.8
2006	106.1	107.3	107.8	107.9	108.3	108.6	106.8	107.5	107.3	108.8	108.8	108.2	107.8	106.5
2007	110.1	108.7	109.0	110.3	110.8	110.6	109.5	110.2	110.3	110.5	109.5	108.5	109.8	108.9
2008	106.6	107.0	107.0	106.2	106.2	106.6	106.7	105.8	105.6	104.5	104.0	104.7	105.9	108.2
2009	103.0	102.0	101.3	102.1	101.6	101.6	101.7	102.4	101.8	102.4	102.3	104.5	102.2	103.6
2010	103.4	103.4	103.3	102.6	102.7	103.3	103.8	104.3	105.9	104.9	106.5	105.5	104.1	102.8
2011	105.1	106.0	106.3	106.4	106.3	105.3	106.5	105.9	106.4	106.8	108.0	108.8	106.5	105.5
2012	109.9	109.9	110.2	110.7	111.3	112.5	111.6	112.4	111.4	111.9	111.2	111.2	111.2	108.9
2013	112.9	112.9	113.5	113.8	114.0	114.3	113.8	115.2	115.9	116.5	117.0	116.3	114.7	112.6
2014	114.9	113.1	113.5	113.7	113.9	113.2	112.8	111.8	112.2	112.3	112.7	113.0	113.1	114.8
2015	112.7	113.1	113.0	112.8	113.5	113.2	113.3	113.0	113.5	112.8	112.3	111.4	112.9	112.8
2016	113.6	113.2	113.7	114.4	114.2	114.6	114.6	114.5	115.5	116.4	116.7	116.7	114.8	113.3
2017	116.2	115.8	116.1	115.0	114.6	114.6	114.5	114.2	113.0	111.3	113.0	113.1	114.3	115.6
2018	113.1	114.0	114.2	113.4	112.5	112.4	112.4	111.7	111.9	112.2	111.0	111.2	112.5	113.2

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo

TABLA 15

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS Y TÉCNICOS  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	17.8	18.0	18.1	18.3	18.4	18.3	18.4	18.5	18.6	18.6	18.3	18.3	18.3	N/A
1991	18.3	18.2	18.0	17.9	17.7	17.6	17.3	17.2	17.0	16.6	17.1	17.0	17.5	18.2
1992	17.2	17.2	17.3	17.5	17.8	17.9	18.1	18.1	17.9	17.9	18.0	18.0	17.7	17.3
1993	18.0	18.1	18.2	17.7	17.9	18.0	18.2	18.2	18.4	18.3	18.3	18.5	18.2	18.0
1994	18.1	17.8	18.0	18.1	18.0	18.2	17.7	17.6	17.6	18.0	18.8	18.4	18.0	18.2
1995	18.6	18.6	18.8	18.8	19.0	19.1	19.1	19.2	19.5	19.5	19.7	19.7	19.1	18.4
1996	19.9	20.2	20.3	20.7	20.8	21.0	21.1	21.4	21.4	21.6	21.6	21.7	21.0	20.0
1997	21.5	21.5	21.5	21.1	21.1	21.2	21.1	21.3	21.4	21.7	22.0	22.0	21.5	21.4
1998	21.7	21.8	21.8	22.1	22.4	22.5	22.8	23.2	22.9	23.0	23.1	23.0	22.5	21.8
1999	23.8	24.0	24.1	25.2	25.2	25.2	25.1	25.3	25.4	25.2	25.2	24.8	24.9	23.8
2000	25.5	25.5	25.6	25.6	25.5	25.8	25.7	25.8	25.8	26.1	26.3	26.1	25.8	25.4
2001	25.5	25.5	25.5	25.7	25.8	25.9	25.3	24.9	24.7	24.4	24.4	23.9	25.1	25.8
2002	24.1	24.1	23.8	24.3	24.4	24.2	24.6	24.8	25.1	24.9	24.7	24.9	24.5	24.4
2003	24.1	24.4	24.7	24.4	24.5	24.7	24.6	24.7	24.8	24.8	25.0	25.5	24.7	24.7
2004	26.3	26.6	26.9	26.6	26.7	27.1	27.1	27.2	27.3	27.6	27.6	27.8	27.1	25.8
2005	27.9	28.0	27.9	28.2	28.1	28.1	28.5	28.5	28.6	28.8	29.0	29.5	28.4	27.7
2006	29.2	29.3	29.3	29.3	29.4	29.3	29.3	29.5	29.6	29.7	30.0	29.9	29.5	29.1
2007	29.5	29.4	29.3	29.7	30.2	29.8	29.6	29.9	29.8	29.6	29.3	28.4	29.5	29.7
2008	29.1	28.8	28.7	28.8	28.7	28.6	28.7	28.4	28.4	28.0	27.8	28.8	28.6	29.1
2009	28.0	27.7	27.7	27.7	27.4	27.1	27.0	26.9	26.6	26.9	26.8	27.2	27.3	28.0
2010	26.5	26.5	26.3	25.8	25.8	25.9	25.7	25.5	25.5	25.6	25.7	25.9	25.9	26.5
2011	25.8	25.9	25.6	25.6	25.6	25.7	26.0	26.2	26.6	26.6	27.1	27.0	26.1	25.7
2012	27.2	27.4	27.6	27.8	28.0	28.1	28.3	28.3	28.1	28.3	28.2	28.1	28.0	27.1
2013	28.2	28.4	28.6	28.5	28.6	28.6	28.7	28.8	28.8	28.9	28.9	28.9	28.7	28.4
2014	29.1	29.1	29.2	29.3	29.1	29.2	29.2	29.3	29.5	29.4	29.6	29.6	29.3	29.0
2015	29.8	29.9	29.9	30.0	29.9	29.7	30.0	30.0	30.3	30.3	30.2	30.3	30.0	29.7
2016	30.2	30.2	30.1	30.3	30.6	30.4	30.2	30.4	30.3	30.4	30.6	30.5	30.4	30.2
2017	30.4	30.3	30.3	30.3	30.8	30.8	30.9	31.0	30.6	28.5	28.4	28.8	30.1	30.4
2018	28.2	28.0	28.3	28.3	28.2	28.1	27.8	28.5	28.6	28.9	29.3	29.8	28.5	28.9

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 16

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	28.1	27.8	29.1	28.2	28.5	28.8	28.9	29.0	28.9	28.8	28.8	28.7	28.6	N/A
1991	29.0	29.1	29.1	29.4	29.7	29.9	29.6	29.4	29.3	29.7	30.1	30.5	29.6	29.1
1992	30.4	30.7	31.1	31.2	31.5	32.2	32.5	33.0	33.1	33.2	33.4	31.9	32.0	30.5
1993	34.3	34.6	34.9	35.5	35.7	35.8	36.4	37.0	37.5	37.8	39.6	37.8	36.4	34.0
1994	37.5	38.4	39.2	38.6	38.8	38.9	40.5	39.4	40.3	41.5	40.8	40.3	39.5	38.1
1995	41.0	41.4	41.6	41.7	42.2	42.4	42.8	43.1	43.2	44.4	44.9	45.2	42.8	41.1
1996	45.6	47.3	48.9	46.8	47.5	48.0	46.6	47.9	47.5	51.2	50.7	51.6	48.3	45.6
1997	52.0	52.2	52.4	50.1	49.6	49.5	48.8	50.2	50.4	50.5	50.8	51.1	50.6	50.1
1998	51.1	50.9	51.5	49.3	51.0	50.9	51.1	51.6	52.2	49.5	51.2	50.0	50.9	50.5
1999	53.1	53.8	54.4	55.2	55.9	56.3	56.0	56.3	57.3	55.6	56.0	54.9	55.4	52.9
2000	56.8	57.5	57.9	57.0	57.4	58.6	59.1	58.8	58.8	58.5	57.9	59.0	58.1	56.8
2001	58.0	57.8	57.9	58.6	58.7	56.4	60.9	58.9	57.0	59.3	59.8	60.2	58.6	58.3
2002	61.0	61.3	61.1	59.9	60.7	60.9	61.4	61.7	61.5	61.3	61.0	63.5	61.3	60.1
2003	61.0	60.5	61.7	62.4	63.3	63.6	63.4	63.1	63.7	64.8	64.3	64.6	63.0	61.9
2004	64.3	64.4	65.1	65.4	66.3	67.0	64.3	65.1	65.2	65.1	65.5	65.9	65.3	64.7
2005	65.8	66.4	66.1	65.2	64.8	64.5	64.9	65.4	65.5	65.7	66.1	66.6	65.6	65.3
2006	65.8	67.3	67.7	67.8	68.1	68.5	66.5	66.7	66.8	68.5	68.7	68.3	67.6	66.6
2007	68.9	68.9	69.1	70.0	70.3	70.3	70.1	70.6	70.8	70.8	70.6	70.5	70.1	68.6
2008	66.7	67.4	67.5	66.7	66.7	67.5	67.6	66.8	66.8	66.1	65.7	65.8	66.8	68.8
2009	64.2	63.6	62.8	63.5	63.5	63.5	64.1	64.8	64.3	64.5	64.8	66.3	64.2	65.0
2010	65.8	66.0	65.8	65.6	65.6	65.9	66.5	67.1	68.4	68.1	69.5	68.2	66.9	65.3
2011	68.4	68.9	69.4	69.6	69.3	68.5	69.6	68.8	69.0	69.3	70.2	71.2	69.4	68.5
2012	72.2	72.2	72.2	72.3	72.8	73.9	72.9	73.6	72.8	73.0	72.7	72.3	72.7	71.1
2013	74.0	73.8	74.4	74.9	74.9	75.0	74.0	75.4	76.0	76.1	76.7	75.6	75.1	73.7
2014	74.1	72.4	72.5	72.8	73.2	72.2	71.8	70.8	70.9	71.2	71.2	71.3	72.0	74.3
2015	70.9	70.9	70.8	69.9	70.5	70.1	69.8	69.6	69.4	68.9	68.5	67.3	69.7	70.9
2016	69.9	69.3	69.6	70.3	70.0	70.4	70.7	70.4	71.5	72.1	72.3	72.3	70.7	69.4
2017	71.9	71.6	72.0	70.9	70.5	70.3	70.1	69.9	69.2	69.0	70.9	71.2	70.6	71.4
2018	71.3	71.8	71.7	70.8	70.3	70.4	70.5	69.1	69.2	68.7	67.4	67.6	69.9	70.6

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 17

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
SERVICIOS EDUCATIVOS Y DE SALUD  
AJUSTES ESTACIONALES**

(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	50.9	50.9	50.6	50.5	50.5	50.8	50.8	51.4	51.8	52.0	52.0	52.6	51.2	N/A
1991	52.9	52.9	52.7	53.4	53.5	53.7	54.0	54.5	54.6	54.9	55.2	55.2	54.0	52.5
1992	55.3	55.8	56.0	56.1	56.4	56.7	54.6	54.9	55.0	55.0	55.2	55.3	55.5	55.4
1993	55.6	55.7	56.0	56.4	56.7	56.7	57.8	57.9	57.6	59.0	59.1	59.7	57.4	55.6
1994	59.3	59.2	59.8	59.7	59.7	59.9	59.8	58.3	59.5	59.8	60.4	60.9	59.7	59.1
1995	61.6	61.9	60.4	59.8	60.1	60.7	60.2	58.9	61.8	64.3	62.3	62.7	61.2	60.3
1996	64.0	63.9	63.7	63.5	63.9	65.0	66.6	66.0	64.7	67.3	67.9	67.6	65.3	62.9
1997	70.9	70.5	69.8	71.1	71.2	72.4	71.1	71.5	72.0	72.2	72.7	72.7	71.5	68.8
1998	72.8	73.6	73.8	73.8	74.3	74.9	73.8	74.4	73.9	74.3	74.2	75.3	74.1	73.0
1999	75.1	75.2	75.8	77.4	77.5	77.7	78.3	78.8	79.8	79.6	80.1	80.3	78.0	75.4
2000	81.5	81.3	81.8	82.0	82.2	82.7	83.8	84.4	84.6	85.5	85.9	86.1	83.5	80.7
2001	83.7	84.4	84.0	85.2	85.4	86.0	86.7	85.9	86.2	86.2	86.5	86.5	85.6	84.9
2002	85.9	85.6	86.4	86.1	87.4	86.5	88.5	88.2	88.8	88.7	88.6	89.4	87.5	86.3
2003	95.9	95.5	96.2	96.1	96.0	96.9	96.7	96.7	97.5	97.6	97.6	97.6	96.7	92.4
2004	98.6	99.0	98.7	98.9	98.8	99.8	99.5	99.5	99.3	99.2	99.6	99.5	99.2	98.1
2005	99.9	100.3	99.8	100.5	100.8	101.1	103.2	101.9	102.5	103.6	104.2	104.2	101.8	99.9
2006	103.6	103.5	103.9	104.4	104.1	104.4	105.3	105.2	104.5	104.4	104.6	105.0	104.4	103.6
2007	105.0	105.0	105.4	106.0	106.7	106.9	106.6	108.0	108.1	108.1	108.2	108.4	106.9	105.3
2008	109.8	109.9	110.1	109.2	108.9	109.0	108.6	109.1	109.9	109.6	109.5	110.8	109.5	108.7
2009	110.1	109.3	110.4	111.1	111.1	110.1	109.5	109.7	109.6	111.4	111.9	112.0	110.5	110.0
2010	111.8	112.3	111.5	111.0	112.5	112.5	113.7	113.9	113.5	113.8	113.5	113.3	112.8	111.3
2011	113.8	114.5	114.5	115.3	114.8	115.7	117.0	116.1	116.7	116.8	116.9	117.2	115.8	114.2
2012	116.8	117.5	117.7	119.1	119.4	120.0	119.9	120.9	120.0	120.8	121.4	121.6	119.6	117.6
2013	123.5	123.0	122.6	123.1	123.3	125.0	123.2	123.6	123.2	123.2	124.0	123.7	123.5	122.1
2014	122.3	122.8	122.9	122.8	123.0	122.5	122.4	122.0	122.7	123.2	123.5	123.2	122.8	123.1
2015	123.9	123.3	124.1	123.7	123.5	123.0	122.2	122.6	122.9	123.7	122.9	123.0	123.2	123.2
2016	122.0	122.4	122.0	122.0	122.1	121.9	122.2	122.6	123.3	122.4	122.1	122.3	122.3	122.5
2017	122.2	121.7	122.0	121.9	121.6	124.0	122.5	122.2	121.4	117.9	116.3	116.4	120.8	122.4
2018	116.0	116.0	116.0	116.0	116.2	116.3	116.7	117.6	117.0	117.3	117.0	116.6	*	116.6

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 18

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
SERVICIOS EDUCATIVOS  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	17.3	17.0	16.6	16.5	16.4	16.3	16.7	17.1	17.2	16.1	16.2	16.4	16.7	N/A
1991	16.6	16.6	16.5	16.6	16.6	16.6	16.4	16.7	16.7	17.1	17.2	17.3	16.7	16.6
1992	17.1	17.3	17.4	17.3	17.4	17.4	17.0	17.2	17.4	17.5	17.6	17.6	17.4	17.1
1993	17.4	17.3	17.5	17.6	17.6	17.4	17.9	17.7	17.2	17.6	17.7	18.0	17.6	17.4
1994	17.7	17.4	17.9	17.7	17.7	17.9	18.0	16.6	17.3	17.3	17.7	17.8	17.6	17.7
1995	18.3	18.6	16.7	17.4	17.4	17.8	17.1	15.5	18.0	19.9	17.5	17.6	17.7	17.6
1996	19.0	18.4	18.2	18.2	18.2	19.0	20.2	19.4	18.1	18.3	18.5	17.8	18.6	18.1
1997	20.1	19.3	18.2	18.6	18.6	19.2	18.2	18.1	18.0	17.8	18.0	18.0	18.5	18.9
1998	18.0	18.1	18.2	17.9	18.0	18.0	18.0	18.1	17.7	18.0	17.8	18.4	18.0	18.0
1999	18.0	17.6	18.2	18.5	18.3	18.3	18.5	18.8	19.4	19.3	19.3	19.3	18.6	18.1
2000	19.7	19.8	19.9	19.9	19.9	20.0	20.1	20.5	20.3	20.4	20.7	20.5	20.1	19.5
2001	19.7	20.1	19.8	20.5	20.7	20.9	20.9	20.5	20.8	21.0	21.0	21.1	20.6	20.4
2002	21.0	21.2	21.2	21.0	21.3	20.6	22.2	21.5	22.1	21.5	21.7	21.7	21.4	21.0
2003	26.9	26.8	27.0	27.1	26.9	27.1	27.5	27.3	27.7	27.7	27.4	27.3	27.2	24.4
2004	28.4	28.5	28.3	28.3	27.8	28.7	28.5	28.7	28.3	28.6	28.9	28.7	28.5	27.9
2005	28.7	29.1	28.5	28.9	29.0	29.2	30.9	29.4	29.6	29.9	30.3	30.1	29.5	28.8
2006	29.6	29.4	29.7	29.6	29.5	29.5	29.3	29.8	29.8	29.7	29.8	29.9	29.6	29.8
2007	29.8	29.8	29.8	30.1	30.6	30.4	30.3	31.4	31.3	31.0	30.9	30.7	30.5	29.9
2008	31.7	31.5	31.7	31.5	31.2	31.2	30.9	31.3	31.8	31.6	31.5	32.0	31.5	31.2
2009	32.1	32.0	33.0	32.9	32.8	32.3	32.3	32.0	31.7	32.8	33.3	33.5	32.6	32.0
2010	34.0	34.4	33.9	33.3	34.6	34.3	34.5	34.7	34.3	35.0	34.9	34.4	34.4	33.3
2011	34.7	35.0	34.9	35.8	35.2	35.9	37.1	36.1	36.8	37.0	36.8	37.1	36.0	34.9
2012	36.3	36.9	37.3	37.5	37.6	37.9	37.6	38.3	37.7	37.2	37.4	37.7	37.5	37.0
2013	38.9	38.5	38.0	38.2	38.4	39.7	38.5	38.5	38.4	38.3	38.6	38.7	38.6	38.1
2014	37.3	37.8	37.9	37.9	38.0	37.5	37.3	36.8	37.1	37.1	37.2	37.0	37.4	38.1
2015	37.3	36.4	37.0	36.7	36.6	36.4	36.1	36.2	36.6	37.5	37.1	36.8	36.7	36.9
2016	36.7	37.1	36.7	36.7	36.9	36.9	37.0	37.4	37.7	37.2	36.8	36.8	37.0	36.8
2017	36.9	36.5	36.9	36.8	36.6	38.3	37.0	36.8	36.2	36.7	36.2	36.3	36.8	37.1
2018	36.5	36.1	36.0	35.8	35.9	36.0	36.0	36.9	36.3	36.1	36.0	35.8	*	36.1

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 19

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
SERVICIOS DE SALUD  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	33.6	33.9	34.0	34.0	34.1	34.5	34.1	34.3	34.6	35.9	35.8	36.2	34.6	N/A
1991	36.3	36.3	36.2	36.8	36.9	37.1	37.6	37.8	37.9	37.8	38.0	37.9	37.2	35.9
1992	38.2	38.5	38.6	38.8	39.0	39.3	37.6	37.7	37.6	37.5	37.6	37.7	38.2	38.3
1993	38.2	38.4	38.5	38.8	39.1	39.3	39.9	40.2	40.4	41.4	41.4	41.7	39.8	38.2
1994	41.6	41.8	41.9	42.0	42.0	42.0	41.8	41.7	42.2	42.5	42.7	43.1	42.1	41.4
1995	43.3	43.3	43.7	42.4	42.7	42.9	43.1	43.4	43.8	44.4	44.8	45.1	43.6	42.7
1996	45.0	45.5	45.5	45.3	45.7	46.0	46.4	46.6	46.6	49.0	49.4	49.8	46.7	44.8
1997	50.8	51.2	51.6	52.5	52.6	53.2	52.9	53.4	54.0	54.4	54.7	54.7	53.0	50.0
1998	54.8	55.5	55.6	55.9	56.3	56.9	55.8	56.3	56.2	56.3	56.4	56.9	56.1	54.9
1999	57.1	57.6	57.6	58.9	59.2	59.4	59.8	60.0	60.4	60.3	60.8	61.0	59.3	57.3
2000	61.8	61.5	61.9	62.1	62.3	62.7	63.7	63.9	64.3	65.1	65.2	65.6	63.3	61.2
2001	64.0	64.3	64.2	64.7	64.7	65.1	65.8	65.4	65.4	65.2	65.5	65.4	65.0	64.6
2002	64.9	64.4	65.2	65.1	66.1	65.9	66.3	66.7	66.7	67.2	66.9	67.7	66.1	65.4
2003	69.0	68.7	69.2	69.0	69.1	69.8	69.2	69.4	69.8	69.9	70.2	70.3	69.5	68.0
2004	70.2	70.5	70.4	70.6	71.0	71.1	71.0	70.8	71.0	70.6	70.7	70.8	70.7	70.2
2005	71.2	71.2	71.3	71.6	71.8	71.9	72.3	72.5	72.9	73.7	73.9	74.1	72.4	71.2
2006	74.0	74.1	74.2	74.8	74.6	74.9	76.0	75.4	74.7	74.7	74.8	75.1	74.8	73.8
2007	75.2	75.2	75.6	75.9	76.1	76.5	76.3	76.6	76.8	77.1	77.3	77.7	76.4	75.4
2008	78.1	78.4	78.4	77.7	77.7	77.8	77.7	77.8	78.1	78.0	78.0	78.8	78.0	77.5
2009	78.0	77.3	77.4	78.2	78.3	77.8	77.2	77.7	77.9	78.6	78.6	78.5	78.0	78.0
2010	77.8	77.9	77.6	77.7	77.9	78.2	79.2	79.2	79.2	78.8	78.6	78.9	78.4	78.0
2011	79.1	79.5	79.6	79.5	79.6	79.8	79.9	80.0	79.9	79.8	80.1	80.1	79.7	79.3
2012	80.5	80.6	80.4	81.6	81.8	82.1	82.3	82.6	82.3	83.6	84.0	83.9	82.1	80.6
2013	84.6	84.5	84.6	84.9	84.9	85.3	84.7	85.1	84.8	84.9	85.4	85.0	84.9	84.0
2014	85.0	85.0	85.0	84.9	85.0	85.0	85.1	85.2	85.6	86.1	86.3	86.2	85.4	85.0
2015	86.6	86.9	87.1	87.0	86.9	86.6	86.1	86.4	86.3	86.2	85.8	86.2	86.5	86.3
2016	85.3	85.3	85.3	85.3	85.2	85.0	85.2	85.2	85.6	85.2	85.3	85.5	85.3	85.7
2017	85.3	85.2	85.1	85.1	85.0	85.7	85.5	85.4	85.2	81.2	80.1	80.1	84.1	85.3
2018	79.5	79.9	80.0	80.2	80.3	80.3	80.7	80.7	80.7	81.2	81.0	80.8	* 80.4	81.5

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 20

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
RECREACIÓN Y ALOJAMIENTO  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	35.4	35.8	35.4	35.6	35.3	35.3	35.6	35.5	35.7	35.9	36.5	36.5	35.7	N/A
1991	35.1	35.2	35.6	35.2	35.3	35.3	35.4	35.6	35.9	35.7	36.0	36.9	35.6	35.6
1992	36.1	36.1	35.6	36.2	36.7	36.9	37.1	37.7	37.9	38.5	38.7	39.0	37.2	36.1
1993	39.7	40.2	40.2	40.6	40.8	41.1	41.1	41.2	41.7	42.0	42.3	42.8	41.1	39.3
1994	43.3	43.3	43.7	44.2	44.1	44.4	45.5	45.5	46.5	45.2	45.1	45.8	44.7	42.8
1995	46.6	46.8	47.9	47.4	47.8	48.0	48.4	48.6	49.1	50.1	50.1	50.8	48.5	46.5
1996	50.7	51.0	52.7	51.9	52.3	52.5	52.4	52.4	52.1	55.3	55.6	56.0	52.9	50.7
1997	55.2	55.8	55.9	56.5	56.4	57.4	56.2	56.6	53.7	56.8	56.9	58.0	56.3	55.1
1998	60.1	59.6	60.1	59.2	59.5	59.4	59.5	60.3	60.0	59.6	60.3	60.7	59.9	58.0
1999	61.2	61.4	61.8	62.8	63.6	64.2	65.2	65.5	66.1	67.1	67.0	66.3	64.4	61.3
2000	65.5	64.9	65.8	66.1	66.2	66.5	66.3	66.1	66.6	67.0	66.8	67.1	66.2	66.0
2001	67.5	67.5	67.5	66.6	67.7	68.4	68.0	66.9	66.3	65.2	64.2	64.9	66.7	67.1
2002	65.2	65.4	65.0	65.7	66.9	65.9	66.5	67.0	67.3	67.5	67.7	68.6	66.6	65.8
2003	67.9	67.9	68.8	68.7	68.2	68.3	68.5	69.3	69.7	71.4	70.8	70.1	69.1	67.9
2004	70.6	70.7	70.9	69.6	70.4	70.9	71.3	71.4	71.5	71.8	71.7	72.6	71.1	70.2
2005	73.2	73.0	73.4	73.5	73.9	74.2	74.1	73.9	74.6	74.8	75.1	76.3	74.2	72.6
2006	73.9	75.2	75.2	75.0	75.2	74.5	74.6	74.7	73.9	74.6	74.5	73.3	74.6	74.8
2007	72.3	72.5	72.6	72.8	72.8	74.0	73.9	74.2	74.4	72.7	72.6	72.7	73.1	73.6
2008	73.8	74.3	74.4	72.4	72.5	72.5	72.1	72.0	72.0	71.1	71.0	70.7	72.4	73.4
2009	70.5	70.6	70.4	70.4	70.9	70.6	70.3	70.6	70.4	71.2	70.9	71.5	70.7	71.0
2010	71.1	71.3	71.9	71.1	71.2	71.2	71.3	70.8	70.7	70.9	71.1	71.1	71.1	71.1
2011	71.4	71.3	70.9	71.5	71.4	71.2	71.4	71.7	72.7	72.4	73.1	72.7	71.8	71.1
2012	72.5	72.6	73.0	73.6	74.0	74.5	74.9	75.3	75.5	76.6	76.8	77.1	74.7	72.9
2013	77.4	77.7	77.9	78.2	78.4	78.8	78.7	78.8	79.0	78.9	79.3	79.4	78.5	77.1
2014	80.0	79.7	80.0	80.0	80.2	79.8	79.9	79.9	79.8	80.1	79.6	79.8	79.9	79.5
2015	80.6	81.4	81.2	81.1	81.1	81.0	81.0	81.1	81.6	81.7	82.3	81.2	81.3	80.5
2016	80.8	80.4	80.4	80.7	80.6	80.7	80.9	80.9	80.8	80.6	79.9	80.6	80.6	81.0
2017	81.0	81.6	81.5	80.9	80.6	81.7	81.4	81.2	80.4	67.8	72.9	77.0	79.0	80.9
2018	77.8	78.2	78.4	78.5	79.0	79.2	80.1	79.9	79.9	79.9	79.2	79.3	79.1	77.7

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 21

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
HOTELES Y RESTAURANTES  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	33.0	33.3	33.1	33.3	33.0	33.2	33.5	33.5	33.7	33.9	34.3	34.3	33.5	N/A
1991	32.7	32.8	33.4	33.0	33.2	33.2	33.2	33.5	33.8	33.5	33.6	34.5	33.4	33.5
1992	33.8	33.7	33.2	33.8	34.3	34.4	34.8	35.3	35.5	36.2	36.4	36.5	34.8	33.8
1993	37.4	37.8	37.9	38.1	38.3	38.8	38.7	38.8	39.2	39.7	40.0	40.2	38.7	36.9
1994	40.7	40.9	41.2	41.5	41.5	41.7	42.8	42.7	43.7	42.5	42.5	43.1	42.1	40.3
1995	43.5	43.8	44.7	44.3	44.6	44.7	45.1	45.3	45.9	46.9	47.1	47.6	45.3	43.6
1996	47.0	47.6	49.1	48.7	49.1	49.2	49.0	49.1	48.8	52.1	52.3	52.7	49.6	47.4
1997	51.8	52.6	52.7	53.4	53.2	54.2	53.1	53.4	50.4	53.6	53.7	54.6	53.1	51.8
1998	56.3	56.2	56.4	55.5	55.8	55.8	55.9	56.7	56.4	55.9	56.7	57.1	56.2	54.6
1999	57.4	57.8	58.2	59.2	59.9	60.5	61.4	61.8	62.4	63.3	63.3	62.5	60.6	57.6
2000	61.4	61.4	62.2	62.4	62.6	62.8	62.7	62.4	63.0	63.3	63.1	63.4	62.6	62.3
2001	63.7	64.0	63.9	63.2	64.1	64.7	64.3	63.0	62.4	61.4	60.5	61.2	63.0	63.5
2002	61.7	62.0	61.7	62.6	63.7	62.7	63.4	63.7	64.1	64.3	64.4	65.2	63.3	62.3
2003	64.4	64.6	65.3	65.3	64.8	65.1	65.2	65.8	66.2	67.7	67.2	66.6	65.7	64.6
2004	66.6	66.6	66.7	66.0	66.7	66.9	67.3	67.7	67.7	68.0	68.0	68.7	67.2	66.5
2005	69.4	69.4	69.7	70.0	70.2	70.4	70.5	70.4	70.9	71.2	71.4	72.5	70.5	68.9
2006	70.7	71.6	71.6	71.3	71.4	71.1	70.8	70.8	70.1	70.4	70.4	69.5	70.8	71.2
2007	69.0	68.7	68.6	69.1	68.5	69.5	69.8	69.7	70.1	69.1	68.9	68.7	69.1	69.6
2008	70.5	70.6	70.4	69.1	68.9	68.8	68.3	68.2	68.1	67.3	67.3	67.2	68.7	69.6
2009	67.2	67.1	66.9	66.9	67.3	67.3	66.8	67.2	67.0	67.7	67.5	67.8	67.2	67.4
2010	67.6	67.8	68.1	67.9	67.8	67.9	68.1	67.7	68.0	68.1	68.3	68.1	68.0	67.6
2011	69.0	68.6	68.2	68.5	68.5	68.3	68.3	68.7	69.8	69.4	70.1	69.8	68.9	68.3
2012	69.6	69.8	70.0	70.5	70.8	71.3	71.7	72.0	72.3	73.4	73.5	74.2	71.6	69.8
2013	74.1	74.5	74.6	75.0	75.3	75.7	75.6	75.7	76.0	75.8	75.9	76.0	75.4	73.9
2014	76.5	76.2	76.6	76.6	76.6	76.3	76.6	76.5	76.5	76.8	76.3	75.8	76.4	76.2
2015	76.8	77.6	77.4	77.3	77.6	77.5	77.3	77.5	78.0	78.2	78.7	76.8	77.6	76.9
2016	76.3	75.9	75.9	76.1	76.1	76.2	76.6	76.6	76.6	76.3	75.8	76.2	76.2	76.9
2017	76.6	77.1	77.2	76.6	76.4	77.5	77.3	77.2	76.6	65.3	70.9	75.1	75.3	76.6
2018	75.7	76.1	76.3	76.3	76.6	76.7	77.2	77.0	76.7	76.4	75.7	75.8	76.4	75.0

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 22

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
OTROS SERVICIOS  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	14.5	14.7	14.7	14.4	14.5	14.6	14.7	14.8	14.9	14.9	14.9	14.9	14.7	N/A
1991	14.9	14.9	14.8	15.0	15.1	15.2	15.0	15.0	15.2	15.4	15.4	15.3	15.1	14.9
1992	15.4	15.3	15.2	15.6	15.6	15.7	15.9	16.1	16.2	15.9	15.8	15.9	15.7	15.3
1993	16.0	16.0	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.0	16.0	16.1	16.1	16.0
1994	16.5	16.3	16.3	16.2	16.2	16.1	16.2	16.2	16.4	16.6	16.8	16.7	16.4	16.2
1995	17.5	17.3	17.2	17.2	17.2	17.2	17.2	17.2	17.2	19.4	19.5	19.5	17.8	16.9
1996	19.3	19.3	19.3	18.0	18.1	18.2	18.0	18.3	18.1	18.6	18.6	18.9	18.6	18.5
1997	18.6	18.6	18.8	18.8	18.7	18.9	18.9	18.9	18.9	19.1	19.1	19.2	18.9	18.6
1998	19.8	19.6	19.6	19.4	19.5	19.4	19.7	19.7	19.7	19.4	19.5	19.5	19.6	19.3
1999	19.6	19.6	19.7	19.9	20.1	20.0	20.0	19.9	20.0	19.9	19.9	19.8	19.9	19.7
2000	19.6	19.4	19.7	19.9	19.8	19.8	19.6	19.7	19.7	20.1	20.0	20.1	19.8	19.8
2001	20.1	20.2	20.1	19.7	19.6	19.7	20.0	19.7	19.4	19.1	19.2	19.0	19.7	19.9
2002	20.9	20.7	20.5	21.0	20.7	20.4	20.9	20.7	20.8	20.5	20.4	20.3	20.7	20.1
2003	23.4	23.3	23.3	23.0	23.1	23.3	22.9	22.9	22.8	23.3	23.3	23.0	23.1	21.9
2004	24.1	24.3	24.4	24.5	24.5	24.5	24.7	24.8	24.8	24.8	24.7	24.9	24.6	23.7
2005	24.7	24.7	24.8	24.9	24.7	24.8	24.8	24.7	24.6	24.8	24.7	24.8	24.8	24.8
2006	24.8	24.6	24.6	22.0	22.0	21.9	21.7	21.5	21.9	21.8	21.8	21.8	22.5	24.0
2007	22.3	22.1	22.4	21.7	21.8	21.9	21.8	21.7	21.7	21.6	21.4	21.5	21.8	21.9
2008	21.0	20.9	20.9	20.8	20.8	20.6	21.1	20.8	20.8	20.7	20.3	20.7	20.8	21.2
2009	19.8	19.7	19.6	19.5	19.4	19.1	19.2	19.1	18.9	18.9	18.9	18.5	19.2	20.1
2010	18.7	18.7	18.6	18.5	18.5	18.4	18.3	18.2	18.2	18.1	18.0	18.0	18.4	18.7
2011	17.9	17.8	17.8	17.6	17.6	17.6	17.6	17.6	17.5	17.6	17.6	17.5	17.6	17.9
2012	17.6	17.7	17.7	17.7	17.8	17.8	17.9	17.8	17.9	18.0	18.0	18.1	17.8	17.6
2013	17.9	18.0	18.0	17.8	17.8	17.9	17.8	17.9	18.1	18.0	18.0	17.9	17.9	17.9
2014	17.7	17.9	17.9	18.1	18.1	18.1	17.9	17.9	17.9	18.0	17.9	17.9	17.9	18.0
2015	18.0	18.1	18.0	17.6	17.6	17.5	17.4	17.4	17.4	17.4	17.5	17.5	17.6	17.9
2016	17.4	17.5	17.4	17.4	17.4	17.4	17.6	17.6	17.7	17.8	17.8	17.7	17.6	17.4
2017	17.8	17.8	17.8	17.8	17.9	17.8	17.8	17.7	17.6	17.5	17.4	17.5	17.7	17.8
2018	17.3	17.2	17.4	17.4	17.3	17.3	17.3	17.3	17.2	17.3	17.4	17.3	17.3	17.5

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 23

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
GOBIERNO  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	294.2	293.3	294.0	293.5	292.3	324.3	307.7	291.5	291.1	287.7	287.8	287.9	295.4	N/A
1991	287.4	288.2	287.4	288.3	289.1	299.9	293.5	285.3	290.2	290.8	290.6	291.8	290.2	291.2
1992	293.2	294.7	295.9	295.9	296.1	297.6	296.0	286.7	296.6	297.4	295.8	294.9	295.1	293.0
1993	292.9	292.3	292.3	292.4	292.3	275.8	279.3	295.2	285.5	288.4	292.0	292.9	289.3	292.1
1994	295.3	295.7	297.2	299.2	299.4	297.3	304.6	319.3	299.6	299.4	299.6	301.3	300.7	293.1
1995	302.4	303.9	305.3	305.7	305.1	303.9	311.1	322.7	296.7	299.4	302.2	305.0	305.3	304.2
1996	306.8	307.7	308.0	309.4	308.4	305.6	376.9	311.7	312.0	314.5	314.5	314.0	315.8	306.9
1997	312.0	311.5	310.0	308.9	311.1	316.7	310.6	305.7	307.6	307.9	308.1	308.4	309.9	317.8
1998	308.8	308.8	308.5	307.8	307.8	316.1	310.3	300.8	304.2	303.9	303.1	303.4	307.0	308.8
1999	300.3	298.3	300.2	291.7	292.5	307.2	297.9	277.8	284.4	277.9	279.3	279.4	290.6	301.3
2000	279.1	282.9	282.0	285.7	286.4	324.8	301.3	280.0	281.8	281.3	280.5	276.2	286.8	286.5
2001	282.7	283.3	283.8	283.5	281.4	282.8	271.9	284.7	285.6	285.8	285.9	288.1	283.3	283.2
2002	292.2	294.4	294.9	297.3	292.9	287.7	294.9	295.6	296.6	297.9	297.4	299.5	295.1	288.5
2003	296.0	300.6	299.8	300.7	301.6	287.8	303.5	304.0	303.3	302.2	302.0	303.6	300.4	297.4
2004	303.6	302.1	302.5	302.4	303.1	303.7	313.5	307.9	309.3	312.5	310.3	307.0	306.5	303.0
2005	305.9	307.1	306.8	307.9	307.3	304.9	302.7	303.0	303.4	305.0	307.8	299.1	305.1	308.4
2006	304.3	304.2	304.2	303.0	301.5	299.8	302.4	299.6	299.9	299.0	301.4	292.2	301.0	303.2
2007	299.4	299.0	299.0	298.7	298.8	296.9	309.7	297.5	295.6	295.2	294.3	295.6	298.3	298.9
2008	295.4	295.7	295.7	296.1	297.4	309.8	296.3	299.3	300.6	300.9	301.8	303.5	299.4	298.2
2009	297.3	298.1	298.3	299.5	301.7	300.5	287.3	277.7	276.4	276.5	274.9	272.4	288.4	299.8
2010	273.9	274.1	282.6	272.1	275.9	269.2	266.3	263.6	262.1	260.3	257.6	259.9	268.1	276.1
2011	259.5	258.3	257.7	258.8	258.6	262.9	262.7	256.1	257.0	257.8	262.2	259.2	259.2	260.5
2012	259.9	258.3	258.0	260.1	257.7	259.1	258.5	256.8	261.7	260.5	260.8	257.7	259.1	259.0
2013	253.4	252.2	250.5	248.3	247.5	245.8	241.7	241.7	240.3	239.1	237.7	237.6	244.7	254.5
2014	236.4	237.7	236.8	236.8	236.4	232.6	230.1	232.9	232.8	232.5	233.6	232.0	234.2	237.9
2015	233.5	233.9	234.2	234.3	230.8	228.6	230.8	232.2	230.1	229.6	228.5	228.2	231.2	232.4
2016	228.3	228.4	228.2	227.9	228.2	225.3	227.3	228.1	227.7	227.5	226.0	226.0	227.4	228.8
2017	224.2	222.5	221.3	218.8	218.9	217.3	216.3	215.1	214.7	213.0	212.9	211.6	217.2	223.8
2018	210.8	210.3	209.3	208.8	207.7	209.6	208.2	208.0	208.2	207.8	207.0	207.7	208.6	211.7

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 24

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
GOBIERNO FEDERAL  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	14.2	14.2	14.2	14.1	14.1	14.0	13.7	13.8	14.0	13.5	13.8	13.5	13.9	N/A
1991	13.3	13.4	13.5	13.6	13.7	13.8	13.9	13.9	13.9	14.1	14.0	14.0	13.8	13.6
1992	14.3	14.4	14.5	14.4	14.3	14.3	14.3	14.5	13.9	13.8	13.8	13.7	14.2	14.2
1993	13.8	13.8	13.9	14.0	14.2	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	14.2	14.0
1994	14.3	14.1	14.2	14.4	14.2	14.3	14.4	14.4	14.4	14.3	14.2	14.2	14.3	14.3
1995	14.3	14.3	14.4	14.4	14.1	14.1	14.1	14.1	13.9	13.9	14.0	14.2	14.2	14.3
1996	14.3	14.3	14.2	14.2	14.2	14.1	14.2	14.1	14.3	15.2	15.1	14.8	14.4	14.1
1997	14.4	14.4	14.6	14.5	14.6	14.2	14.6	14.8	14.7	14.7	14.9	14.3	14.6	14.5
1998	14.0	14.2	14.4	14.3	14.2	14.3	15.0	15.1	15.1	15.0	15.0	15.0	14.6	14.5
1999	15.7	15.1	15.1	15.1	15.4	15.5	15.7	15.4	15.4	15.3	15.3	15.3	15.4	15.2
2000	15.4	19.1	19.6	23.9	24.1	23.6	15.6	15.5	15.5	15.5	15.9	15.8	18.3	18.2
2001	14.3	14.3	14.4	14.3	14.5	14.7	14.5	14.5	14.6	14.7	14.5	14.5	14.5	15.0
2002	14.6	14.4	14.4	14.4	14.4	14.5	14.5	14.4	14.5	14.6	14.7	14.7	14.5	14.5
2003	15.7	15.9	15.9	15.9	15.7	15.6	15.5	15.5	15.3	14.8	14.7	14.9	15.5	15.2
2004	15.2	15.3	15.3	15.1	14.9	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.1	15.0	15.1	15.1
2005	14.9	14.9	14.7	14.6	14.6	14.5	14.7	14.7	14.8	15.1	15.0	15.0	14.8	14.9
2006	14.8	14.8	14.8	14.6	14.7	14.9	15.2	14.6	14.3	14.3	14.5	14.6	14.7	14.8
2007	14.6	14.6	14.8	14.7	14.7	14.9	14.9	14.9	15.0	14.8	14.9	15.3	14.8	14.7
2008	14.8	14.6	14.4	14.7	14.8	14.9	14.8	14.7	14.9	14.9	14.7	14.7	14.7	14.8
2009	14.8	14.8	14.9	17.1	16.0	14.7	14.5	14.5	14.3	14.5	14.5	14.4	14.9	15.1
2010	14.3	15.7	22.2	16.5	23.9	19.4	17.5	16.2	14.7	14.5	14.4	14.3	17.0	16.6
2011	14.6	14.7	14.6	14.6	14.7	14.5	14.6	14.6	14.7	14.8	14.7	14.5	14.6	14.9
2012	14.4	14.4	14.3	14.2	14.2	14.0	14.2	14.5	14.5	14.5	14.4	14.5	14.3	14.5
2013	14.3	14.2	14.1	14.0	14.0	14.0	14.0	14.0	13.8	13.9	13.9	13.8	14.0	14.3
2014	13.7	13.7	13.8	13.8	13.9	13.8	13.8	13.9	14.0	13.9	14.0	13.9	13.9	13.8
2015	14.0	14.2	14.2	14.2	14.1	14.1	14.3	14.2	14.2	14.2	14.1	14.3	14.2	14.0
2016	14.2	14.3	14.4	14.3	14.4	14.5	14.4	14.5	14.4	14.5	14.6	14.6	14.4	14.3
2017	14.8	14.6	14.5	14.5	14.5	14.6	14.5	14.6	14.6	14.5	14.6	14.4	14.6	14.5
2018	14.5	14.5	14.6	14.6	14.7	14.7	14.6	14.6	14.6	14.6	14.6	14.5	* 14.6	14.6

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 25

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
GOBIERNO ESTATAL  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	235.7	234.5	235.0	234.7	234.2	262.4	246.1	234.6	234.2	231.7	231.6	231.5	237.2	N/A
1991	231.0	231.5	230.7	231.1	231.6	239.4	230.7	227.3	232.2	232.3	231.8	232.5	231.8	233.8
1992	233.3	234.5	235.3	235.1	235.1	235.3	233.9	224.7	234.6	234.9	233.7	233.7	233.7	233.0
1993	231.8	231.4	231.0	230.7	230.3	215.8	220.1	232.4	224.1	226.6	229.9	230.0	227.8	230.5
1994	232.2	232.8	234.1	235.8	236.6	234.9	240.9	254.2	234.8	234.2	233.9	233.9	236.5	230.8
1995	235.8	236.3	237.0	237.6	236.6	235.7	243.4	254.1	230.1	232.5	234.9	237.6	237.6	237.6
1996	238.8	239.7	240.2	241.3	240.0	238.2	308.6	242.9	242.4	243.2	244.1	244.0	247.0	239.2
1997	243.1	243.2	241.7	240.7	243.1	249.6	242.7	237.8	240.0	240.6	240.4	240.3	241.9	248.9
1998	241.6	241.4	241.0	240.2	240.3	248.3	240.9	232.4	236.8	236.5	236.0	235.2	239.2	241.2
1999	231.9	230.4	232.2	223.8	224.5	239.7	230.8	211.2	217.8	211.3	212.8	213.5	223.3	233.4
2000	212.9	213.1	211.8	211.6	212.1	250.6	234.7	211.4	212.7	211.9	210.9	207.0	216.7	217.5
2001	209.8	210.4	210.3	210.5	209.3	209.6	198.9	211.6	212.9	212.9	214.0	214.5	210.4	212.4
2002	218.5	221.1	221.3	221.9	222.7	219.0	224.7	225.4	225.6	227.3	226.7	228.7	223.6	215.8
2003	224.1	228.1	227.5	228.2	228.6	215.0	228.0	230.4	229.6	229.2	228.7	229.6	227.3	225.8
2004	229.0	227.4	227.3	227.0	227.9	229.2	238.5	229.5	231.4	233.8	231.7	228.5	230.1	228.6
2005	227.6	228.5	228.4	229.9	229.8	228.1	225.2	225.7	226.0	227.7	230.6	221.8	227.4	230.5
2006	226.8	226.9	226.9	225.9	224.7	224.7	227.1	224.3	224.2	222.7	224.6	214.9	224.5	226.1
2007	222.4	221.6	221.3	220.9	220.9	221.4	233.2	219.9	217.6	217.2	215.9	216.6	220.7	222.2
2008	216.3	216.2	215.8	215.0	215.2	226.7	213.8	216.4	217.3	217.3	218.5	220.7	217.4	218.8
2009	217.8	218.9	218.9	217.9	220.1	214.4	200.1	203.0	201.9	201.6	200.1	197.1	209.3	217.7
2010	198.6	196.8	198.4	194.5	191.3	189.2	188.8	187.7	187.5	186.4	184.0	184.7	190.7	197.7
2011	185.2	184.7	184.6	185.5	185.8	185.1	185.7	181.4	183.0	183.7	188.0	184.7	184.8	185.8
2012	185.2	182.9	183.3	185.7	183.7	183.3	181.7	180.4	183.7	183.1	183.7	181.4	183.2	184.2
2013	179.1	178.9	177.6	175.8	175.2	174.1	172.4	172.5	170.9	169.6	168.6	168.9	173.6	179.6
2014	167.5	168.1	167.6	167.7	167.0	166.0	162.8	164.7	164.0	163.7	164.4	162.7	165.5	168.9
2015	164.1	164.2	164.5	164.9	161.4	159.3	161.4	163.3	161.3	160.6	159.4	158.8	161.9	163.4
2016	158.9	158.5	158.2	158.1	158.5	156.1	157.2	157.5	157.1	156.7	155.2	155.4	157.3	159.4
2017	153.5	152.3	151.3	150.9	150.7	150.1	149.9	148.4	148.2	146.4	145.8	145.0	149.4	154.0
2018	144.0	143.4	142.6	141.9	141.3	145.2	142.8	142.0	142.1	141.5	140.7	141.3	* 142.4	145.2

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 26

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
GOBIERNO MUNICIPAL  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	44.3	44.6	44.8	44.7	44.0	47.9	47.9	43.1	42.9	42.5	42.4	42.9	44.3	N/A
1991	43.1	43.3	43.2	43.6	43.8	46.7	48.9	44.1	44.1	44.4	44.8	45.3	44.6	43.8
1992	45.6	45.8	46.1	46.4	46.7	48.0	47.8	47.5	48.1	48.7	48.3	47.5	47.2	45.9
1993	47.3	47.1	47.4	47.7	47.8	45.7	44.9	48.5	47.1	47.5	47.8	48.6	47.3	47.6
1994	48.8	48.8	48.9	49.0	48.6	48.1	49.3	50.7	50.4	50.9	51.5	53.2	49.9	48.1
1995	52.3	53.3	53.9	53.7	54.4	54.1	53.6	54.5	52.7	53.0	53.3	53.2	53.5	52.3
1996	53.7	53.7	53.6	53.9	54.2	53.3	54.1	54.7	55.3	56.1	55.3	55.2	54.4	53.6
1997	54.5	53.9	53.7	53.7	53.4	52.9	53.3	53.1	52.9	52.6	52.8	53.8	53.4	54.4
1998	53.2	53.2	53.1	53.3	53.3	53.5	54.4	53.3	52.3	52.4	52.1	53.2	53.1	53.2
1999	52.7	52.8	52.9	52.8	52.6	52.0	51.4	51.2	51.2	51.3	51.2	50.6	51.9	52.8
2000	50.8	50.7	50.6	50.2	50.2	50.6	51.0	53.1	53.6	53.9	53.7	53.4	51.8	50.8
2001	58.6	58.6	59.1	58.7	57.6	58.5	58.5	58.6	58.1	58.2	57.4	59.1	58.4	55.8
2002	59.1	58.9	59.2	61.0	55.8	54.2	55.7	55.8	56.5	56.0	56.0	56.1	57.0	58.2
2003	56.2	56.6	56.4	56.6	57.3	57.2	60.0	58.1	58.4	58.2	58.6	59.1	57.7	56.4
2004	59.4	59.4	59.9	60.3	60.3	59.5	60.0	63.4	62.9	63.7	63.5	63.5	61.3	59.3
2005	63.4	63.7	63.7	63.4	62.9	62.3	62.8	62.6	62.6	62.2	62.2	62.3	62.8	63.0
2006	62.7	62.5	62.5	62.5	62.1	60.2	60.1	60.7	61.4	62.0	62.3	62.7	61.8	62.3
2007	62.4	62.8	62.9	63.1	63.2	60.6	61.6	62.7	63.0	63.2	63.5	63.7	62.7	62.0
2008	64.3	64.9	65.5	66.4	67.4	68.2	67.7	68.2	68.4	68.7	68.6	68.1	67.2	64.5
2009	64.7	64.4	64.5	64.5	65.6	71.4	72.7	60.2	60.2	60.4	60.3	60.9	64.2	67.1
2010	61.0	61.6	62.0	61.1	60.7	60.6	60.0	59.7	59.9	59.4	59.2	60.9	60.5	61.8
2011	59.7	58.9	58.5	58.7	58.1	63.3	62.4	60.1	59.3	59.3	59.5	60.0	59.8	59.7
2012	60.3	61.0	60.4	60.2	59.8	61.8	62.6	61.9	63.5	62.9	62.7	61.8	61.6	60.3
2013	60.0	59.1	58.8	58.5	58.3	57.7	55.3	55.2	55.6	55.6	55.2	54.9	57.0	60.7
2014	55.2	55.9	55.4	55.3	55.5	52.8	53.5	54.3	54.8	54.9	55.2	55.4	54.9	55.2
2015	55.4	55.5	55.5	55.2	55.3	55.2	55.1	54.7	54.6	54.8	55.0	55.1	55.1	55.0
2016	55.2	55.6	55.6	55.5	55.3	54.7	55.7	56.1	56.2	56.3	56.2	56.0	55.7	55.1
2017	55.9	55.6	55.5	53.4	53.7	52.6	51.9	52.1	51.9	52.1	52.5	52.2	53.3	55.3
2018	52.3	52.4	52.1	52.3	51.7	49.7	50.8	51.4	51.5	51.7	51.7	51.9	* 51.6	51.9

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 27

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
AGUADILLA  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	41.5	41.8	42.2	41.9	41.2	42.4	42.0	42.4	41.7	42.4	42.2	42.1	42.0	N/A
1991	42.0	42.1	42.0	41.8	41.8	41.8	41.9	41.7	41.8	41.9	42.0	41.9	41.9	42.0
1992	42.3	42.3	43.2	43.6	43.8	43.4	43.6	43.8	43.9	43.9	43.7	44.1	43.5	42.5
1993	43.8	43.7	43.8	43.8	43.7	42.1	42.9	45.0	43.8	44.0	44.3	44.6	43.8	43.7
1994	44.8	44.8	45.0	45.3	45.5	45.5	46.1	47.8	46.5	46.4	46.1	46.8	45.9	44.6
1995	47.3	47.8	47.8	47.9	47.8	47.2	47.8	49.8	48.0	48.7	48.0	48.5	48.1	47.1
1996	48.7	48.7	48.9	47.4	48.1	48.3	53.3	48.7	48.3	49.2	49.3	49.2	49.0	48.4
1997	52.2	52.4	52.1	52.5	52.7	53.1	53.2	53.3	53.5	53.4	53.4	53.5	52.9	51.1
1998	53.3	53.2	53.2	53.0	52.9	52.8	52.9	52.6	52.1	52.1	52.6	52.1	52.7	53.2
1999	51.9	51.7	51.7	51.6	51.7	52.7	52.4	51.5	51.7	51.6	51.3	51.4	51.8	52.1
2000	51.0	50.9	50.9	51.8	51.6	53.4	52.5	51.4	51.4	51.3	51.2	51.0	51.5	51.6
2001	51.0	50.9	51.3	50.6	50.4	50.8	50.4	50.4	50.4	50.2	50.3	49.9	50.6	51.2
2002	51.1	51.0	50.8	51.1	50.6	50.3	50.5	50.3	50.5	49.5	49.8	49.8	50.4	50.5
2003	50.6	50.7	50.8	50.8	51.0	48.9	50.6	52.1	52.7	53.0	53.3	53.6	51.5	50.3
2004	53.4	53.8	54.0	53.4	53.7	54.1	56.1	55.9	55.8	55.6	55.8	56.4	54.8	53.1
2005	56.1	55.6	55.7	56.0	56.2	56.5	55.2	56.5	56.5	56.6	57.0	56.8	56.2	56.0
2006	56.5	56.7	56.6	56.3	56.1	55.2	55.6	55.8	55.9	56.6	57.0	57.1	56.3	56.3
2007	56.7	56.4	56.5	56.6	56.6	56.5	57.5	56.6	56.7	56.2	56.3	56.9	56.6	56.4
2008	56.3	56.4	56.3	56.6	56.6	57.3	56.3	56.0	56.2	56.0	55.8	56.1	56.3	56.6
2009	54.8	54.7	53.7	53.5	53.5	53.4	52.4	53.2	53.0	53.1	52.8	52.6	53.4	55.0
2010	52.5	52.4	52.6	52.3	52.3	52.3	52.2	52.3	52.2	51.7	52.3	51.8	52.2	52.6
2011	52.2	52.6	52.1	52.2	52.3	51.8	51.9	52.2	51.9	52.0	52.6	51.9	52.1	52.1
2012	51.9	51.8	51.9	52.4	52.2	52.6	52.6	52.5	52.8	52.5	52.6	52.6	52.4	52.1
2013	51.8	51.8	51.6	51.2	51.2	50.6	50.4	50.3	50.1	50.6	50.4	50.6	50.9	52.0
2014	50.1	50.4	50.5	50.5	50.4	49.3	50.6	51.1	50.7	50.7	50.7	50.7	50.5	50.3
2015	50.8	50.9	50.9	51.1	51.0	50.2	50.9	50.7	50.8	50.4	50.4	50.2	50.7	50.8
2016	50.4	50.4	50.5	50.4	50.5	50.5	50.6	50.9	51.2	51.3	51.1	51.5	50.8	50.5
2017	51.5	51.4	51.5	51.4	51.3	51.5	51.5	51.5	51.2	50.2	50.6	50.7	51.2	51.3
2018	51.0	51.1	51.1	51.1	51.2	51.0	50.7	50.8	50.7	50.7	50.8	51.3	* 51.0	51.0

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 28

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
ARECIBO  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	31.5	31.5	31.4	31.4	31.1	31.2	31.2	31.4	31.2	31.1	31.1	31.0	31.3	N/A
1991	31.2	31.1	30.9	31.6	31.8	31.9	31.7	31.6	31.7	31.7	31.9	31.6	31.6	31.3
1992	31.6	31.7	31.6	31.5	31.7	31.7	31.3	31.0	31.2	31.4	31.3	31.4	31.5	31.7
1993	32.7	32.6	33.0	32.9	33.0	33.0	33.6	33.9	33.5	33.2	33.2	33.3	33.2	32.1
1994	33.5	33.3	33.5	33.4	33.5	33.7	33.9	34.2	34.5	34.6	35.3	35.5	34.1	33.5
1995	35.2	35.5	35.6	35.9	35.8	36.1	36.2	36.4	36.6	37.3	36.7	36.5	36.2	35.2
1996	36.8	36.8	37.0	36.6	36.7	36.9	37.1	37.2	37.2	37.9	37.6	37.6	37.1	36.7
1997	37.7	37.8	37.4	36.9	37.3	37.6	37.6	37.8	37.7	37.9	37.9	38.1	37.6	37.4
1998	37.9	37.8	37.8	38.0	38.2	38.2	36.9	36.6	36.6	36.5	36.6	36.7	37.3	37.9
1999	37.0	36.8	36.7	37.6	37.6	37.8	37.5	37.5	37.5	37.8	37.6	37.7	37.4	37.0
2000	38.4	38.7	38.9	39.4	39.4	39.3	39.3	39.5	39.6	39.0	39.5	39.2	39.2	38.3
2001	39.0	39.1	38.9	38.3	38.0	38.1	37.7	37.7	37.6	37.3	37.1	36.9	38.0	39.0
2002	36.9	36.7	36.7	36.7	37.1	37.0	36.7	36.7	36.8	37.2	37.1	37.3	36.9	37.1
2003	36.7	36.7	36.6	36.3	36.3	36.4	36.4	36.2	36.8	37.6	37.8	38.2	36.8	36.7
2004	38.0	38.2	38.4	39.1	39.2	39.2	39.7	39.8	39.8	39.7	39.7	39.9	39.2	37.9
2005	40.6	40.5	40.6	40.2	40.3	39.9	40.4	40.4	40.4	40.2	40.1	40.4	40.3	40.1
2006	40.3	40.1	40.0	40.0	39.6	39.4	40.4	39.4	39.7	40.0	39.9	39.3	39.8	40.1
2007	39.3	39.2	39.2	39.0	39.3	39.3	38.9	38.7	38.4	38.1	37.6	37.8	38.7	39.5
2008	37.6	37.6	37.6	37.5	37.4	37.5	37.5	37.8	37.7	37.1	36.5	36.9	37.4	37.9
2009	37.1	36.7	35.8	36.1	36.3	35.7	35.8	35.7	35.6	35.6	35.8	35.6	36.0	36.8
2010	35.6	35.5	36.5	35.5	36.7	36.1	36.1	35.6	35.4	35.3	35.5	35.4	35.8	35.8
2011	35.3	35.4	35.4	35.2	35.4	35.2	35.6	34.3	34.7	34.8	34.7	34.6	35.1	35.4
2012	34.7	34.4	34.5	34.8	34.8	34.9	35.4	34.8	35.2	35.5	35.4	35.3	35.0	34.7
2013	35.0	35.0	35.1	35.2	35.3	35.3	35.3	35.3	35.5	35.2	35.0	35.3	35.2	35.2
2014	35.0	35.1	35.0	34.7	34.8	34.4	33.8	33.7	33.7	33.6	33.6	33.4	34.2	35.1
2015	33.5	33.5	33.4	33.5	33.3	32.9	33.4	33.5	33.9	33.8	33.6	33.8	33.5	33.5
2016	34.1	34.0	34.2	33.9	33.9	33.7	34.0	34.0	34.0	34.0	34.0	34.1	34.0	33.8
2017	33.7	33.6	33.6	33.8	33.9	33.9	34.1	34.1	33.9	33.1	33.1	32.9	33.6	33.9
2018	33.0	32.9	33.0	32.9	32.9	33.1	32.9	33.0	33.3	33.4	33.4	33.3	* 33.1	33.3

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 29

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
GUAYAMA  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	14.2	14.2	14.2	14.3	14.3	14.6	14.6	14.3	13.9	14.0	13.9	13.8	14.2	N/A
1991	13.6	13.6	13.5	13.5	13.5	13.5	13.5	13.3	13.5	13.6	13.6	13.8	13.5	13.8
1992	13.8	13.9	14.0	14.1	14.3	14.1	14.0	14.2	14.4	14.6	14.7	14.7	14.2	13.8
1993	14.8	14.7	14.7	14.4	14.4	13.9	14.1	14.6	14.7	14.8	14.8	14.8	14.6	14.5
1994	14.7	15.0	15.2	15.4	15.3	15.3	15.4	15.7	15.5	15.3	15.4	15.5	15.3	14.9
1995	15.9	15.8	16.0	16.0	16.1	15.8	16.1	16.2	16.0	15.7	16.2	16.5	16.0	15.7
1996	16.2	16.1	16.0	16.0	16.2	16.1	17.5	16.2	16.2	16.6	16.4	16.5	16.3	16.1
1997	17.1	17.3	17.2	17.3	17.3	17.7	17.5	17.1	17.5	17.4	17.5	17.6	17.4	16.9
1998	17.3	17.4	17.4	17.4	17.3	17.5	17.6	17.3	17.5	17.4	17.5	17.3	17.4	17.4
1999	17.2	17.2	17.3	17.4	17.2	17.4	17.2	16.9	17.2	17.2	17.2	17.2	17.2	17.4
2000	17.3	17.2	17.2	17.3	17.5	18.0	17.8	17.3	17.4	17.4	17.3	17.2	17.4	17.3
2001	16.8	16.8	16.7	16.7	16.8	16.8	16.8	16.9	17.0	16.9	17.0	17.0	16.9	17.1
2002	17.4	17.6	17.7	17.3	17.2	17.2	17.2	17.1	17.1	17.0	17.0	16.9	17.2	17.2
2003	17.0	17.2	17.1	17.2	17.1	16.7	17.0	17.3	17.3	17.4	17.3	17.5	17.2	17.1
2004	17.4	17.4	17.4	17.3	17.3	17.8	18.0	17.7	17.8	18.0	18.1	18.1	17.7	17.4
2005	18.1	17.9	18.0	18.3	18.2	18.1	18.3	18.4	18.6	18.5	18.4	18.5	18.3	18.0
2006	18.5	18.5	18.5	18.6	18.5	18.5	18.4	18.4	18.3	18.3	18.5	18.4	18.5	18.5
2007	18.8	18.6	18.6	18.4	18.5	18.5	19.0	18.6	18.5	18.8	18.7	18.7	18.6	18.5
2008	18.7	18.9	18.7	18.8	18.7	19.1	18.6	18.7	18.7	18.7	18.4	18.7	18.7	18.8
2009	18.7	18.5	18.6	18.4	18.5	19.2	17.7	17.9	17.7	17.5	17.3	16.8	18.1	18.6
2010	17.2	17.3	17.4	17.3	17.3	17.1	17.2	16.9	16.8	16.9	16.8	16.8	17.1	17.4
2011	16.7	16.7	16.6	16.5	16.6	16.5	16.9	16.6	16.5	16.5	16.5	16.4	16.6	16.8
2012	16.4	16.3	16.2	16.2	16.1	16.2	16.1	16.2	16.5	16.3	16.0	16.0	16.2	16.4
2013	16.0	15.9	15.7	15.7	15.6	15.5	15.4	15.3	15.2	15.2	15.4	15.1	15.5	16.0
2014	15.1	15.0	15.0	15.1	15.0	15.0	14.7	14.9	14.9	14.9	15.1	15.0	15.0	15.2
2015	15.2	15.4	15.4	15.2	15.2	15.3	15.3	15.3	15.3	15.2	15.1	15.3	15.3	15.1
2016	15.1	15.1	15.2	15.2	15.3	15.3	15.2	15.2	15.4	15.0	15.0	14.9	15.2	15.2
2017	14.9	14.9	14.8	14.5	14.7	14.6	14.7	14.6	14.5	14.0	14.2	14.2	14.6	14.9
2018	14.1	14.1	14.1	14.0	14.0	14.1	14.1	13.9	13.9	14.4	14.5	14.4	* 14.1	14.2

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 30

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
MAYAGÜEZ  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	45.8	46.2	46.1	43.9	43.4	44.3	43.4	42.8	44.0	42.8	41.4	42.0	43.8	N/A
1991	42.8	42.4	42.2	42.8	43.4	43.7	43.7	43.8	44.0	43.6	43.7	44.0	43.3	42.8
1992	42.6	42.9	43.2	43.4	43.3	43.4	43.5	43.0	43.3	43.6	43.7	43.7	43.3	43.5
1993	44.6	44.7	44.4	44.7	44.7	44.3	44.4	45.5	45.7	45.7	46.1	46.0	45.1	44.0
1994	45.7	45.7	45.6	45.4	45.5	45.4	45.9	46.0	46.0	46.3	46.2	46.5	45.9	45.6
1995	48.4	48.5	48.4	48.1	48.1	47.3	48.2	48.4	47.9	47.5	47.8	47.6	48.0	47.1
1996	46.7	46.3	46.4	47.1	47.0	46.9	50.7	48.2	49.0	49.8	49.5	49.3	48.1	47.3
1997	46.0	46.5	47.3	47.0	47.0	47.2	46.2	46.3	46.8	46.2	46.0	46.4	46.6	48.1
1998	46.1	46.5	46.4	45.7	46.3	46.9	48.1	47.9	47.4	46.1	46.9	46.5	46.7	46.3
1999	46.3	45.8	45.5	46.2	46.0	45.8	45.7	44.9	45.3	43.3	44.7	44.8	45.4	46.5
2000	45.3	45.8	44.7	46.1	46.1	47.3	46.2	45.0	45.5	45.8	46.0	45.5	45.8	45.3
2001	45.7	45.3	45.2	44.6	44.2	43.2	42.2	43.0	43.0	43.1	42.8	43.2	43.8	45.2
2002	42.7	43.0	43.0	42.9	42.8	43.1	42.6	42.6	42.2	42.6	42.6	42.8	42.7	42.9
2003	37.5	37.5	37.6	37.5	37.9	37.4	38.4	38.8	39.0	39.8	39.2	38.9	38.3	40.1
2004	42.0	42.0	42.0	41.9	42.1	42.3	41.7	41.5	41.6	41.4	41.2	41.9	41.8	40.5
2005	41.2	41.3	41.1	41.2	40.9	40.6	41.2	41.2	41.4	41.0	41.1	41.1	41.1	41.3
2006	40.9	40.9	41.5	40.9	40.9	40.7	40.8	40.8	40.9	41.0	41.4	40.8	41.0	41.1
2007	40.8	40.5	40.4	40.7	40.7	40.9	42.0	41.3	41.1	41.1	41.0	40.9	41.0	40.8
2008	40.8	41.0	40.8	40.8	40.8	41.0	40.7	40.9	40.6	40.3	40.0	39.9	40.6	41.1
2009	39.5	39.1	39.1	38.6	38.4	38.2	36.8	36.8	37.0	36.7	36.6	36.2	37.8	39.6
2010	37.1	36.9	37.6	36.6	37.3	36.2	36.4	36.0	36.0	36.1	36.3	36.3	36.6	36.8
2011	35.9	36.0	36.0	36.2	35.9	35.7	35.6	35.6	35.3	35.4	35.8	35.4	35.7	36.1
2012	36.5	36.2	36.6	36.9	37.2	37.0	36.9	36.7	36.4	36.0	35.8	35.5	36.5	36.1
2013	35.6	35.7	35.7	34.8	34.5	34.5	34.4	34.2	34.4	35.1	34.7	35.0	34.9	35.7
2014	34.4	34.5	34.3	34.3	34.8	34.5	34.8	35.1	35.1	35.2	35.2	35.0	34.8	34.6
2015	34.6	34.7	34.5	34.7	34.3	34.4	34.1	34.1	34.0	33.8	33.6	33.8	34.2	34.8
2016	33.9	33.8	33.8	33.7	33.6	33.6	33.9	34.0	34.2	34.0	33.8	33.8	33.8	33.8
2017	33.4	33.3	33.1	32.9	32.8	33.1	32.1	31.7	31.5	30.5	30.6	30.7	32.1	33.5
2018	30.3	30.3	30.3	30.2	30.1	29.9	30.0	30.0	30.2	30.1	30.1	30.0	30.1	30.7

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 31

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
PONCE  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	69.1	69.2	69.3	68.6	68.7	69.7	68.5	68.1	68.0	66.6	67.4	67.0	68.4	N/A
1991	67.0	67.1	67.0	66.7	66.5	67.0	67.2	67.0	67.2	67.7	67.8	68.1	67.2	67.2
1992	67.9	68.0	68.3	68.6	68.5	68.9	68.7	68.0	68.9	69.1	69.2	69.3	68.6	67.9
1993	70.2	70.0	70.0	70.4	70.5	70.0	70.2	71.1	70.5	70.0	69.8	70.1	70.2	69.5
1994	70.2	69.7	69.9	70.3	70.3	69.7	70.5	71.7	71.2	71.4	71.3	71.6	70.7	70.2
1995	71.9	72.0	71.9	71.6	71.8	71.9	72.4	72.9	71.4	72.7	72.7	72.5	72.1	71.6
1996	71.5	71.2	71.1	71.9	71.8	71.4	77.0	72.5	72.3	73.8	72.7	72.6	72.5	72.0
1997	73.7	73.8	73.7	73.7	73.6	74.3	73.1	72.5	72.8	73.4	73.8	73.9	73.5	73.6
1998	74.0	74.1	74.3	73.9	74.2	75.0	75.2	74.4	74.6	73.9	74.2	74.7	74.4	73.8
1999	74.2	74.7	75.0	75.0	75.3	76.5	75.5	74.4	75.1	74.6	74.6	74.7	75.0	74.8
2000	74.9	75.5	75.7	75.9	76.1	77.6	77.5	77.0	77.1	77.9	77.7	77.1	76.7	75.4
2001	76.3	75.5	75.7	75.1	74.8	74.6	73.8	74.4	75.0	74.2	74.6	74.2	74.9	76.4
2002	74.7	74.7	74.7	75.0	74.5	74.3	74.3	74.5	74.3	73.8	73.7	74.2	74.4	74.5
2003	74.6	74.7	74.3	75.4	75.9	75.9	75.1	76.6	77.0	77.6	77.5	78.5	76.1	74.6
2004	78.5	79.1	79.7	79.1	79.5	80.7	81.4	81.3	81.8	82.7	82.7	83.3	80.8	78.2
2005	83.4	83.4	83.8	84.0	83.9	83.9	84.2	85.1	85.5	85.6	86.3	86.3	84.6	83.0
2006	86.4	86.3	86.2	83.0	83.0	82.9	82.8	82.7	82.7	82.3	82.6	81.5	83.5	85.1
2007	81.7	81.8	81.7	82.0	82.0	82.1	82.1	82.2	81.7	81.9	81.4	81.8	81.9	82.2
2008	81.9	82.0	81.3	80.9	80.8	81.7	81.9	80.7	80.8	80.6	80.4	80.9	81.2	81.6
2009	79.6	79.2	79.3	79.0	79.8	80.1	76.7	77.3	76.6	76.8	76.5	76.1	78.1	80.2
2010	76.5	76.7	77.5	76.4	76.8	75.0	74.4	74.6	75.1	75.1	75.7	75.7	75.8	76.6
2011	75.4	75.6	75.8	76.3	76.1	75.9	76.7	75.8	76.1	75.6	76.1	75.6	75.9	75.5
2012	76.3	75.8	75.7	76.3	76.1	77.1	77.3	76.4	76.5	76.5	76.2	76.4	76.4	76.1
2013	76.3	76.1	76.0	75.2	74.9	74.8	74.6	75.2	75.1	74.6	74.5	74.3	75.1	76.1
2014	73.6	73.6	73.4	73.1	73.3	72.8	72.1	73.0	72.6	73.0	73.0	72.8	73.0	74.0
2015	73.1	72.9	72.9	72.9	72.7	72.2	71.9	71.5	71.3	71.1	71.1	71.1	72.1	72.8
2016	71.8	71.7	71.4	71.4	71.0	71.1	70.6	71.1	71.3	71.2	70.5	70.4	71.1	71.4
2017	70.0	69.3	69.3	68.8	68.6	68.8	68.3	68.2	67.9	66.8	67.1	66.8	68.3	70.0
2018	66.8	66.8	66.8	66.7	67.0	66.9	66.4	66.6	67.1	67.1	67.1	67.0	66.9	67.2

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 32

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
SAN GERMÁN  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM. NATURAL	PROM. FISCAL
1990	16.6	16.5	16.5	16.3	16.3	16.6	16.4	16.3	16.2	16.1	16.0	16.1	16.3	N/A
1991	16.3	16.4	16.4	16.3	16.1	16.5	16.7	16.5	16.8	16.6	16.7	16.7	16.5	16.3
1992	16.1	15.9	16.2	16.2	16.2	16.3	16.1	16.1	16.4	16.6	16.9	16.7	16.3	16.4
1993	17.0	17.1	17.1	17.4	17.5	17.2	17.2	17.6	17.2	15.9	15.9	16.2	16.9	16.8
1994	16.5	16.5	16.6	16.6	16.7	16.7	17.0	17.7	17.6	17.5	17.4	17.5	17.0	16.6
1995	17.5	17.7	17.7	17.9	17.9	17.9	18.3	19.0	18.4	18.8	18.4	18.7	18.2	17.6
1996	18.5	18.6	18.4	18.4	18.4	18.2	19.9	19.4	19.2	19.1	19.1	18.8	18.8	18.5
1997	20.8	20.6	20.4	20.8	20.9	21.0	20.9	21.0	20.9	20.8	20.9	20.6	20.8	20.0
1998	20.8	20.8	20.8	20.5	20.7	20.9	20.8	20.7	20.5	20.6	20.8	20.9	20.7	20.8
1999	20.7	20.7	20.9	20.9	21.0	21.2	21.0	20.7	21.0	20.6	20.7	20.8	20.9	20.8
2000	20.7	20.8	20.7	20.2	20.3	20.9	20.5	20.4	20.3	20.6	20.6	20.3	20.5	20.7
2001	20.4	20.3	20.3	20.4	20.4	20.3	20.1	20.1	20.1	20.0	20.0	20.0	20.2	20.4
2002	20.1	20.0	20.1	20.0	20.1	20.0	20.2	20.3	20.2	20.2	20.2	20.4	20.2	20.1
2003	20.7	20.9	21.0	21.2	21.3	20.9	21.0	22.0	22.0	22.0	22.2	22.3	21.5	20.6
2004	22.5	22.6	22.6	21.9	22.2	22.5	22.3	22.1	22.3	22.6	22.6	22.9	22.4	22.2
2005	22.7	22.7	22.8	23.3	23.5	23.2	23.7	24.0	24.0	23.9	24.1	24.0	23.5	22.8
2006	23.8	23.8	23.9	23.8	23.6	23.5	23.0	23.3	23.7	23.4	23.2	23.0	23.5	23.8
2007	23.1	23.3	23.4	23.1	23.2	23.2	24.4	23.1	23.1	23.0	23.0	23.4	23.3	23.2
2008	22.9	22.9	22.8	22.9	23.1	23.3	23.8	23.6	23.5	23.4	23.2	23.8	23.3	23.2
2009	23.0	22.7	22.5	22.9	22.7	22.9	22.3	21.9	21.8	21.9	21.6	21.4	22.3	23.2
2010	21.6	21.6	21.8	21.2	21.2	20.6	21.4	21.2	21.3	20.9	20.8	20.8	21.2	21.6
2011	21.1	20.9	20.9	21.1	20.4	20.4	21.6	20.7	20.7	20.6	20.8	21.0	20.9	20.9
2012	21.3	21.2	21.0	20.8	20.9	21.0	20.7	20.4	20.8	20.6	20.4	19.9	20.8	21.0
2013	19.6	19.1	19.4	19.8	19.9	20.1	19.8	19.7	19.7	19.9	19.8	19.9	19.7	20.1
2014	20.1	19.9	20.1	20.3	20.3	20.3	20.4	20.3	20.3	20.4	20.4	20.1	20.2	20.0
2015	20.7	20.8	21.0	20.6	20.6	20.7	20.6	20.8	20.7	20.7	20.5	20.6	20.7	20.5
2016	20.0	19.8	20.1	20.4	20.4	20.5	21.0	20.5	20.8	20.6	20.6	20.5	20.4	20.4
2017	20.5	20.5	20.3	19.8	19.6	19.4	19.1	18.9	18.7	18.7	18.6	18.7	19.4	20.3
2018	18.7	18.7	18.6	18.7	18.7	18.8	18.5	18.8	18.9	18.7	18.8	18.5	* 18.7	18.7

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 33

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA  
SAN JUAN  
AJUSTES ESTACIONALES  
(EN MILES)**

AÑO	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	PROM.	PROM.
													NATURAL	FISCAL
1990	604.8	607.7	609.2	611.3	612.9	629.8	622.9	613.8	610.7	608.1	607.9	607.6	612.2	N/A
1991	603.8	603.5	602.0	601.7	602.0	609.9	604.0	603.1	604.9	605.5	606.5	608.9	604.7	607.8
1992	614.5	615.6	617.8	619.6	621.6	622.3	623.1	624.7	627.6	626.9	626.4	624.5	622.1	612.0
1993	627.0	627.2	628.3	630.1	630.0	617.1	620.8	637.6	630.9	636.3	639.0	640.3	630.4	626.1
1994	639.7	641.3	642.3	646.9	648.2	643.1	655.9	668.7	659.7	658.8	658.9	660.3	652.0	638.9
1995	662.8	663.7	665.3	663.4	665.1	659.7	671.3	681.7	668.1	680.5	683.1	686.6	670.9	661.9
1996	691.6	693.6	696.6	699.2	702.1	700.2	758.1	707.9	700.9	721.5	723.2	724.9	710.0	687.9
1997	718.5	718.5	717.4	717.0	715.9	720.1	716.0	715.5	717.0	721.0	719.8	722.8	718.3	720.3
1998	721.2	723.2	723.8	723.1	725.5	727.0	729.3	726.1	725.8	724.4	728.2	727.2	725.4	721.3
1999	732.8	732.3	735.6	737.0	740.4	749.3	749.8	738.6	746.5	743.0	743.4	740.9	740.8	732.4
2000	740.0	742.3	743.8	749.7	749.1	771.3	762.9	750.9	753.7	754.8	752.6	751.1	751.9	746.5
2001	746.7	746.4	745.8	743.5	741.9	742.1	739.7	740.0	739.2	736.3	735.0	738.9	741.3	749.4
2002	741.2	739.3	737.9	741.3	740.9	731.1	740.4	742.4	743.6	745.4	743.0	746.6	741.1	738.4
2003	749.1	751.7	756.6	749.7	749.9	744.4	752.6	754.1	754.0	756.5	757.4	761.9	753.2	746.9
2004	759.6	758.4	758.6	763.8	765.7	768.2	771.8	772.2	773.3	773.8	771.5	773.0	767.5	759.2
2005	762.3	762.8	761.4	760.3	761.0	759.0	757.9	758.1	761.3	759.7	762.7	761.2	760.6	766.9
2006	760.0	760.9	761.0	756.7	755.7	754.6	752.7	752.2	749.3	748.4	750.6	743.4	753.8	759.2
2007	750.1	747.8	748.2	742.8	745.0	746.3	752.3	743.4	742.4	741.5	739.5	738.1	744.8	748.1
2008	737.0	734.9	734.5	733.1	730.7	731.4	729.8	730.9	729.8	725.0	722.7	727.4	730.6	738.2
2009	713.1	710.2	706.5	705.9	705.6	700.1	692.0	685.9	680.4	682.4	678.2	678.7	694.9	717.3
2010	678.0	677.6	680.2	670.4	671.8	664.1	664.8	665.3	665.0	663.0	661.3	660.6	668.5	678.3
2011	661.6	662.0	661.3	661.9	662.4	664.8	670.6	666.9	669.8	669.4	675.1	672.9	666.6	662.8
2012	674.8	675.2	675.9	680.1	679.0	683.1	683.8	683.7	684.5	684.0	682.6	681.3	680.7	674.4
2013	679.5	678.1	676.9	675.2	676.0	674.1	670.9	671.8	669.3	669.6	669.2	668.5	673.3	680.0
2014	666.9	667.0	665.9	663.6	665.1	659.0	660.2	657.4	657.9	657.5	658.6	657.6	661.4	667.2
2015	656.6	656.4	657.1	656.2	655.0	647.9	654.0	652.9	653.1	651.3	649.0	646.3	653.0	656.5
2016	648.9	648.2	647.1	648.9	646.9	642.9	646.5	648.0	650.9	649.2	647.0	646.8	647.6	649.1
2017	644.3	643.1	642.5	640.8	640.1	640.4	638.1	637.9	635.0	607.7	613.7	617.6	633.4	645.0
2018	619.7	621.6	621.4	621.2	620.7	623.1	624.1	623.7	622.9	622.4	620.7	622.5	* 622.0	623.1

\* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado Estadísticas del Trabajo  
División Estadísticas sobre Empleo

# ANEJO 3



**GOBIERNO DE PUERTO RICO**  
**Departamento del Trabajo y**  
**Recursos Humanos**

Hon. Carlos J. Saavedra Gutiérrez  
Secretario

23 de julio de 2018

**CONSULTA NÚMERO: 15832**



Nos referimos a su consulta en relación a la interpretación de los términos prescriptivos conforme a los Artículos 3.21 y 4.13 de la Ley Núm. 4 de 26 de enero de 2017, "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*" (en adelante, Ley 4-2017). Su consulta específica es la siguiente:

Conforme a la exposición de motivos de la Ley Núm. 4 de 26 de enero de 2017 decretada por la Asamblea Legislativa de Puerto Rico, una reforma de nuestra legislación laboral requiere, en primer término, establecer reglas claras para crear un clima de inversión certero y confiable; manteniendo los elementos de protección básica para nuestro mayor recurso, el capital humano.

A tales fines, es imperativo que en el Negociado de Normas de Trabajo se interpreten las disposiciones de esta ley de manera uniforme e indudable. Por

**OFICINA DE LA PROCURADORA DEL TRABAJO**



tal razón solicitamos aclarar los términos prescriptivos conforme a los artículos 3.21 y 4.13 de la Ley Núm. 4, *supra*.

**Artículo 3.21.-Se enmienda el Artículo 12 de la Ley 180-1998, según enmendada, para que lea como sigue:**

"Artículo 12.-

- (a) Por el transcurso de un (1) año prescribirá la acción en reclamación de salarios que pueda tener un empleado contra su patrono al amparo de esta Ley, ya aprobado o que se apruebe, de acuerdo con las disposiciones de esta Ley o al amparo de cualquier contrato o ley. Para la prescripción de esta acción, el tiempo se contará desde que el empleado cesó su empleo con el patrono. El término de prescripción antes indicado se interrumpirá y comenzará a transcurrir de nuevo por la notificación de la deuda de salario al patrono, judicial o extrajudicialmente, por el obrero, su representante, o funcionario del Departamento con facultad para ello y por cualquier acto de reconocimiento de la deuda por el patrono.

*Las reclamaciones salariales realizadas previo a la fecha en que se aprueba la "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral", quedarán sujetas al término de prescripción previamente en vigor.*

Entonces, podemos entender que:

- ¿Las **reclamaciones realizadas posterior** a la vigencia de la Ley Núm. 4, *supra*, tendrán un término prescriptivo de 1 año a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo?
- ¿Aquellas **reclamaciones realizadas previo** a la vigencia de la Ley Núm. 4, *supra*, tendrán un término prescriptivo de 3 años a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo?

**Artículo 4.13.-Se enmienda el Artículo 12 de la Ley Núm. 80 de 30 de mayo de 1976, según enmendada, para que lea como sigue:**

"Artículo 12.-

*Los derechos que concede esta Ley prescribirán por el transcurso de un (1) año a partir de la fecha efectiva del despido mismo. Las reclamaciones por despidos realizados previo a la fecha de vigencia de la "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral" quedarán sujetas al término de prescripción previamente en vigor.*

Entonces, podemos entender que:

- ¿Los **despidos realizados posterior** a la fecha de vigencia de la Ley Núm. 4, *supra*, tendrán un término prescriptivo de 1 año a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo?
- ¿Aquellos **despidos realizados previo** a la fecha de vigencia de la Ley Núm. 4, *supra*, tendrán un término prescriptivo de 3 años a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo, independientemente si presenta su reclamación posterior al 26 de enero de 2017?

**Sometemos ante su consideración nuestra consulta a los fines de aclarar el particular. Certificamos que el asunto objeto de nuestra consulta no se encuentra bajo la consideración de ningún tribunal de justicia, foro administrativo con jurisdicción primaria, ni ante el propio Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.<sup>1</sup>**

El Secretario del Trabajo y Recursos Humanos ha delegado en la Oficina de la Procuradora del Trabajo la facultad de establecer la política pública del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) en cuanto a la interpretación de la legislación protectora del trabajo que administra. Por lo tanto, esta Oficina tiene entre sus funciones la de emitir opiniones legales, a fin de orientar al público en general, y reducir a un mínimo los conflictos obrero-patronales y las violaciones a los estatutos que administra esta agencia. Es bajo esta facultad que emitimos la presente consulta.

**I. Ley 180-1998, según enmendada, “Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico” (en adelante, Ley 180-1998)**

En esta consulta se nos solicita que determinemos, en primer lugar, si las reclamaciones salariales en virtud de la Ley 180-1998, realizadas con posterioridad a la vigencia de la Ley 4-2017, tienen un término prescriptivo de un (1) año a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo. En segundo lugar, corresponde determinar si las reclamaciones realizadas previo a la vigencia de la Ley 4-2017 tienen un término prescriptivo de tres (3) años a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo.

El Artículo 3.21 de la Ley 4-2017, enmendó el inciso a del Artículo 12 de la Ley 180-1998, 29 LPRA sec. 250j, para que lea como sigue:

- (a) **Por el transcurso de un (1) año prescribirá la acción en reclamación de salarios que pueda tener un empleado contra su patrono al amparo de esta Ley, ya aprobado o que se apruebe, de acuerdo con las disposiciones de esta Ley o al amparo de cualquier contrato o ley. Para la prescripción de esta acción, el tiempo se**

<sup>1</sup> (énfasis original) Transcripción exacta de la consulta recibida en la Oficina de la Procuradora del Trabajo.

**contará desde que el empleado cesó su empleo con el patrono.** El término de prescripción antes indicado se interrumpirá y comenzará a transcurrir de nuevo por la notificación de la deuda de salario al patrono, judicial o extrajudicialmente, por el obrero, su representante, o funcionario del Departamento con facultad para ello y por cualquier acto de reconocimiento de la deuda por el patrono.

**Las reclamaciones salariales realizadas previo a la fecha en que se aprueba la “Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral”, quedarán sujetas al término de prescripción previamente en vigor. (énfasis nuestro)**

El Artículo 12 de la Ley 180-1998, indica expresamente que las reclamaciones salariales prescribirán al transcurso de un (1) año contado a partir desde que el empleado cesó su empleo con el patrono. Además, el estatuto señala que las reclamaciones salariales **realizadas**, extrajudicial o judicialmente, previo a su fecha de aprobación —26 de enero de 2017— quedarán sujetas al término prescriptivo previamente en vigor, es decir, tres (3) años contados a partir de que el trabajador cesó su empleo. Es menester señalar que las enmiendas introducidas por la Ley 4-2017, no variaron el momento en el cual comienza a transcurrir el término prescriptivo para este tipo de causa de acción, es decir, a partir de la cesación del empleo.

En cuanto al término prescriptivo aplicable a las reclamaciones salariales que surjan a partir del 26 de enero de 2017, basta con referirse al texto del Artículo 12 de la Ley 180-1998. Es decir, estas prescribirán al cabo de un (1) año a partir de que el empleado cesó su empleo. Por otro lado, aquellas reclamaciones que surgieron y fueron realizadas, extrajudicial o judicialmente, antes de la vigencia de la Ley 4-2017, seguirán sujetas al término prescriptivo previamente en vigor. Es decir, tres (3) años.

Una reclamación salarial realizada, para los efectos del cómputo de la prescripción, se refiere a aquellos actos que interrumpen el término prescriptivo aplicable, ya sea mediante el ejercicio de una acción legal ante los tribunales, una reclamación extrajudicial o el reconocimiento de deuda por parte del deudor. Véase Artículo 1873 del Código Civil de Puerto Rico, 31 LPRA sec. 5303. Asimismo, según citamos anteriormente, el Artículo 12 de la Ley 180-1998, dispone que el término de prescripción se interrumpe y comienza a transcurrir de nuevo “por la notificación de la deuda de salario al patrono, judicial o extrajudicialmente, por el obrero, su representante, o funcionario del [DTRH] con facultad para ello y por cualquier acto de reconocimiento de la deuda por el patrono”. Por ejemplo, si el 25 de enero de 2017, un funcionario del DTRH notificó extrajudicialmente la deuda salarial al patrono, la reclamación salarial tendrá un término prescriptivo de tres (3) años.

Ahora bien, lo anterior no resuelve la incógnita del término prescriptivo aplicable a un tercer tipo de reclamación salarial: aquella surgida antes de la vigencia de la Ley 4-2017, pero realizada con posterioridad a la efectividad del estatuto. Esto debido a que el Artículo 12 de la Ley 180-1998, según enmendado por la Ley 4-2017, nada dispone en cuanto a este

particular. Para poder contestar esta interrogante, necesitamos recurrir al Artículo 1.2 de la Ley 4-2017, 29 LPRA sec. 121a, que dispone, en su totalidad, lo siguiente: "Los empleados contratados con anterioridad a la vigencia de esta Ley, continuarán disfrutando los mismos derechos y beneficios que tenían previamente, según lo dispuesto expresamente en las secciones de ésta". Este Artículo de preservación de derechos tiene un solo objetivo: hacer evidente la intención de la Asamblea Legislativa de salvaguardar los derechos que tuviesen los empleados contratados previo a la vigencia de la Ley 4-2017, siempre que ello fuera conforme al texto del estatuto.

En esa línea, el Artículo 2.18 de la Ley 4-2017, 29 LPRA sec. 122q, sobre prescripción de causas de acción derivadas de un contrato de empleo, dispone en toda su extensión, que:

Las acciones derivadas de un contrato de empleo o los beneficios que surgen en virtud de un contrato de empleo, prescribirán al año, contado a partir del momento en que se pueda ejercer la acción, a menos que se disponga expresamente de otra manera en una ley especial o en el contrato de empleo. **No obstante, las causas de acción surgidas previo a la vigencia de esta Ley, tendrán el término prescriptivo bajo el ordenamiento jurídico anterior aplicable.** (énfasis suplido).

Este precepto nos ilustra el término prescriptivo general de un (1) año aplicable a las acciones que surjan de un contrato de empleo, reiterado en el Artículo 3.21 de la misma legislación para las reclamaciones salariales. Sin embargo, el precepto va de la mano con la disposición sobre preservación de derechos para los empleados contratados previo a la vigencia de la Ley 4-2017. De esa forma, se establece que **las causas de acción surgidas previo al 26 de enero de 2017, permanecerán sujetas al término prescriptivo aplicable anteriormente.**

En vista de lo anterior, una reclamación de salarios que surgió antes de la vigencia de la Ley 4-2017, pero que no se realizó, extrajudicial o judicialmente, hasta después del 26 de enero de 2017, está sujeta al **término prescriptivo de tres (3) años**, según disponía la Ley 180-1998, antes de ser enmendada por la Ley 4-2017.

No creemos que la intención de la Asamblea Legislativa haya sido que les fuera aplicable el nuevo término prescriptivo de un (1) año a aquellas reclamaciones salariales cuyo término prescriptivo de tres (3) años comenzó a transcurrir antes de la vigencia de la Ley 4-2017. Esta conclusión queda reforzada debido al hecho de que en nuestro ordenamiento jurídico los términos prescriptivos son de naturaleza sustantiva y no procesal. Véase Fraguada Bonilla v. Hosp. Aux. Mutuo, 186 DPR 365, 373 (2012).

En otras palabras, un trabajador con una reclamación salarial surgida el 6 de enero de 2016, tiene derecho a incoar su reclamo en 2019. Interpretar lo contrario, es decir, que la reserva de derecho al término prescriptivo de tres (3) años, solo ocurre si se *realizó* el reclamo salarial previo a la vigencia de la Ley 4-2017, no solo contradice la letra del estatuto, sino que crea problemas prácticos y de confianza en el tráfico jurídico, así como de fracaso en la

administración de la justicia. Consideramos que, si esa era la intención legislativa, se hubiese prohibido la aplicación de las reservas generales de derechos; sin embargo, nada se dispone. Por lo tanto, entendemos que es posible suplir ese vacío normativo con una interpretación conforme con la intención legislativa, según reflejada en los Artículos 1.2 y 2.18 de la Ley 4-2017.

Por último, destacamos que el Tribunal Supremo de Puerto Rico ha resuelto, en lo pertinente, que:

La ley debe interpretarse tomando en consideración los fines que persigue y en forma tal que la interpretación se ajuste al fundamento racional o fin esencial de la ley y a la política pública que inspira. Debe evitarse una interpretación que ocasione grandes inconveniencias o inequidad prefiriéndose otra que sea más razonable y justa [...] en forma que propicie el sentido deducible de su contenido [...]. ARPE v. Ozores Pérez, 116 DPR 816, 820 (1986) (citas omitidas).

**II. Ley Núm. 80 de 30 de mayo de 1976, según enmendada, conocida como “Ley de Indemnización por Despido sin Justa Causa” (en adelante, Ley 80-1976)**

La Ley 80-1976 dispone la indemnización a la que tiene derecho un empleado del sector privado contratado sin tiempo determinado que sea despedido sin justa causa y presenta algunas instancias que constituyen justa causa. El Artículo 4.13 de la Ley 4-2017, enmendó el Artículo 12 de la Ley 80-1976, 29 LPRA sec. 1851, para que lea como sigue:

Los derechos que concede esta Ley prescribirán por el transcurso de un (1) año a partir de la fecha efectiva del despido mismo. Las reclamaciones por despidos realizados previo a la fecha de vigencia de la “Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral” quedarán sujetas al término de prescripción previamente en vigor.

Previo a la vigencia de la Ley 4-2017, la Ley 80-1976 establecía en su Artículo 12 que los derechos que concede prescribirían por el transcurso de tres (3) años computados a partir de la fecha del despido. Véase, e.g., S.L.G. Serrano-Báez v. Foot Locker, 182 DPR 824, 831 (2011).

La Ley 80-1976, según enmendada por la Ley 4-2017, dispone el trato que deben recibir las reclamaciones surgidas antes y después de la vigencia del estatuto reformativo. No obstante, en aras de determinar qué término es aplicable (un año o tres años) es meritorio que se concluya **cuándo ocurrió el despido**. La Ley 80-1976 señala por sus propios términos que las acciones prescribirán por el mero transcurso del tiempo a partir de la fecha del despido. Es decir, lo determinante no es la fecha en que se realice la reclamación judicial o extrajudicial, sino la fecha del despido. Por lo tanto, una causa de acción surgida por un despido ocurrido el 25 de diciembre de 2016, estará sujeta al término prescriptivo de tres

(3) años sin importar cuándo se realice la reclamación. Por otro lado, una demanda incoada por un despido ocurrido el 14 de febrero de 2017 estará sujeta al término prescriptivo de un (1) año.

Cordialmente,



Naihomy Álamo Rivera  
Procuradora del Trabajo

# ANEJO 4



**GOBIERNO DE PUERTO RICO**  
**Departamento del Trabajo y**  
**Recursos Humanos**

Hon. Carlos J. Saavedra Gutiérrez  
Secretario

2 de agosto de 2018

**CONSULTA NÚMERO: 15833**

**ASUNTO: CANTIDAD DE HORAS REQUERIDAS PARA ACUMULAR LICENCIA PARA VACACIONES Y POR ENFERMEDAD EN VIRTUD DE LA LEY 180-1998**

Tras la aprobación de la Ley Núm. 4 de 26 de enero de 2017, "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*" (en adelante, Ley 4-2017), tanto patronos como empleados nos han consultado sobre la cantidad de horas para acumular licencia para vacaciones y por enfermedad en virtud de la Ley 180-1998, según enmendada, "*Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico*" (en adelante, Ley 180-1998). A fin de orientar a esta población, en esta consulta atenderemos las siguientes interrogantes:

- ¿La acumulación mínima de licencia para vacaciones y por enfermedad al trabajar por lo menos ciento treinta (130) horas al mes aplica a todos los empleados o solamente a aquellos contratados a partir del 26 de enero de 2017?
- ¿Un patrono puede aumentar las horas de trabajo de los empleados a tiempo parcial para que trabajen más de ciento quince (115) horas al mes sin acumular dichas licencias?

 El Secretario del Trabajo y Recursos Humanos ha delegado en la Oficina de la Procuradora del Trabajo la facultad de establecer la política pública del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) en cuanto a la interpretación de la legislación protectora del trabajo que administra. Conforme dispone el Artículo II de la Carta Circular Núm. 2013-001 del DTRH, esta Oficina tiene entre sus funciones la de emitir opiniones legales a fin de orientar al público en general. Es bajo esta facultad que emitimos la presente consulta.

**OFICINA DE LA PROCURADORA DEL TRABAJO**



**I. ¿La acumulación mínima de licencia para vacaciones y por enfermedad al trabajar por lo menos ciento treinta (130) horas al mes aplica a todos los empleados o solamente a aquellos contratados a partir del 26 de enero de 2017?**

La Ley 180-1998 dispone, en lo pertinente, todo lo relacionado a las licencias para vacaciones y por enfermedad en el sector privado. La Ley 4-2017 enmendó el Artículo 6(a) de la Ley 180-1998, 29 LPRA sec. 250d(a), para disponer que “[t]odo empleado tendrá derecho a una acumulación mínima de licencia para vacaciones y por enfermedad al trabajar **por lo menos ciento treinta (130) horas al mes**”. (énfasis nuestro). Así también, enmendó el Artículo 5(b) de la Ley 180-1998, 29 LPRA sec. 250c(b), para disponer que: “[a]quel empleado que laboraba para un patrono **antes** de entrar en vigor la ‘Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral’, que por ley tuviese derecho a **tasas de acumulación mensual** de licencia por vacaciones y enfermedad superiores a lo dispuesto por la ‘Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral’, **continuará disfrutando de las tasas de acumulación mensual** de dichos beneficios que le fuera aplicable previamente”. (énfasis nuestro)

Por lo tanto, **el requisito de trabajar al menos ciento treinta (130) horas mensuales para la acumulación de licencia para vacaciones y enfermedad aplica a todos los empleados a los cuales les cobije la Ley 180-1998, esto incluye a los contratados con anterioridad a la vigencia de la “Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral”**. No obstante, estos mantienen las tasas de acumulación mínima a las que tuvieron derecho por ley antes de ser enmendada por la Ley 4-2017. Así, por ejemplo, los empleados contratados antes del 26 de enero de 2017, que tenían un derecho estatutario a acumular vacaciones a razón de uno y un cuarto (1¼) días por mes, continúan acumulando dicha cantidad, pero actualmente el derecho surge por ley cuando trabaja al menos ciento treinta (130) horas mensuales. Los empleados contratados desde el 26 de enero de 2017 acumularán mensualmente las tasas que dispone la Ley 180-1998, tras las enmiendas introducidas por la Ley 4-2017.<sup>1</sup>

**II. ¿Un patrono puede aumentar las horas de trabajo de los empleados a tiempo parcial para que trabajen más de ciento quince (115) horas al mes sin acumular dichas licencias?**

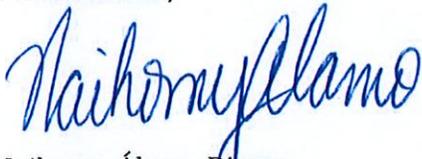
Como corolario de lo anterior, un patrono puede aumentar hasta a ciento veintinueve (129) las horas de trabajo mensuales de cualquier empleado a tiempo parcial y, tal aumento, no implica que el empleado tiene un derecho por ley a acumular las licencias por vacaciones y enfermedad. Precisamente, uno de los motivos que establece la Ley 4-2017 para el aumento en la cantidad de horas requeridas para acumulación, es incentivar a los patronos a darle más horas de trabajo mensualmente a los empleados contratados a tarea parcial “sin que, por ello, se aumente el costo laboral por razón de estos beneficios. Esto ayudará a que estos

<sup>1</sup> Aclaremos que la información provista es una orientación general y no toma en consideración si el empleado está cubierto por un decreto mandatorio.

empleados reciban una compensación mayor". Véase Exposición de Motivos, Ley 4-2017. No obstante, como mencionamos anteriormente, si el empleado a tiempo parcial labora al mes ciento treinta (130) horas o más, dicho empleado adquiere el derecho estatutario a acumular tales licencias con la tasa que corresponda según su fecha de contratación.

Finalmente, es importante señalar que la legislación laboral establece un mínimo de beneficios a los que tienen derecho por ley los empleados a los cuales les aplique. Sin embargo, nada impide que los patronos amplíen o brinden mayores beneficios a los concedidos por ley en aras de atraer o retener talento.

Cordialmente,



Naihomy Álamo Rivera  
Procuradora del Trabajo

# ANEJO 5



## GOBIERNO DE PUERTO RICO

Departamento del Trabajo y  
Recursos Humanos

Hon. Carlos J. Saavedra Gutiérrez  
Secretario

15 de agosto de 2018

**CONSULTA NÚMERO: 15834**  
**ASUNTO: PERIODO PARA TOMAR ALIMENTOS**

Nos referimos a su consulta en relación al disfrute del periodo para tomar alimentos de conformidad con la Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada, conocida como "*Ley para Establecer la Jornada de Trabajo en Puerto Rico*" (en adelante, Ley 379-1948) y el Reglamento del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos Núm. 9017 de 4 de abril de 2018, "*Reglamento para administrar la Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada, conocida como 'Ley para Establecer la Jornada de Trabajo en Puerto Rico'*" (en adelante, Reglamento).

El Secretario del Trabajo y Recursos Humanos ha delegado en la Oficina de la Procuradora del Trabajo la facultad de establecer la política pública del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) en cuanto a la interpretación de la legislación protectora del trabajo que administra. Conforme dispone el Artículo II de la Carta Circular Núm. 2013-001 del DTRH, esta Oficina tiene entre sus funciones la de emitir opiniones legales a fin de orientar al público en general. Es bajo esta facultad que emitimos la presente consulta.

En su comunicación cita expresamente el Artículo 11 de la Ley 379-1948, 29 LPRA sec. 283, y nos solicita determinemos si las interpretaciones que incluye son correctas. A continuación, transcribiremos literalmente las aseveraciones interpretativas enumeradas

**OFICINA DE LA PROCURADORA DEL TRABAJO**



en su consulta, seguidas de nuestras contestaciones a las mismas basadas en las disposiciones del Artículo 11 de la Ley 379-1948, supra, y su Reglamento.

1. *Los empleados no exentos tienen derecho a un periodo de alimentos de una hora sin paga.*

**CONTESTACIÓN:** Según establece el Artículo XI del Reglamento, “[t]odo patrono debe conceder a los empleados un periodo destinado a tomar alimentos dentro de la jornada regular de trabajo que de ordinario no será menor de una (1) hora”. El inciso 14 del Artículo V del Reglamento, al definir periodo para tomar alimentos, menciona que durante este “un empleado interrumpe los servicios que le presta a su patrono para usar libremente dicho tiempo sin tener que prestar atención, aunque sea mínima, a las obligaciones de su cargo”. Es decir, si como cuestión de hecho un empleado está relevado de todos sus deberes durante este periodo, el mismo no se considera tiempo trabajado y, por lo tanto, el patrono no está obligado a compensarlo.

2. *A un empleado no se le puede requerir trabajar más de cinco horas consecutivas sin haber disfrutado de su periodo de alimentos.*

**CONTESTACIÓN:** De ordinario, si un patrono requiere o permite que un empleado trabaje por un periodo mayor de cinco (5) horas consecutivas sin proporcionarle un periodo para tomar alimentos, tiene que pagarle al empleado la penalidad aplicable por el tiempo que hubiera disfrutado del periodo de descanso correspondiente. No obstante, este periodo para tomar alimentos puede ser obviado, sin necesidad de acuerdo entre las partes y sin que corresponda pago por penalidad, cuando el total de horas trabajadas por el empleado no exceda de seis (6). Véase, Artículo XI del Reglamento.

3. *El periodo de alimentos comenzará a partir del comienzo de la tercera hora y antes del comienzo de la sexta hora, después de que el empleado haya comenzado su turno de trabajo.*

**CONTESTACIÓN:** El Artículo 11 de la Ley 379-1948, supra, dispone que el “periodo destinado a tomar los alimentos deberá comenzar a disfrutarse no antes de concluida la segunda ni después de comenzada la sexta hora de trabajo consecutiva”. Es decir, deberá iniciar entre el comienzo de la tercera y hasta el comienzo de la sexta hora de trabajo consecutiva. Al tratarse de horas de trabajo consecutivas, generalmente se computan desde el comienzo de la jornada de trabajo diaria si no han habido interrupciones significativas.

4. *El segundo periodo de tomar alimentos aplica cuando el empleado no exento labora tiempo extra en exceso de 10 horas en el día de trabajo. Si (i) el tiempo extra no excede de 12 horas, y (ii) el empleado tomó su primer*

*periodo de tomar alimentos, éste puede acordar con su patrono renunciar al segundo periodo de alimentos.*

**CONTESTACIÓN:** El Artículo XI del Reglamento dispone que cuando un empleado labora una jornada de más de diez (10) horas en un día, el patrono tiene que proporcionar un segundo periodo para tomar alimentos que, de ordinario, no será menor de una hora. Este segundo periodo puede ser obviado "sin necesidad de acuerdo entre las partes y sin que corresponda pago por compensación extraordinaria [i] cuando el total de horas trabajadas por el empleado no exceda de doce (12) horas y [ii] este haya disfrutado de su primer periodo para tomar alimentos". *Íd.* Es decir, como excepción, cuando se cumplen estos dos criterios, ni la Ley 379-1948 ni su Reglamento exigen que exista acuerdo entre las partes para obviar el segundo periodo para tomar alimentos.

5. *Si la jornada diaria de trabajo es de seis horas o menos, el periodo de alimentos se puede obviar.*

**CONTESTACIÓN:** Como mencionamos en nuestra contestación a la aseveración número dos (2) de esta Consulta, el periodo para tomar alimentos puede ser obviado, sin necesidad de acuerdo entre las partes y sin que corresponda pago por penalidad, cuando el total de horas trabajadas por el empleado en el día no exceda de seis (6).

6. *Empleados reclutados antes del 26 de enero de 2017*
- a. *Si al empleado se le requiere trabajar durante su periodo de alimentos o lo toma fuera del marco de tiempo dispuesto por ley (entiéndase, antes de comenzar la tercera hora o después de concluir la quinta hora), el empleado tiene derecho a que se le pague doble su tasa regular por el periodo de almuerzo no disfrutado o la fracción de tiempo que no haya disfrutado.*
  - b. *El empleado tiene un periodo de prescripción de 3 años para hacer una reclamación y puede reclamar retroactivamente hasta 3 años hacia atrás.*
7. *Empleados reclutados después del 26 de enero de 2017*
- a. *Si al empleado se le requiere trabajar durante su periodo de alimentos o lo toma fuera del marco de tiempo dispuesto por ley (entiéndase, antes de comenzar la tercera hora o después de concluir la quinta hora), el empleado tiene derecho a que se le pague a tiempo y medio su tasa regular por el periodo de almuerzo no disfrutado o la fracción de tiempo que no haya disfrutado.*
  - b. *El empleado tiene un periodo de prescripción de 1 año para hacer una reclamación y puede reclamar retroactivamente hasta 3 años hacia atrás.*

**CONTESTACIÓN:** El Artículo 11 de la Ley 379-1948, supra, dispone que:

El patrono que emplee o permita que un empleado trabaje durante el periodo destinado para tomar los alimentos vendrá obligado a pagar por dicho periodo o fracción del mismo un tipo de salario igual a tiempo y medio del tipo convenido para las horas regulares, disponiéndose que los empleados con derecho a pago de un tipo superior al tiempo y medio previo a la vigencia de la "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral", preservarán el mismo.

Es decir, los empleados contratados a partir del 26 de enero de 2017 tienen derecho a ser compensados por el trabajo realizado durante el periodo destinado para tomar alimentos a un tipo de salario igual a tiempo y medio del tipo convenido para las horas regulares. Por otro lado, los empleados contratados antes del 26 de enero de 2017, a los cuales les apliquen las disposiciones de la Ley 379-1948, deben ser compensados a un tipo de salario igual al doble del tipo convenido para las horas regulares de conformidad con lo que disponía esta ley antes de las enmiendas introducidas por la Ley 4-2017, "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*" (en adelante, Ley 4-2017).

En cuanto a las reclamaciones salariales al amparo de la Ley 379-1948, el periodo prescriptivo aplicable es el establecido en el Artículo 12 de la Ley Núm. 180 de 27 de julio de 1998, según enmendada, "*Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico*", 29 LPRA sec. 250j.<sup>1</sup> Este Artículo dispone, en lo pertinente, que las acciones en reclamación de salarios prescriben al transcurso de un (1) año desde que el empleado cesó su empleo con el patrono.

No obstante, "[l]as reclamaciones salariales realizadas previo a la fecha en que se aprueba la 'Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral', quedarán sujetas al término de prescripción previamente en vigor". Artículo 12 de la Ley Núm. 180, supra. Por lo tanto, **la fecha de contratación del empleado no es lo determinante para identificar el periodo prescriptivo aplicable**. Al respecto, hemos interpretado que **el periodo prescriptivo aplicable dependerá de la fecha en la que surge la causa de acción**. Por ejemplo, un empleado contratado antes del 26 de enero de 2017, al cual le surja una causa de acción para entablar una reclamación salarial en agosto de 2018, estará sujeto al término prescriptivo de un año. Para una discusión detallada sobre el cómputo de este periodo prescriptivo, véase la Consulta de la Procuradora del Trabajo Núm. 15832 de 23 de julio de 2018.

Por otro lado, al igual que antes de la aprobación de la Ley 4-2017, en todo caso las reclamaciones salariales podrán incluir hasta tres (3) años anteriores al momento en el que

  
<sup>1</sup> Véase, la Exposición de Motivos de la Ley Núm. 80 de 21 de mayo de 2000, la cual enmendó la Ley Núm. 180, supra, en donde se explica que: "[. . .] la Asamblea Legislativa de Puerto Rico desea aclarar que para la tramitación de cualquier acción que pueda tener un empleado contra su patrono en reclamación de todos los salarios, horas extras, licencia por vacaciones y enfermedad, penalidad por trabajar el período de tomar alimentos y otros a que pudiera tener derecho por su labor sin importar su origen, se regirá por el término prescriptivo establecido en el referido Artículo 12 de la Ley Núm. 180".

se establezca la acción judicial o la fecha de la cesantía, según aplique. Véase, Artículo 12 de la Ley Núm. 180, supra.

8. *Si el empleado toma su periodo después de concluida la quinta hora por una fracción de tiempo más tarde (i.e., a partir de la sexta hora), el patrono viene obligado a pagar la penalidad por la fracción de tiempo que salió más tarde a almorzar y no está obligado a pagar la hora completa de almuerzo.*

*Lo anterior no aplicaría si el empleado sale a almorzar luego de concluida la sexta hora, en cuyo caso el empleado tendría derecho a que se le pague la hora completa por concepto del periodo de alimentos aunque lo haya disfrutado.*

**CONTESTACIÓN:** El Artículo 11 de la Ley 379-1948, supra, dispone que: “[e]l periodo destinado a tomar los alimentos **deberá comenzar** a disfrutarse no antes de concluida la segunda ni después de comenzada la sexta hora de trabajo consecutiva”. (énfasis suplido). Por lo tanto, no hay una obligación estatutaria de pagar la penalidad si el empleado **comenzó** a disfrutar el periodo para tomar alimentos en cualquier momento dentro del periodo provisto por ley. Por ejemplo, un empleado que inicie su jornada a las 8:00 a. m. puede comenzar a disfrutar su periodo de tomar alimentos en cualquier momento entre las 10:00 a. m. y la 1:00 p. m. sin que conlleve el pago de penalidad.

No obstante, si comienza a disfrutarlo **en cualquier momento después de comenzada la sexta hora de trabajo consecutiva**, el patrono estará obligado a compensar la penalidad aplicable **por la duración completa** del periodo para tomar alimentos que corresponda.

9. *Siempre que el empleado tome su periodo de alimentos a partir del inicio de la tercera hora y antes de que comience la sexta hora, el patrono puede asignarle horarios diferentes de almuerzo durante la misma semana de trabajo.*

**CONTESTACIÓN:** Nada en la Ley 379-1948 ni su Reglamento impide que el patrono asigne horarios diferentes para disfrutar el periodo para tomar alimentos durante la misma semana de trabajo, siempre que se cumpla con el intervalo para comenzar a disfrutar el periodo provisto por ley. No obstante, el patrono deberá cumplir con las disposiciones relativas a la notificación de la jornada regular de trabajo de conformidad con el Artículo 11 de la Ley 379-1948, supra, y el Artículo VII del Reglamento.

- 
10. *El patrono puede solicitarle al empleado que salga al periodo de alimentos en un horario distinto al asignado, para atender necesidades operacionales del negocio, siempre que el empleado tome su periodo de alimentos a partir del inicio de la tercera hora y antes de que comience la sexta hora.*

**CONTESTACIÓN:** El Artículo 11 de la Ley 379-1948, *supra*, requiere que los patronos **notifiquen por escrito** a sus empleados la cantidad de horas de trabajo que se exige diariamente, el horario de trabajo, y **la hora en que empieza y termina el periodo para tomar alimentos** dentro de la jornada regular. A esos efectos, el Artículo VII del Reglamento establece que la notificación deberá realizarse según las disposiciones del Artículo VI del Reglamento, excepto por el requisito de notificar a todos los empleados con cinco (5) días calendario de antelación que se establece para la notificación de cambio del comienzo de la semana de trabajo.

Según las disposiciones aplicables del Artículo VI del Reglamento, el patrono cumple con el requisito de notificación escrita "mediante la colocación de un aviso en un área de congregación común al que todos los empleados tengan libre y fácil acceso en todo momento o en un tablón de anuncios destinado a esos propósitos" o cuando notifica "de forma electrónica a través de correo electrónico, mensajes de texto a teléfonos celulares, o algún mecanismo análogo". No obstante, en aras de hacer valer el espíritu de flexibilidad laboral incorporado mediante la Ley 4-2017, **no existe un requisito adicional de anticipación temporal específica.**

Ahora bien, con el propósito de fomentar certeza en las relaciones laborales y promover la paz en el taller de trabajo, exhortamos en la medida de lo posible a respetar los horarios notificados inicialmente de manera que los trabajadores conozcan de antemano el periodo disponible para tomar alimentos. Recomendamos ejercer prudencia y reservar las modificaciones para situaciones genuinamente necesarias.

Cordialmente,



Naihomy Álamo Rivera  
Procuradora del Trabajo

# ANEJO 6



**GOBIERNO DE PUERTO RICO**  
**Departamento del Trabajo y Recursos Humanos**

Hon. Carlos J. Saavedra Gutiérrez  
Secretario

16 de noviembre de 2018

**CONSULTA NÚMERO: 15835**  
**ASUNTO: CANTIDAD DE EMPLEADOS PARA EL CÓMPUTO DEL BONO**

Nos referimos a su consulta en relación al cálculo de la cantidad de empleados para determinar la cuantía de bono que le corresponde a aquellos trabajadores que cumplan con los requisitos establecidos por la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como "*Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada*" (en adelante, Ley 148-1969), y el Reglamento del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos Núm. 9003 de 18 de septiembre de 2017, "*Reglamento para Administrar la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como 'Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada'*" (en adelante, Reglamento). Su consulta específica es la siguiente:

*NOA*  
En una empresa que tiene 14 empleados bajo la ley anterior a estos les corresponden el 3% del bono de navidad hasta \$10,000 siempre que cumplan con las 700 horas. Hasta aquí estoy claro. Mi pregunta es que pasa si la empresa recluta 3 empleados bajo la nueva ley y que cumplan con el requisito del bono. ¿Cómo determino la cantidad de empleados cualificados para el bono del 2018? ¿Cuánto le corresponderían de bono a los 14 empleados (el 3% o 6%?) y cuánto le correspondería a los nuevos empleados?

Una empresa con 15 empleados y durante el año reclutó **por una semana** a un empleado pero **éste renuncia**. Este empleado que sólo trabajó por una semana, ¿afectará el cómputo para pagar a los demás empleados para pagar el bono al 6%? (énfasis en el original)

**OFICINA DE LA PROCURADORA DEL TRABAJO**



El Secretario del Trabajo y Recursos Humanos ha delegado en la Oficina de la Procuradora del Trabajo la facultad de establecer la política pública del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) en cuanto a la interpretación de la legislación protectora del trabajo que administra. Conforme dispone el Artículo II de la Carta Circular Núm. 2013-001 del DTRH, esta Oficina tiene entre sus funciones la de emitir opiniones legales a fin de orientar al público en general. Es bajo esta facultad que emitimos la presente consulta.

La Ley 148-1969 establece que los patronos tienen que pagar un bono entre el 15 de noviembre y el 15 de diciembre de cada año (periodo de cobertura) a los empleados que tengan derecho al mismo. El importe del bono para aquellos empleados que cumplan con las horas de trabajo que establece el Artículo 1 de la Ley 148-1969, se divide como sigue:

- Un patrono que emplee dieciséis (16) empleados o más dentro del periodo de cobertura, concederá un bono equivalente al seis por ciento (6%) del total del salario devengado por el empleado o trabajador dentro del periodo de cobertura, computado hasta un salario máximo de diez mil dólares (\$10,000).
- Un patrono que emplee quince (15) empleados o menos dentro del periodo de cobertura, concederá un bono equivalente al tres por ciento (3%) del total del salario devengado por el empleado o trabajador dentro del periodo de cobertura, computado hasta un salario máximo de diez mil dólares (\$10,000).
- Para los empleados contratados a partir de la fecha de vigencia de la Ley 4-2017, "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", todo patrono que emplee veintiún (21) empleados o más **durante más de veintiséis (26) semanas dentro del periodo de cobertura**, vendrá obligado a conceder a cada empleado un bono equivalente al dos por ciento (2%) del total del salario devengado, hasta un bono máximo de seiscientos dólares (\$600).
- Para los empleados contratados a partir de la fecha de vigencia de la Ley 4-2017, "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", todo patrono emplee veinte (20) empleados o menos **durante más de veintiséis (26) semanas dentro del periodo de cobertura**, vendrá obligado a conceder a cada empleado un dos por ciento (2%) del total del salario devengado, hasta un bono máximo de trescientos dólares (\$300).

Véase, Artículo VI del Reglamento.

Para contestar su primera y segunda interrogante, debe evaluar el universo de trabajadores dentro del periodo de cobertura. Este es un análisis sobre el tamaño de la empresa para el cual no es relevante la fecha de contratación de los empleados. Por lo tanto, para efectos de su primer ejemplo, el patrono que emplee catorce (14) trabajadores contratados previo a la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*" y tres (3) trabajadores contratados a partir de la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", tiene un total de diecisiete (17) empleados. De esa forma, los empleados de este grupo contratados previo a la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", tienen derecho a recibir el seis por ciento (6%) del

total del salario devengado dentro del periodo de cobertura, computado hasta un salario máximo de diez mil dólares (\$10,000); y los empleados de este grupo contratados a partir de la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", tienen derecho a recibir un dos por ciento (2%) del total del salario devengado, hasta un bono máximo de trescientos dólares (\$300).<sup>1</sup>

En cuanto a su tercera interrogante, previamente había sido la interpretación de esta Oficina que, para efectos de la Ley 148-1969, se entenderá que una empresa tiene más de quince (15) empleados cuando:

- a) Trabajen dieciséis (16) empleados o más durante al menos siete (7) meses en el periodo de cobertura; o
- b) Al momento de pagar el bono, dieciséis (16) empleados o más cualifiquen para recibirlo.

Véanse, Consultas de la Oficina del Procurador del Trabajo Núm. 15499A, 15484, 15500 y 15679.

Sin embargo, las enmiendas incorporadas a la Ley 148-1969 por la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", establecen que, a los fines de establecer el bono de empleados contratados a partir de su vigencia, se considerará únicamente la cantidad de empleados que laboraron **durante más de veintiséis (26) semanas dentro del periodo de cobertura.**

Un estudio y análisis de la pieza legislativa nos convence que no es razonable requerir a un patrono la utilización de dos (2) esquemas paralelos a la hora de considerar cuántos empleados tiene para efectos del cómputo que establece el Artículo 1 de la Ley 148-1969. Ello contraviene el esquema de flexibilidad laboral y reducción de costos para hacer negocios en Puerto Rico que permea en la Ley 4-2017. En ese sentido, consideramos que cuando coincidan empleados contratados tanto antes como a partir de la vigencia de la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", o cuando se trate únicamente de empleados contratados a partir de su vigencia, el patrono deberá evaluar la cantidad total de empleados que trabajaron durante más de veintiséis (26) semanas dentro del periodo de cobertura, para fines de determinar el porcentaje correspondiente del salario que deberá pagar como bono.

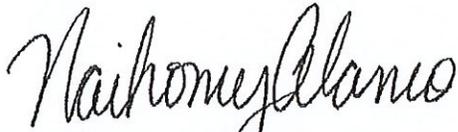
Por consiguiente, en el segundo ejemplo discutido en su consulta, el empleado que laboró solamente una semana no afectará el cómputo para determinar el por ciento que le corresponde al resto de los empleados. Así pues, se trata de una empresa de quince (15) empleados.

---

<sup>1</sup> El Artículo 1 de la Ley 148-1969 establece que: "[p]ara empleados contratados a partir de la fecha de vigencia de esta 'Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral', el bono requerido será cincuenta por ciento (50%) de lo aquí dispuesto durante el primer año de su empleo".

Esta contestación se basa única y exclusivamente en los datos que presentó en su consulta. Por lo tanto, cualquier omisión o variación en los detalles podría modificar nuestra respuesta.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, reading "Naihomy Álamo". The signature is fluid and cursive, with the first name being the most prominent.

Naihomy Álamo Rivera  
Procuradora del Trabajo